

Suzan Pødenphant

Fra: Rasmus Rue <rr@ac.dk>
Sendt: 11. november 2021 10:00
Til: Suzan Pødenphant
Emne: SV: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - frist tirsdag d. 9. november

Kære Suzan

Akademikerne takker for høringen over lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartsaftalen. For god ordens skyld vil jeg hermed oplyse, at Akademikerne ikke afgiver høringsvar.

Med venlig hilsen

Rasmus Rue
Politisk konsulent

T +45 3028 9464
E rr@ac.dk

Akademikerne | akademikerne.dk | twitter.com/ACakademikerne | T: +45 3369 4040



FOR DET DYGTIGSTE DANMARK

Akademikerne er talerør for 447.000 offentligt og privat ansatte og udgør den akademiske fagbevægelse

Fra: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Sendt: 18. oktober 2021 14:23
Til: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Emne: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.

J. nr.: 21/21239

Til adressaterne på vedlagte høringsliste.

Hermed sendes udkast til forslag til lov om ændring af love om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag m.fl. (Udskydelse af solnedgangsklausuler) i høring. Der henvises til vedlagte høringsbrev.

Børne- og Undervisningsministeriet skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til udkastet til lovforslag senest torsdag den 11. november 2021 kl. 12.

Børne- og Undervisningsministeriet
Att. Chefkonsulent Suzan Pødenphant

10. november 2021

AOF Danmark, Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier og Danske HF og VUC takker for muligheden for at give høringsvar vedr.:

Lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartsaftale (Forslag til Lov om ændring af lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om statens voksenuddannelsesstøtte, lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og forskellige andre love samt lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne (Udskydelse af solnedgangsklausuler).

Høringsvaret vedrører § 3 stk. 1 i lovforslaget, hvor der i lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne ændres på målgruppen for deltagelse i visse fag (§ 4, stk. 1, nr. 4 og 5 i lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne).

Denne ændring vil medføre, at arbejdsmarkedsparate ledige ikke længere har mulighed for at deltage i FVU Engelsk og FVU Digital, og dermed afskæres ledige fra at anvende en ledighedsperiode til at styrke de arbejdsmarkedsrettede kompetencer inden for disse to fagområder gennem deltagelse i FVU.

Vi er som uddannelsesinstitutioner vidende om, at der blandt ledige på samme måde som hos beskæftigede er et stort behov for at styrke de arbejdsmarkedsrettede kompetencer inden for hhv. det digitale område og i engelsk sprog, og vi har, siden muligheden opstod for ledige til at deltage i FVU Engelsk og FVU Digital, oplevet en stor søgning blandt ledige til at opkvalificere sig i disse områder og deltage i FVU Engelsk og FVU Digital.

Erfaringen hos os er, at mange ledige er bevidste om, at det er et stigende krav på arbejdsmarkedet at kunne begå sig digitalt og kunne mestre det engelske sprog, og at disse kompetencer er vigtige at besidde for at kunne honorere virksomhedernes krav til arbejdskraften og dermed komme i beskæftigelse igen.

Der har da også siden muligheden opstod været stor efterspørgsel blandt ledige på begge fag, der imødekommer de udfordringer, mange ledige møder i forbindelse med jobsøgning. FVU-fagene generelt, men også i høj grad FVU Digital og FVU Engelsk er med til at opruste lediges jobmuligheder og dermed opnå selvforsørgelse.



En del virksomheder i Danmark har engelsk som koncernsprog, herunder kan nævnes Femern Bælt projektet, hvor ledige skal klædes på med engelskkompetencer for at komme i betragtning som arbejdskraft.

I samarbejdet med STAR, a-kasser og jobcentre om at få langtidsledige seniorer tilbage på arbejdsmarkedet, er de to nye fag et væsentligt omdrejningspunkt i opkvalificeringen til at kunne varetage et job i nutidens Danmark.

Hvis lovændringen gennemføres som foreslået, og ledige dermed udelukkes fra deltagelse i FVU Engelsk og FVU Digital, vil det forringe lediges muligheder for at opnå beskæftigelse.

Det skal herudover bemærkes, at det opleves atypisk i det danske uddannelsessystem, at ledige ikke har de samme muligheder for at styrke deres beskæftigelsesrettede kompetencer, som beskæftigede har, og i det konkrete tilfælde vurderes behovet for opkvalificering i det digitale område og i engelsk at være mindst lige så stort for ledige som for beskæftigede.

AOF Danmark, Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier og Danske HF & VUC har i fællesskab taget initiativ til en vision, ALLE.MED.NU, om at sikre et markant løft af gruppen af danskere med mangelfulde basale færdigheder gennem voksen- og efteruddannelsessystemet. Som konkrete handlemuligheder er der udarbejdet 18 konkrete forslag til at løfte danskernes basale færdigheder.

En af anbefalingerne er netop, at FVU Digital og FVU Engelsk skal gøres til en permanent del af fagrækken i FVU for både ledige og beskæftigede, fordi begge fag er essentielle for at imødekomme arbejdsmarkedets behov for efteruddannelse.

Vi skal derfor anbefale, at ledige sidestilles med beskæftigede i mulighederne for at styrke de digitale og engelsksproglige kompetencer ved at have mulighed for at deltage i FVU Digital og FVU Engelsk, og dermed at den foreslåede lovændring vedrørende FVU Digital og FVU Engelsk ændres i overensstemmelse hermed.

Med venlig hilsen

AOF Danmark: John Meinert Jacobsen, john@aof.dk, T: 24 65 15 70.

Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier: Nina Olsen, nol@deg.dk, T: 22 17 01 16.

Danske HF og VUC: Stig Holmelund Jarbøl, shj@vucfyn.dk, T: 62 65 65 51.

Suzan Pødenphant

Fra: info cfu-net <info@cfu-net.dk>
Sendt: 25. oktober 2021 11:18
Til: Suzan Pødenphant
Emne: SV: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.

Kære Suzan.

CFU har modtaget Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale.

Høringen giver ikke anledning til bemærkninger fra CFU.

Med venlig hilsen

Camilla Christensen
Assistent



CFU - Centralorganisationernes Fællesudvalg
Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K

Telefon 33 76 86 74
Mail: cc@skaf-net.dk

Fra: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Sendt: 18. oktober 2021 14:23
Til: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Emne: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.

J. nr.: 21/21239

Til adressaterne på vedlagte høringsliste.

Hermed sendes udkast til forslag til lov om ændring af love om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag m.fl. (Udskydelse af solnedgangsklausuler) i høring. Der henvises til vedlagte høringsbrev.

Børne- og Undervisningsministeriet skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til udkastet til lovforslag **senest torsdag den 11. november 2021 kl. 12.**

Alle høringssvar vil blive sendt til Folketingets Børne- og Undervisningsudvalg med henblik på, at svarene kan indgå i Folketingets videre behandling af lovforslaget. Høringssvar offentliggøres endvidere på Høringsportalen og Folketingets Hjemmeside.

Høringssvar kan sendes til suzan.poedenphant@uvm.dk med angivelsen "Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale" samt afsenders navn i emnefeltet.

Materialet lægges endvidere på Høringsportalen.

Med venlig hilsen

11.11.2021

Til Børne- og undervisningsministeriet

Høringssvar vedr. Lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartsaftale

Daghøjskoleforeningen takker for muligheden for at afgive høringssvar vedr. lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartsaftale.

Daghøjskoleforeningen ser generelt meget positivt på de initiativer, der omfattes, og kan for hovedpartens vedkommende støtte forlængelsen. Derfor vil vi også med interesse følge forberedelsesarbejdet og forhandlinger om en ny trepartsaftale i 2022.

Vi er imidlertid helt uforstående over for, at solnedgangsklausulen vedr. lediges adgang til FVU-digital og FVU-engelsk fastholdes.

Mange daghøjskoler har driftsoverenskomst om FVU, og Foreningen har sammen med andre folkeoplysende organisationer engageret sig i at understøtte folkeoplysningens tilbud i de nye FVU-fag, engelsk og digital, både kvantitativt og kvalitativt

Vore medlemsskoler oplever, at der er stor efterspørgsel efter de to fag fra virksomhedernes side, idet det i stigende grad er blevet en nødvendighed for overhovedet at kunne komme ind på arbejdsmarkedet, at du her basale digitale- og engelskkompetencer. Det opleves også, at virksomhederne ikke har tid og ressourcer til selv at stå for nødvendig opkvalificering af nyan-satte. Det gælder især for de mindre virksomheder, som står for en stor del af den aktuelle efterspørgsel efter arbejdskraft.

Skolerne oplever, at de ledige, der har de helt basale almene kompetencer, herunder digitale og engelsk, i meget stort omfang er kommet i arbejde i løbet af det seneste halve år. De, der ikke har disse basale kompetencer, oplever imidlertid fortsat barrierer – uanset at de i ø. er parate til og motiverede for at komme i arbejde.

Skolerne oplever også, at motivationen for at opnå kompetencer inden for ikke mindst det digitale område er vokset stærkt blandt grupper, der har lidt eller ingen arbejdsmarkedserfaring. Det vil være ærgerligt at tabe dette momentum i motivation for it-opkvalificering på gulvet hos nogle målgrupper, som COVID 19 lock down tydeligvis har skabt. Særligt de målgrupper, der mangler basale it-færdigheder har været udsatte og stået i en ekskluderet situation under corona. Det giver motivation hos målgruppen.

Hvis lediges mulighed for at kunne deltage i FVU-digital og FVU-engelsk fjernes pr. 1. januar 2022, så vil det især ramme tosprogede ledige og ledige, der har meget lidt arbejdsmarkedserfaring. Nogle få eksempler:

- Daghøjskolen for indvandrerkvinder i København oplever, at der er stor efterspørgsel efter FVU-digital og FVU-engelsk fra deltagerne, der arbejder deltid, er ledige eller – for manges vedkommende – aldrig har været på arbejdsmarkedet. Det er skolens vurdering at fagene giver deltagerne et klarere arbejdsmarkedsperspektiv, og at digitale- og engelsk-kompetencer har meget stor betydning for deres muligheder på arbejdsmarkedet.
- Daghøjskolen i Randers arbejder med mennesker med meget svag tilknytning til arbejdsmarkedet, hvoraf en del knap nok ved, hvordan man tænder for en computer. Skolen oplever samtidig, at alle, der har de nødvendige almene basiskompetencer nærmest øjeblikkeligt får arbejde, trods manglende arbejds erfaring.
- Fokus Folkeoplysning i Aalborg står sammen med kommunen og et stort erhvervsnetværk for en række meget innovative og succesfulde aktiviteter, der har til formål at skabe et rummeligere arbejdsmarked. Herunder landets mest omfattende forsøg med sociale effektinvesteringer, konceptet *Små job med mening* og et STAR-støttet udviklingsprojekt om *pre-boarding* og *onboarding* for mennesker, der er stort set uden arbejdsmarkedserfaring. Fokus har indført FVU-digital til alle deltagere, der er i målgruppen herfor, idet virksomhederne stærkt efterspørger dette.

Det er Foreningens vurdering, at hvis lediges muligheder for at få FVU-digital og FVU-engelsk fjernes, så vil det betyde, at manglende basale færdigheder for manges vedkommende kommer til at stå i vejen for indtræden på arbejdsmarkedet, trods den aktuelle højkonjunktur – i direkte strid med intentionerne.

I stedet vil jobbene gå til udenlandsk arbejdskraft med de nødvendige kompetencer - eller virksomhedernes muligheder bliver slet og ret begrænset af mangel på arbejdskraft. Det er både menneskeligt og samfundsøkonomisk u hensigtsmæssigt.

Foreningen vil appellere til at følge intentionen i *Aftale om styrket opkvalificering* og anbefaler derfor på det kraftigste, at lediges adgang til FVU-digital og FVU-engelsk forlænges med et år, tilsvarende udskydelsen af solnedgangsklausulen i den ordinære trepartsaftale, således at ledige fortsat har adgang til både FVU-engelsk og FVU-digital i det omfang, de vurderes at tilhøre målgruppen for fagene.

Digitalisering er ét af de pejlemærker, der er identificeret i som fokusområde i forberedelsesarbejdet til nye trepartsforhandlinger. Der er al mulig grund til at inddrage erfaringerne med lediges opkvalificeringsmuligheder på området i det arbejde.

Vi appellerer på denne baggrund til, at lovforslagets § 3 frafaldes, således at ledige fortsat kan deltage i FVU-digital og engelsk i 2022.

På Daghøjskoleforeningens vegne
venlig hilsen

Randi Jensen
sekretariatsleder
rj@daghojskoler.dk
Tlf: 2025 3666

Suzan Pødenphant

Fra: Simone Dalsgaard <sd@privateskoler.dk>
Sendt: 11. november 2021 11:58
Til: Suzan Pødenphant
Cc: Søren Tonnesen Lodahl; Karsten Suhr
Emne: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale. Danmarks Private Skoler

Til
Børne- og Undervisningsministeriet

Høring vedr. lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale (udskydelse af solnedgangsklausuler)

I høringsbrev af 18. oktober 2021 anmoder Børne- og Undervisningsministeriet om eventuelle bemærkninger vedrørende ovenstående. Foreningen Danmarks Private Skoler – grundskoler og gymnasier takker for muligheden for at give vores synspunkter til kende.

Vi har ingen særlige bemærkninger.

På foreningens vegne,

Venligst

Simone Dalsgaard

Chefkonsulent,

Kommunikationsansvarlig

Tlf. + 4533307930 /+ 45 60771719

sd@privateskoler.dk



Danmarks Private Skoler
Grundskoler & Gymnasier

Ny Kongensgade 15

1472 København K



Børne- og Undervisningsministeriet
Departementet
Frederiksholms Kanal 21
1220 København K

København den 8. november 2021

Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartsaftale

Danmarks Vejlederforening takker for muligheden for at afgive høringssvar på lovforslaget.
DVF bifalder at initiativerne videreføres.

Med venlig hilsen
på Bestyrelsens vegne

Karina Meinecke
Formand

Hørings svar om Høring over udkast til lov om ændring af lov om ændring af lov om

Dansk Arbejdsgiverforening har den 18. oktober 2021 modtaget høring over udkast til lov om ændring af lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om statens voksenuddannelsesstøtte samt lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og forskellige andre love m.v. (Udskydelse af sol-nedgangsklausuler).

10. november 2021
MKJ/SLC
Dok ID: 185578

Med lovforslaget implementeres Trepartsaftalen fra 15. oktober 2021 om "1-årig forlængelse af Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse" fra 2017.

DA værdsætter, at regeringen og arbejdsmarkedets parter sammen har indgået trepartsaftalen, så der er klarhed over økonomien det kommende år, og så aftalens initiativer kan få et ekstra år at virke i. Derved kan trepartsdrøftelserne i 2022 baseres på et mere solidt erfaringsgrundlag – også i lyset af, at det seneste år har været præget af nedlukninger af både virksomheder og VEU-udbydere som følge af COVID-19.

DA ser frem til at indlede de temadrøftelser om udvikling af VEU-systemet, som ifølge aftalen skal gennemføres inden de opfølgende forhandlinger i 2022. Der er ikke mindst behov for at arbejde for at indfri potentialet i øget brug af digital læring på AMU-området, ligesom der også er behov for at se på fleksible læringsformer og kvalitet, så vi også fremadrettet kan have et effektivt og tidssvarende VEU-system.

Ligeledes ser DA frem til forhandlingerne i 2022, hvor disponeringen af den resterende del af de opsparede VEU-midler skal drøftes. De opsparede midler på ca. 1 mia. kr. skyldes, at virksomhederne i en periode er blevet opkrævet et for højt VEU-bidrag, der ikke svarede til de reelle ud-

Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf.: 33 38 90 00
CVR 16834017
da@da.dk
da.dk

gifter i ordningen. På den baggrund er det centralt, at de opfølgende forhandlinger i 2022 også omfatter tilbageførelse af opsparede VEU-midler til virksomhederne.

DA har ikke yderligere bemærkninger til lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartaftale.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Att.: Børne- og undervisningsministeriet
ved chefkonsulent Suzan Pødenphant

sendt med e-mail til:
suzan.poedenphant@uvm.dk

Den 11. november 2021

Dansk Erhvervs hørings svar til høring over udkast til lov om ændring af lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om statens voksenuddannelsesstøtte samt lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og forskellige andre love m.v. (Udskydelse af sol-nedgangsklausuler).

Med lovforslaget implementeres Trepartsaftalen fra 15. oktober 2021 om "1-årig forlængelse af Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse" fra 2017.

Dansk Erhverv tilslutter sig DAs overordnede hørings svar med nedenstående tilføjelse.

Dansk Erhverv finder det uhensigtsmæssigt, at den nuværende ordning for så vidt angår lediges adgang til FVU-digital og FVU-engelsk bortfalder ultimo 2021. Dansk Erhverv indstiller, at den nuværende ordning for målgruppeudvidelse af de to FVU-fag bør forlænges med et år til og med 2022, således at ledige såvel som beskæftigede kan følge FVU-digital og FVU-engelsk.

Med venlig hilsen,

Marianne Kragh
Chefkonsulent

10.11.2021

Høringssvar vedr. Lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartsaftale

Dansk Folkeoplysnings Samråd, DFS, takker for muligheden for at afgive høringssvar vedrørende lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartsaftale.

Som paraplyorganisation for folkeoplysende foreninger i Danmark tilslutter DFS sig perspektiverne i høringssvarene fra vores medlemsorganisationer for hvem forlængelsen af VEU-trepartsaftalen berører direkte. Det gælder specifikt de folkeoplysende organisationer, der som driftsoverenskomstparter udbyder FVU og OBU.

I lovforslagets § 3 fremgår det, at der med forlængelsen vil blive foretaget en ændring i lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne. Det er en ændring, der konkret vil betyde, at ledige ikke længere vil have adgang til fagene FVU-digital og FVU-engelsk, og dermed ikke længere vil have mulighed for at styrke deres arbejdsmarkedsrettede kompetencer inden for disse to områder. Denne ændring finder DFS meget problematisk, hvilket er helt i tråd med vores medlemsorganisationer, der arbejder med området og dermed har et solidt kendskab til målgruppens behov og motivation i forhold til opkvalificering.

At fratage ledige muligheden for opkvalificering inden for det digitale og engelsksproglige område er uhensigtsmæssigt, da vi ved, at netop disse fagområder efterspørges på arbejdsmarkedet, mens der samtidig blandt ledige, såvel som blandt beskæftigede, er et stort behov for at styrke disse kompetencer. Desuden vil det, hvis ledige udelukkes fra at kunne deltage i disse to fag, medføre stigende risiko for yderligere stigmatisering af de ledige, der er længst væk arbejdsmarkedet, og som har risiko for langvarig ledighed, jævnfør AOF Danmarks høringssvar.

Flere skoler, sådan som det specifikt er nævnt i både Foras og Daghøjskoleforeningens høringssvar, har erfaret, at ledige med basale kompetencer, herunder digitale og engelsk, i meget stort omfang er kommet i arbejde i løbet af det seneste halve år. Desuden oplever flere skoler, at der er en stor motivation blandt ledige, der har lidt eller ingen arbejdsmarkedserfaring, for at dygtiggøre sig indenfor det digitale område. Det er en motivation, der er vigtig at gribe og fastholde, da den kan bidrage til yderligere motivation for læring og åbne for indgange til arbejdsmarkedet for denne gruppe.

AOF Danmark erfarer, som det fremgår af deres høringssvar, at siden det blev muligt for ledige at deltage i FVU-digital og FVU-engelsk, har der været en stor efterspørgsel på at deltage i begge fag netop blandt ledige. Oplevelsen er, at disse kompetencer styrker deres jobmuligheder og gør det lettere at imødekomme de udfordringer mange møder i forbindelse med jobsøgning.

At digitale kompetencer er en nødvendighed for ledige, er en pointe, som Danmarks Evalueringsinstitut også beskriver: *“At ledige med svage digitale kompetencer får mulighed for at få dem styrket, synes således at være en forudsætning for, at de kan begå sig som ledige og blive mere arbejdsmarkedsparate som følge af, at arbejdsmarkedet også er blevet mere digitaliseret.”¹*

¹ S. 70 i rapporten 'FVU-digital og FVU-engelsk - Erfaringer med de nye FVU-fag'. Danmarks Evalueringsinstitut, 2021.
<https://www.eva.dk/voksen-efteruddannelse/erfaringer-fagene-fvu-engelsk-fvu-digital>

I forberedelsesarbejdet til de nye trepartsforhandlinger er digitalisering i øvrigt et af pejlemærkerne, og vi mener, at det er ganske oplagt at inddrage erfaringerne med lediges opkvalificeringsmuligheder i dette arbejde, hvorfor muligheden for lediges adgang til de to fag bør fastholdes.

Som det fremgår af ovenstående, ønsker DFS, at ledige sidestilles med beskæftigede i adgangen til FVU-engelsk og FVU-digital, og at ændringen, der foreslås i lovforslagets § 3, derfor ikke gennemføres.

Med venlig hilsen

Natacha Holst



Konstitueret sekretariatschef i Dansk Folkeoplysnings Samråd

Suzan Pødenphant

Fra: Info Danske Erhvervs Akademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>
Sendt: 16. november 2021 08:42
Til: Suzan Pødenphant
Cc: Danske Erhvervsakademier
Emne: Re: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.

AppServerName: esdh-uvm-stil
DocumentID: 21/21239-44
DocumentIsArchived: -1

Kære Suzan Pødenphant

Vi takker for muligheden for at kommentere denne høringssag, til hvilken vi ingen bemærkninger har, udover at vi hilser forlængelsen velkommen. Vi deltager gerne i det videre arbejde.

Jeg skal beklage den sene besvarelse.

Med venlig hilsen

Michael Rugaard
Sekretariatschef
Nansensgade 19
1366 København K
Tlf.: 2328 1548
Mail: mr@danskeerhvervsakademier.dk

View my profile on 

Har du tilmeldt dig vores nyhedsbrev?

Ellers gør det på:

<http://danskeerhvervsakademier.dk/nyheder-pa-akademierne/>



Fra: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Dato: mandag den 18. oktober 2021 kl. 14.23
Til: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Emne: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.

Du får sjældent mails fra suzan.poedenphant@uvm.dk. [Få mere at vide om, hvorfor dette er vigtigt.](#)

J. nr.: 21/21239

Suzan Pødenphant
Børne- og
Undervisningsministeriet
Afdelingen for Ungdoms- og
Voksenuddannelser

Frederiksholms Kanal 21, 1220
København K
Att.

Danske Professionshøjskoler
Vester Voldgade 107
1552 København V
Tel. 3338 2200
info@dkprof.dk
danskeprofessionshøjskoler.dk

Høringssvar: Lovforslag om udmøntning af aftale om 1- årig forlængelse af VEU-trepartsaftale.

Danske Professionshøjskoler takker for indkaldelsen til høring over lovforslag om udmøntning af aftale om 1- årig forlængelse af VEU-trepartsaftale.

Generel bemærkning

Danske Professionshøjskoler bakker op om den 1-årige forlængelse af VEU-trepartsaftalen. Danske Professionshøjskoler mener, at den nuværende VEU-trepartsaftale giver mulighed for øget fleksibilitet i en tid, hvor der er mangel på både arbejdskraft og opdaterede kompetencer i den private og offentlige sektor.

Specifikke bemærkninger

Punkt 2.1.1.2.6. Mulighed for oprettelse af særskilte moduler – lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v.

Danske Professionshøjskoler opfordrer til, at muligheden for at kunne oprette særskilte moduler permanentgøres senest 1. januar 2022, hvor muligheden, jf. lovudkastets punkt 2.1.1.2.6., ophæves.

Danske Professionshøjskoler har stor gavn af – og ser potentialer i - de fleksible muligheder, som VEU-trepartsaftalen giver for at kunne oprette særskilte moduler ned til 5 ECTS på videregående niveau uden for eksisterende deltidsuddannelser.

Blandt andet muliggør bestemmelsen, at professionshøjskolerne kan udvikle nye videreuddannelsesstilbud på tværs af diplomuddannelser, fremfor at udbyde moduler på hver uddannelse, som ligner hinanden. Det giver samfundet væsentlige ressourcemæssige fordele, ligesom det styrker professionshøjskolerne muligheder for at understøtte den stigende efterspørgsel efter tværprofessionelt samarbejde.

Bestemmelsen giver også professionshøjskolerne bedre muligheder for at reagere på og imødekomme mere akutoptåede videreuddannelsesbehov uden at skulle igennem en flerårig udviklings- og prækvalificeringsproces for en hel diplomuddannelse. Derudover giver bestemmelsen mulighed for at tiltrække nye målgrupper og samarbejdspartnere med videreuddannelsesbehov til professionshøjskolerne videreuddannelsesudbud.

Yderligere kan bestemmelsen på sigt medføre, at der er færre overlappende udbud inden for videreuddannelsesområdet, hvilket kan være med til at nedbringe de barrierer, som professionshøjskolerne aftagere oplever i forhold til, at det er svært at finde rundt i de mange videreuddannelsesmuligheder.

Endelig ser professionshøjskolerne store perspektiver i, at muligheden for at oprette særskilte moduler fremadrettet kan understøtte udviklingsaktiviteter på

tværs af diplomuddannelserne, som bl.a. kan bidrage til at styrke koblingen mellem de eksisterende uddannelser og praksis.

Punkt 2.1.1.2.7. SVU til særskilte moduler

Danske Professionshøjskoler opfordrer i tillæg til ovenstående til, at muligheden for SVU til særskilte moduler også videreføres efter 1. januar 2022, hvor muligheden, jf. lovudkastet, bortfalder, som konsekvens af, at muligheden for at oprette særskilte moduler bortfalder, jf. ovenstående punkt. 2.1.1.2.6.

Muligheden for SVU til særskilte moduler er afgørende for professionshøjskolerne og for arbejdsmarkedet, idet den giver mulighed for, at personer med ellers begrænsede kompetenceudviklingsmuligheder kan få målrettet kompetenceudvikling til fremtidig opgaveløsning.

Med venlig hilsen



Inge Friis Svendsen
Direktør
Danske Professionshøjskoler

Suzan Pødenphant

Fra: Henrik Casper <HCA@regioner.dk>
Sendt: 11. november 2021 16:19
Til: Suzan Pødenphant
Emne: SV: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.

Kære Suzan Pødenphant

Danske Regioner har ingen bemærkninger til nærværende lovforslag.

Med venlig hilsen

Henrik Casper
Teamleder
Center for forhandling, aftaler og overenskomster

Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

M 2138 5620
E hca@regioner.dk

Officiel post bedes sendt til
regioner@regioner.dk

www.regioner.dk

Fra: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Sendt: 18. oktober 2021 14:23
Til: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Emne: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.

J. nr.: 21/21239

Til adressaterne på vedlagte høringsliste.

Hermed sendes udkast til forslag til lov om ændring af love om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag m.fl. (Udskydelse af solnedgangsklausuler) i høring. Der henvises til vedlagte høringsbrev.

Børne- og Undervisningsministeriet skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til udkastet til lovforslag **senest torsdag den 11. november 2021 kl. 12.**

Alle høringssvar vil blive sendt til Folketingets Børne- og Undervisningsudvalg med henblik på, at svarene kan indgå i Folketingets videre behandling af lovforslaget. Høringssvar offentliggøres endvidere på Høringsportalen og Folketingets Hjemmeside.

Høringssvar kan sendes til suzan.poedenphant@uvm.dk med angivelsen "Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale" samt afsenders navn i emnefeltet.

Børne og Undervisningsministeriet
Departementet
Frederiksholms Kanal 21
1220 København K

København den. 10. november 2021

**Høring over lovforslag om udmøntning af aftale
om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale**

Danske SOSU-skoler og Danske SOSU-skoler - Bestyrelserne kvitterer hermed for muligheden for at afgive høringssvar til Børne- og Undervisningsministeriet i høring over lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale.

Foreningerne kan fuldt ud tilslutte sig det fremsendte udkast til lovforslag om ændring af love – herunder lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag - med henblik på at udmønte trepartsaftalen om en 1 årig forlængelse af Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse.

Herudover har foreningerne ingen bemærkninger til udkastet til ændring af bekendtgørelse om erhvervsuddannelser.

Med venlig hilsen
På foreningernes vegne
e.b.

Michael Kümmel
chefkonsulent

Børne- og Undervisningsministeriet
Frederiksholms Kanal 21
1220 København K

Journalnr.	
Jurist	Merethe Laursen
Telefon	22 68 23 05
E-mail	merethe.laursen@dukh.dk
Dato:	05. november 2021

Sagsnr. 21/21239

Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale

Tak for høringsmateriale.

Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet (DUKH) har følgende bemærkninger:

Udkastet har ikke givet anledning til bemærkninger fra DUKH i forhold til retssikkerheden på handicapområdet.

Med venlig hilsen

Merethe Laursen
Specialkonsulent/Jurist

BUVM
Att: Suzan Pødenphant
Sendt pr. mail til: suzan.poedenphant@uvm.dk

Sagsnr. 21-0032
Vores ref. TFE/bho
Deres ref

Den 9. november 2021

FHs bemærkninger til lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale (Forslag til Lov om ændring af lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om statens voksenuddannelsesstøtte, lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og forskellige andre love samt lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne (Udskydelse af solnedgangsklausuler)

FH har modtaget udkast til lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartsaftalen (Forslag til Lov om ændring af lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om statens voksenuddannelsesstøtte, lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og forskellige andre love samt lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne (Udskydelse af solnedgangsklausuler), som FH er aftalepart i.

§3 – Lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne

FH har bemærkninger til punkt 1 p.2 § 4, stk. 1, nr. 4 og 5, hvor det foreslås at ændre »beskæftigede og ledige« til: »offentlige og private virksomheders ansatte«.

Om den foreslåede ændring fremgår bl.a. følgende under 2.1.2. Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning (p. 12): *"Den målgruppeudvidelse, der blev indført ved en ændring af § 4, stk. 1, i lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne ved lov nr. 1054 af 30. juni 2020, foreslås ikke videreført, da det ikke er omfattet af den oprindelige trepartsaftale. Med lovændringen blev beskæftigede og ledige omfattet af målgruppen for de nye fag FVU-digital og FVU-engelsk, og dermed ikke længere kun virksomhedsrettede uddannelsesforløb."*

P. 21 under 'Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser' til §3 nr. 1 fremgår det endvidere at

"Bestemmelsen blev ved lov nr. 2054 af 30. juni 2020 udvidet til at omfatte beskæftigede og ledige. Ændringen skete som implementering af Aftale om styrket opkvalificering gennem investeringer i opkvalificering. Det følger af denne aftale, at udvidelsen skal gælde i 2020-2021, da de to FVU fag er en del af trepartsaftalen fra 2017, som udløber i 2021."

Det er efter FH's opfattelse meget uhensigtsmæssigt at indsnævre målgruppen for FVU-digital og FVU-engelsk til i stedet for hele arbejdsstyrken (beskæftigede og ledige) igen blot at omfatte offentlige og private virksomheders ansatte.

Årsagen, til at målgruppeudvidelsen for de to fvu-fag blev bestemt til at udløbe med 2021, var alene, at VEU-trepartsaftalen udløb med 2021. Således har en række af de øvrige initiativer fra *Aftale om styrket opkvalificering* fra 17. juni 2020 også virkning fra 2020 til 2022 og 2023 eller varigt.

Nu da det er aftalt at forlænge VEU-trepartsaftalen med et år i 2022 og herunder de to nye FVU-fag, så er det set fra FH's side en naturlig følge heraf, at målgruppeudvidelsen for de to FVU-fag ligeledes forlænges med et år i 2022. Dels fordi argumentet for udløbet af målgruppeudvidelsen i 2021 bortfalder, dels fordi behovet for at alle i arbejdsstyrken kan følge FVU-digital og FVU-engelsk også forventes at være til stede i 2022 og frem.

Således fremgår det også af VEU-rådets udtalelse afsendt til børne- og undervisningsministeren den 19. oktober 2021, at *"Rådet opfordrer ministeren til at permanentliggøre muligheden for FVU-digital og FVU-engelsk for alle uanset målgruppe."*

Med venlig hilsen

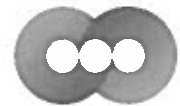


Nanna Højlund

Næstformand

Børne- og Undervisningsministeriet
Frederiksholms Kanal 21
1220 København K

Att: suzan.poedenphant@uvm.dk



FGU DANMARK

Vedrørende høring over lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartsaftale

Børne- og Undervisningsministeriet har ved mail af 18. oktober 2021 anmodet FGU Danmark om skriftlige bemærkninger til høring over udkast til lov om ændring af lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om statens voksenuddannelsesstøtte samt lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og forskellige andre love m.v. (Udskydelse af solnedgangsklausuler).

FGU Danmark har ingen bemærkninger til ovenstående høring.

Tak for muligheden for at afgive høringssvar.

Med venlig hilsen

Lisa Goth

Sekretariatschef i FGU Danmark

FGU Danmark

09-11-2021

Ny Vestergade 17,
2. sal

1471 København K.

Tlf. 3044 4033

Mail: fgu@fgu.dk

www.fgu.dk

CVR: 40842357

Suzan Pødenphant

Fra: Finanstilsynet - Ministerbetjening <ministerbetjening@ftnet.dk>
Sendt: 26. oktober 2021 13:14
Til: Suzan Pødenphant
Cc: Ministerbetjening (FT)
Emne: SV: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.
Signeret af: Ministerbetjening@FTNET.DK

Kære Suzan

Finanstilsynet har ingen bemærkninger til tilsendte høring.

Vh. Jonas Frimodt

Med venlig hilsen

Jonas Frimodt

Fuldmægtig, cand.jur.
Juridisk kontor

 **FINANSTILSYNET**

Århusgade 110, 2100 København Ø
Tlf.: +45 33 55 82 82 / Fax: +45 33 55 82 00
Direkte tlf.: +45 41 93 35 41
JOFR@FTNET.dk
www.finanstilsynet.dk

Finanstilsynet er ansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, vi modtager om dig. Du kan læse mere om, hvordan vi behandler dine personoplysninger på vores hjemmeside <https://www.finanstilsynet.dk/Kontakt/Privatlivspolitik>

Finanstilsynet gør opmærksom på, at denne e-mail og eventuelle vedhæftede filer er fortrolige. Hvis du har modtaget denne mail ved en fejl, bedes du straks oplyse Finanstilsynet herom ved at besvare denne e-mail og derefter slette e-mailen. Vi gør opmærksom på, at hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejl, kan enhver form for kopiering, offentliggørelse eller distribution af denne e-mail være ulovlig.

Fra: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Sendt: 18. oktober 2021 14:23
Til: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Emne: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.

----- Forwarded message -----

From: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Date: Mon, 18 Oct 2021 14:28:05 +0200
Subject: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.
To: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>

J. nr.: 21/21239

Sendt til:
Suzan Pødenphant
Chefkonsulent
suzan.poedenphant@uvm.dk

København, den 10. november 2021

Ang. høringssvar vedr. udkast til forslag til lov om ændring af love om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag m.fl. (Udskydelse af solnedgangsklausuler)

Fora takker for muligheden for at afgive høringssvar ifm udmøntningen af aftale om 1 årig forlængelse af VEU trepartsaftalen. Fora ser meget positivt på forlængelsen af initiativer og indsatser, der understøtter et stærkere VEU system set i lyset af de udfordringer, som COVID 19 har medført også på dette område. Derfor vil vi også med interesse følge forberedelsesarbejdet frem mod de kommende forhandlinger om en ny trepartsaftale i 2022.

Foras daghøjskoler og folkeoplysende foreninger er som driftoverenskomstparter udbydere af FVU og OBU og har sammen med de øvrige folkeoplysende organisationer imødeset udrulningen af de to nye fag FVU digital og FVU engelsk. Vi anser det imidlertid som meget problematisk, at ledige ikke længere med den 1 årige forlængelse af trepartsaftalen er inkluderet som målgruppe for FVU digital og FVU engelsk. Ledige var ikke en del af den oprindelige trepartsaftale, men i forbindelse med Aftale om styrket opkvalificering (indgået ml. S, V, DF, RV og K) den 17. juni 2020 blev adgangen til FVU digital og FVU engelsk udvidet, således at alle i arbejdsstyrken havde adgang til de to nye fag. I aftalen ligger en solnedgangsklausul, der naturligt fulgte trepartsaftalens afslutning, da de to nye fag er en del af denne. Det forekommer ulogisk i en tid, hvor der er behov for opkvalificering og mere arbejdskraft, at afskære gruppen af ledige muligheden for opkvalificering inden for disse to områder.

Fora vil appellere til, at følge intentionen i Aftale om styrket opkvalificering og anbefaler derfor på det kraftigste, at aftalen om lediges adgang til FVU digital og FVU engelsk forlænges med 1 år tilsvarende udskydelsen af solnedgangsklausulen i den ordinære trepartsaftale, således at ledige fortsat har adgang til både FVU engelsk og FVU digital i det omfang, de vurderes at tilhøre målgruppen for fagene.

Fora støtter op om og deler hensigten i både forlængelse af trepartsaftalen og Aftale om styrket opkvalificering, nemlig at sikre et bedre match mellem arbejdsmarkedets behov og arbejdsstyrken samt at sikre at manglende basale færdigheder i arbejdsstyrken ikke står i vejen for indtræden på arbejdsmarkedet. Med den hast som arbejdsmarkedet udvikler sig ift teknologi, digitalisering og globalisering må det handle om at få så mange som muligt med så hurtigt som muligt. Alle hænder tæller. Vores skoler oplever, at de ledige, der har de helt basale almene kompetencer, herunder digitale og engelsk, i meget stort omfang er kommet i arbejde i løbet af det seneste halve år. De, der ikke har disse basale kompetencer, oplever imidlertid fortsat barrierer – uanset at de i ø. er parate til og motiverede for at komme i arbejde.

På grund af COVID 19 lock down har de to nye fag haft svære betingelser for at komme ordentligt i gang. Det vil derfor kvalificere både fremtidens forhandlinger og fremtidige reformer, at der opbygges erfaringer på området. Herudover vil det

være ærgerligt at tabe det momentum i motivation for it-opkvalificering på gulvet hos nogle målgrupper, fx ledige indvandrerkvinder, som COVID 19 lock down tydeligvis har skabt. Særligt de målgrupper, der har manglet basale it-færdigheder har været udsat og stået i en ekskluderet situation under Corona. Vores skoler oplever, at det har givet øget motivation hos målgruppen.

Digitalisering er ét af pejlemærkerne, der er identificeret i som fokusområde i forberedelsesarbejdet til nye trepartsforhandlinger. Der er al mulig grund til at inddrage erfaringerne med lediges opkvalificeringsmuligheder på it i det arbejde.

Vi håber, vi med disse bemærkninger har gjort opmærksom på behovet for fortsat opkvalificering for ledige på FVU engelsk og FVU digital og appellerer derfor til, at §3 i lovforslaget bortfalder, således at FVU digital og FVU engelsk fortsat kan være et tilbud til ledige.

Med venlig hilsen

På Foras vegne

Marlene Berth Nielsen

souschef



Hørings svar vedr. lovforslag om udskydelse af solnedgangsklausuler

KL har modtaget Lov om ændring af love om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag m.fl. (Udskydelse af solnedgangsklausuler) i høring.

KL bakker op om lovforslaget og finder, at det i vid udstrækning udmønter ordlyden og intentionen i trepartsaftale "Aftale om 1-årig forlængelse af Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse."

KL har en enkelt bemærkning, der vedrører digital opgaveløsning (FVU-digital) og engelsk (FVU-engelsk):

Det er med trepartsaftalen aftalt at videreføre fagene digital opgaveløsning (FVU-digital) og engelsk (FVU-engelsk) for beskæftigede. Målgruppen er dog uden for trepartsaftalen udvidet til at omfatte beskæftigede og ledige ved lov nr. 1054 af 30. juni 2020 ved en ændring af § 4, stk. 1, i lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne. Denne udvidelse udløber ved årets udgang.

Med den nuværende lave ledighedssituation, og en høj mangel på kvalificeret arbejdskraft, finder KL det beklageligt, at man ikke viderefører FVU digital og FVU-engelsk for de ledige.

For restgruppen af ledige har en væsentlig del brug for at opnå basale kompetencer inden for digitalisering og engelsk, for at understøtte deres vej ind på arbejdsmarkedet eller videre i uddannelse. KL opfordrer derfor til, at der findes en løsning til at videreføre fagene FVU-engelsk og FVU-digital for de ledige.

Det bemærkes, at det ikke har været muligt at foretage en politisk behandling af lovforslaget indenfor høringsfristen. Nærværende hørings svar afgives derfor med forbehold for efterfølgende politisk godkendelse.

Med venlig hilsen

Mette Berg, chefkonsulent, KL

Dato: 11. november 2021

Sags ID: SAG-2019-06401
Dok ID: 3148458

E-mail: MEBE@kl.dk
Direkte: 3370 3407

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1

Børne- og undervisningsministeriet
Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
suzan.poedenphant@uvm.dk

Sags nr.:21/21239

**Ledernes høringssvar til udkast til lov om love vedrørende
1-årig forlængelse af Trepartsaftale om styrket og mere
fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse**

København

den 11. november 2021

Lederne har den 18. oktober 2021 modtaget høring over udkast til lov om love vedrørende forlængelse af Trepartsaftale.

Lederne er en af organisationerne bag arbejdsmarkedets parter og deler således regeringens og arbejdsmarkedets parter aftale om 1-årig forlængelse af Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse.

Med lovforslaget implementeres aftale. Lederne har ingen bemærkninger til det fremsendte udkast til lov om ændringsforslag til diverse love.



Thomas Christensen
Uddannelseschef

Børne- og Undervisningsministeriet
Departementet
Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Att.: Susan Pødenphant

11. november 2021

Høringssvar til høring over udkast til lov om ændring af lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om statens voksenuddannelsesstøtte samt lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og forskellige andre love m.v. (Udskydelse af solnedgangsklausuler).

PensionDanmark
Pensionsforsikrings-
aktieselskab

CVR-nr. 16163279

Langelinle Allé 43
2100 København Ø

telefon 3374 8000
direkte 3547 0005

e-mail joj@pension.dk

PensionDanmark kvitterer hermed for modtagelsen af høringen, og bifalder den 1-årige forlængelse af trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse, idet det sikrer et fortsat attraktivt voksen- og efteruddannelsessystem.

Med trepartsaftalen indførtes fagene FVU-digital og FVU-engelsk som et supplement til de eksisterende FVU-fag, og målgruppen var ansatte i offentlige og private virksomheder. Der blev også mulighed for at ét enkelt trin i FVU-digital og FVU-engelsk kan udløse SVU, hvilket er afgørende for virksomhedernes brug af tilbuddene. De to fag er blevet taget rigtig godt imod af virksomheder og medarbejdere, da især ufaglærte og faglærte medarbejdere har behov for at blive opkvalificeret på deres digitale kompetencer, som ofte hænger sammen med behovet for bedre engelskkundskaber. Især under corona-nedlukningerne i 2020/2021 var FVU-digital og engelsk meget populære, idet virksomhederne kunne sende deres medarbejdere på online undervisning, hvorved medarbejderne både blev opkvalificeret og fastholdt på samme tid.

Samlet set steg andelen af FVU-kurser, der blev givet tilskud til, fra de 20 kompetenceudviklingsfonde som PensionDanmark administrerer, derfor fra kun at udgøre 2 pct. af de samlede udbetalinger i 2019 til at udgøre 7 pct. af de samlede udbetalinger i 2020. Tendensen er, at virksomhedernes kendskab til FVU er blevet markant større som følge af FVU-digital og FVU-engelsk, og at disse nye fag har åbnet døren til at flere virksomheder sender medarbejdere på de øvrige FVU-fag, ordblindeundervisning og AMU-kurser. Forventningen fra fondenes bestyrelser er derfor også, at det almene område kommer til at fylde mere i 2021 og 2022, hvilket der også er et stort behov for.

Målgruppen for FVU-digital og FVU-engelsk blev udvidet til at også at omfatte ledige ved lov nr. 1054 af 30 juni 2020. Forlængelsen af VEU-trepartsaftalen rummer derfor ikke en forlængelse af FVU-digital og FVU-engelsk for ledige, hvilket betyder at de to FVU-fag pr. 1. januar 2022 ikke længere vil være mulige at tage for ledige. Pensi-

onDanmark finder det meget u hensigtsmæssigt at lediges muligheder for at blive opkvalificeret i FVU-digital og FVU-engelsk fjernes. Der er i dag mulighed for at medarbejdere kan deltage i FVU-fag, med støtte fra kompetenceudviklingsfondene, når medarbejderne er beskæftiget eller opsagte. I flere aftaler fra OK20 opfordrer arbejdsmarkedets parter til, at regeringen etablerer rammer, som gør det muligt, at ledige kan få op til fem ugers uddannelse med støtte fra en overenskomstaftalt kompetenceudviklingsfond suppleret med anden understøttelse. Muligheden skal være gældende i op til tre måneder efter borgeren er fratrukket, og dermed overgået til ledighed. Der er derfor et igangværende arbejde med at konkretisere en mulig model for udmøntning af parternes forslag fra OK20 om uddannelse efter fratrædelse. Med den 1-årige forlængelse af VEU-trepartsaftalen af 15. oktober 2021, er det aftalt, at der inden udgangen af 1. kvartal 2022 skal konkretiseres en mulig model for udmøntning af parternes forslag fra OK20 om uddannelse efter fratrædelse. Disse drøftelser er igangsat her i 4. kvartal 2021, med inddragelsen af relevante eksperter. PensionDanmark har allerede udviklet en model for hvordan kompetenceudviklingsfondene kan udbetale til den ledige, ud fra den lediges opsparede uddannelsesrettigheder, og holde styr på den lediges uddannelseskonto i kompetenceudviklingsfonden. Derfor finder PensionDanmark det meget uheldigt, at lediges adgang til deltagelse i FVU-digital og FVU-engelsk fjernes pr. 1. januar 2022, i en situation, hvor der samtidigt udarbejdes en model for hvordan ledige kan deltage i uddannelse med støtte fra kompetenceudviklingsfondene. PensionDanmark foreslår derfor, at lediges muligheder for at deltage i FVU-digital og FVU-engelsk også forlænges et år, ligesom de øvrige elementer i trepartsaftalen, således at en udmøntning af OK20 forslaget kan realiseres, således at de omfattede medarbejdere i kompetenceudviklingsfondene, der er i gang med et FVU-digital eller FVU-engelsk forløb som beskæftiget, kan fortsætte i dette forløb som ledig med tilskud fra kompetenceudviklingsfonden.

Herudover har PensionDanmark ingen yderligere bemærkninger at gøre til det fremsendte udkast til udskydelsen af solnedgangsklausulerne.

På vegne af PensionDanmark,

Med venlig hilsen

Jakob Overgaard Jørgensen
Uddannelseschef

Suzan Pødenphant

Fra: 19kontor@rigsrevisionen.dk
Sendt: 29. oktober 2021 10:28
Til: Suzan Pødenphant
Emne: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - Rigsrevisionen

Børne- og Undervisningsministeriet har den 18. oktober 2021 sendt lovforslag om udmøntning af aftale om 1-årig forlængelse af VEU-trepartsaftale i høring.

Ministeriernes forpligtelse til at høre Rigsrevisionen er fastlagt af rigsrevisor-loven, §§ 7 og 10 (Lovbekendtgørelse nr. 101 af 19/01/2012) og angår revisions- og/eller regnskabsforhold, der kan have betydning for Rigsrevisionens opgaver.

Vi har gennemgået lovforslaget og kan konstatere, at det ikke omhandler revisions- eller regnskabsforhold i staten eller andre offentlige virksomheder, der revideres af Rigsrevisionen.

Vi har derfor ikke behandlet henvendelsen yderligere.

Med venlig hilsen

Mette E. Matthiasen
Specialkonsulent



FOLKETINGET
RIGSREVISIONEN

Landgreven 4
DK-1301 København K

Tlf. +45 33 92 84 00
Dir. +45 33 92 85 73
mem@rigsrevisionen.dk

www.rigsrevisionen.dk

Fra: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Sendt: 18. oktober 2021 14:23
Til: Suzan Pødenphant <Suzan.Poedenphant@uvm.dk>
Emne: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale - høringsfrist torsdag d. 11. november kl. 12.

J. nr.: 21/21239

Til adressaterne på vedlagte høringsliste.

Hermed sendes udkast til forslag til lov om ændring af love om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag m.fl. (Udskydelse af solnedgangsklausuler) i høring. Der henvises til vedlagte høringsbrev.

Børne- og Undervisningsministeriet skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til udkastet til lovforslag **senest torsdag den 11. november 2021 kl. 12.**



Til Børne- og Undervisningsministeriet

HØRINGSSVAR

Dato: 29. oktober 2021

Kontor: Sekretariatet

Sagsbeh.: SBM

Høring over udkast til lov om ændring af lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om statens voksenuddannelsesstøtte samt lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og forskellige andre love m.v. (Udskydelse af sol-nedgangsklausuler).

Rådet for Etniske Minoriteter har ingen bemærkninger til det udsendte.

Med venlig hilsen

Halima El Abassi

Forkvinde for Rådet for Etniske Minoriteter

Rådet for Voksen – og Efteruddannelse (VEU-rådet)

Til Børne- og Undervisningsministeriet
ved chefkonsulent Suzan Pødenphant

sendt med e-mail til:
suzan.poedenphant@uvm.dk

VEU-rådets høringssvar til forslag til lov om ændring af love om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag m.fl. (Udskydelse af solnedgangsklausuler).

Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet) har den 18. oktober 2021 modtaget fra Børne- og Undervisningsministeriet høringsbrev om ovenstående høring med svarfrist den 11. november 2021 kl. 12.

VEU-rådet kan generelt støtte forslaget.

Rådet finder det dog uhensigtsmæssigt, at den nuværende ordning for så vidt angår lediges adgang til FVU-digital og FVU-engelsk bortfalder ultimo 2021.

Da VEU-trepartsaftalen forlænges med et år til 2022, finder VEU-rådet, at den nuværende ordning for målgruppeudvidelse af de to FVU-fag ligeledes bør forlænges med et år til og med 2022, idet argumentet for udløbet af målgruppeudvidelsen i 2021 er bortfaldet, ligesom behovet for, at alle i arbejdsstyrken kan følge FVU-digital og FVU-engelsk, også må forventes at være til stede i 2022 og frem.

Således fremgår det også af VEU-rådets udtalelse afsendt til børne- og undervisningsministeren den 19. oktober 2021, at *"Rådet opfordrer ministeren til at permanentliggøre muligheden for FVU-digital og FVU-engelsk for alle uanset målgruppe."*

VEU-rådet henviser i øvrigt til organisationernes eventuelle selvstændige høringssvar.

Med venlig hilsen

Kjeld Møller Pedersen
Formand

Rådet for Voksen – og
Efteruddannelse (VEU-rådet)

Rådssekretær
Henrik Saxtorph

Fr. Holms Kanal 25
1220 København K
Tlf. 3392 5085

E-mail VEU-raadet@uvm.dk

11. november 2021

Suzan Pødenphant

Fra: Mette Buhl <meb@au.dk>
Sendt: 11. november 2021 12:02
Til: Suzan Pødenphant
Emne: Høring – lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale

Til Børne og Undervisningsministeriet,

Aarhus Universitet takker for høringsmuligheden over lovforslag om udmøntning af aftale om 1 årig forlængelse af VEU-trepartsaftale. Høringen giver ikke anledning til andre bemærkninger end, at ordningen om særskilte moduler ønskes permanentgjort.

Med venlig hilsen

Mette Buhl
Teamkoordinator

Direkte tlf: 21 65 67 04
E-mail: meb@au.dk

Uddannelsesstrategisk Sekretariat,
AU Uddannelse
Uddannelsesjura
Aarhus Universitet
Fredrik Nielsens Vej 5
8000 Aarhus C
Tlf: 8715 0000
<http://www.au.dk/om/organisation/administration>



Vær opmærksom på, at *denne mail kan indeholde personoplysninger*. Det betyder, at du dels skal sikre, at personoplysningerne ikke unødigt tilgår andre, samt at oplysningerne straks slettes, når oplysningerne ikke længere er nødvendige i forhold til det formål, de er fremsendt.