



## Transportministeriet

### Transportministeren

Transportudvalget  
Folketinget

28. marts 2022

2022-1792

Frederiksholms Kanal 27 F  
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 4. marts stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henning Hyllested (EL).

#### **Spørgsmål nr. 4 til L 122:**

Vil ministeren sende et eksempel på de udbudskontrakter, som Banedanmark anvender i forbindelse med gennemførelse af udbud med markering af de krav, der stilles om arbejdstagerbeskyttelse, jf. Banedanmarks bemærkning i høringsnotatet til 3F's hørings svar (L 122 - bilag 1)?

#### **Svar:**

Banedanmarks CSR (Corporate Social Responsibility) indgår som fast bilag i alle Banedanmarks udbud indenfor bygge og anlæg. Arbejdstagerrettigheder reguleres i CSR bilagets punkt 8.2. Heraf fremgår følgende:

”Entreprenøren bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling, støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde, støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde og eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Entreprenøren forpligter sig ved opfyldelsen af entreprisekontrakten endvidere til at sikre overholdelsen af de grundlæggende arbejdstagerrettigheder, hvilket bl.a. indebærer:

- at de leverede ydelser og dele heraf ikke er produceret i strid med det generelle forbud imod tvangsarbejde, således som dette bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 29 og 105;
- at de leverede ydelser og dele heraf ikke er produceret i strid med det generelle forbud imod anvendelse af børnearbejde, således som dette bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 138 og 182;



- at leverede ydelser er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til organisationsfrihed og retten til kollektive forhandlinger er sikret, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 87, 98 og 135;
- at de leverede ydelser og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til rimelig aflønning er overholdt, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 26 og 131 og FN's Menneskerettighedserklæring artikel 23, stk. 3;
- at de leverede ydelser og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til rimelige arbejdstider er overholdt, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO konvention nr. 1 og 30 samt FN' s Menneskerettighedserklæring artikel 24;
- at de leverede ydelser og dele heraf er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø er overholdt, således som dette princip bl.a. har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 155.”

Med venlig hilsen

Trine Bramsen