



ERHVERVSMINISTEREN

23. marts 2022

**Besvarelse af spørgsmål 17 ad L 117 stillet af Erhvervsudvalget den 22. februar 2022 efter ønske fra Mona Juul (KF).**

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Det er uklart hvilke virksomheder, der er undtaget fra hvilke krav. Ifølge lovforslagets generelle bemærkninger (s. 11) foreslås, at virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal for det øverste ledelsesorgan samt undlade at lave måltal og politik på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Men ifølge den foreslåede § 4, nr. 1, er denne gruppe af mindre virksomheder ikke undtaget fra kravet om at opstille måltal for det øverste ledelsesorgan, men kun undtaget fra måltal og politik for øvrige ledelsesniveauer. Kan ministeren afklare, hvad der er hensigten?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

**Svar:**

Lovforslaget ændrer ikke det gældende krav for virksomheder, som er omfattet af regelsættet, om at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan uanset antal medarbejdere i virksomheden.

Det er hensigten med lovforslaget at videreføre den gældende undtagelse fra kravet om at udarbejde en politik for det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Kravet om at udarbejde en sådan politik gælder i dag alene for virksomheder, der har mindst 50 medarbejdere. Den samme bagatelgrænse på 50 medarbejdere foreslås vedrørende krav om opstilling måltal for det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Formuleringen i lovforslagets almindelige bemærkninger side 11 afspejler ikke ovenstående, idet det fremgår, at virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal for det øverste ledelsesorgan.

Formuleringen i de almindelige bemærkninger skal rettelig være, at undtagelsen kun skal gælde for kravet om måltal og politik vedrørende virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Det vil således fortsat være et krav, at virksomheder, som er omfattet af regelsættet, skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan - uanset antal medarbejdere i virksomheden. Da det ikke er muligt at ændre de almindelige bemærkninger efter fremsættelsen af lovforslaget, så skal dette svar lægges til grund for den fremtidige læsning og fortolkning af dette specifikke spørgsmål.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup