



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

23. marts 2022

Besvarelse af spørgsmål 13 ad L 117 stillet af udvalget den 22. februar 2022 efter ønske fra Mona Juul (KF).

Spørgsmål:

Hvis der er evidens for bedre bundlinje i virksomheder med en mere diversificeret bestyrelse, og hvis virksomhederne er bevidste om dette, hvad er det så for underliggende barrierer, der gør, at virksomhederne ikke udnytter muligheden for at forbedre bundlinjen? Bør disse barrierer ikke klarlægges, fremfor at indføre måltal?

Svar:

Regeringen ønsker et samfund med lige muligheder for kvinder og mænd. Det kræver, at der sættes ind på flere områder.

Regeringen ønsker med lovforslaget om måltal for bestyrelser og ledelse at understøtte virksomhedernes arbejde med at fremme en ligelig kønsfordeling i ledelser og bestyrelser. Det fremgår af lovforslaget, at virksomhederne sætter egne måltal, hvori der kan tages hensyn til de forhold, der gør sig gældende for de enkelte virksomheder og brancher. Ligesom de virksomheder, der ikke har en ligelig kønsfordeling, skal lave en politik for at fremme dette. Her vil virksomhederne kunne sætte ind i forhold til de områder, hvor de oplever konkrete barrierer.

Regeringen er enig i, at lovforslag om skærpede krav til måltal ikke kan stå alene. Regeringen sætter derfor også ind på flere områder og har bl.a. lavet en ny barselsudligningsordning for selvstændige. Ligesom Folketinget i marts har vedtaget lovgivning om lighedeling af forældreorloven. Det skal bl.a. også understøtte, at en familieførelse ikke bliver en hindring for kvinders karrieremuligheder.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 579800026001
em@em.dk
www.em.dk