

Til lovforslag nr. L 104

Folketinget 2021-22

Ændringsforslag stillet den 24. februar 2022 uden for betænkningen

## Ændringsforslag

til 2. behandling af

### Forslag til lov om ændring af barselsloven

(Indførelse af øremærket orlov, lighedeling af retten til barselsdagpenge og ret til overdragelse af barselsdagpenge til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer m.v.)

[af beskæftigelsesministeren (Peter Hummelgaard)]

Af beskæftigelsesministeren:

Til § 1

**32)** Efter nr. 37 indsættes som nyt nummer:

»08. I § 23, stk. 2, indsættes efter »under fravær efter«: »§ 7 a, stk. 2, eller«.

[Præcisering af retten til udskydelse af barselsdagpengeret]

Til § 2

**33)** Stk. 2 affattes således:

»Stk. 2. § 1, nr. 1-16, 18-23, 25, 27-33, 35-37, 08, 38, 40, 02, 04, 05, 42-45, 07, 47 og 49, træder i kraft den 2. august 2022.«

[Konsekvensrettelse som følge af ændringsforslag nr. 32]

#### Bemærkninger

Til nr. 32

Det fremgår af den gældende bestemmelse i § 23, stk. 2, at ved genoptagelse eller påbegyndelse af arbejde under fravær efter § 9 kan retten til barselsdagpenge, i det omfang denne ikke udnyttes af den anden forælder, udskydes med

den tid, hvor arbejdet er genoptaget, og udbetales under senere fravær, jf. dog § 21, stk. 5.

Det foreslås, at der i § 23, stk. 2, efter »under fravær efter« indsættes »§ 7 a, stk. 2, eller«.

Forslaget betyder, at for en lønmodtager, der genoptager arbejdet under fravær efter § 7 a, stk. 2, kan retten til barselsdagpenge udskydes med den tid, hvor arbejdet er genoptaget, og udbetales under senere fravær.

Forslaget skal ses i sammenhæng med lovforslagets § 1, nr. 21, hvor det foreslås at indsætte en henvisning til § 7 a, stk. 2, i § 12, stk. 3, som indebærer, at en lønmodtager i forbindelse med aftale om genoptagelse af arbejdet på fuld tid kan udskyde fraværretten efter § 7 a, stk. 2, med den tid, hvor arbejdet har været genoptaget.

Forslaget sikrer således, at der under den udskudte fraværret efter § 7 a, stk. 2, jf. den foreslåede ændring af § 12, stk. 3, kan udbetales barselsdagpenge til lønmodtageren.

Til nr. 33

Der er tale om en konsekvensændring af ikrafttrædelsesbestemmelsen som følge af ændringsforslag nr. 32, som skal træde i kraft den 2. august 2022.

Forslaget erstatter ændringsforslag nr. 27 i Beskæftigelsesudvalgets betænkning.