



Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg
lov@ft.dk

Morten Messerschmidt
Morten.Messerschmidt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 754
5. september 2022

Udlændinge- og Integrationsudvalget har i brev af 25. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 329 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Messerschmidt (DF).

Spørgsmål nr. 329:

”Vil ministeren redegøre for hvilke muligheder, der er inden for EU-reglerne for at ændre den danske ligestillingslov til i højere grad at inkludere respekt for dansk skik og kultur? Kan ministeren i den forbindelse give eksempler på andre EU-lande, som har denne type beskyttelse af national skik og kultur i deres ligestillingsregler inden for rammerne af EU-reglerne? Spørgsmålet stilles i forlængelse af besvarelsen af UUI alm. del – samrådsspørgsmål L.”

Endeligt svar:

Jeg oplyste i mit foreløbige svar af 22. april 2022, at Beskæftigelsesministeriet ville indhente oplysninger fra Frankrig, Spanien, Italien, Sverige, Tyskland og Nederlandene om, hvorvidt disse lande har indført særlige beskyttelsesregler for ”national skik og kultur” i deres nationale ligestillingsregler inden for rammerne af EU-reglerne.

Beskæftigelsesministeriet har nu modtaget svar fra ambassaderne i de adspurgte lande. Det fremgår af besvarelsene, at ingen af de adspurgte lande har en national lovgivning, der særligt beskytter national skik og kultur i deres ligestillingsregler.

Det fremgår desuden af besvarelsene, at der i flere af de pågældende lande (Tyskland, Spanien og Italien) ikke har været sager, hvor der er blevet givet økonomisk kompensation for forskelsbehandling på grund af religion, fordi en person er blevet mødt med ansættelsesretlige konsekvenser efter at have nægtet at give hånd til personer af det modsatte køn.

Det fremgår endvidere af besvarelsene, at der i nogle af de adspurgte lande (Sverige, Nederlandene og Frankrig) har været sager, hvor ansatte har nægtet at give hånd til personer af det modsatte køn på grund af religion. Sagerne er – ifølge det oplyste fra ambassadesvarene – faldet forskelligt ud og resultaterne er konkret begrundede. Fælles for sagerne er dog, at der – ligesom efter de danske regler – foretages en konkret afvejning af hensynet til på den ene side retten til religionsfrihed og på den anden side ligestilling mellem kønnene.

Som jeg tilkendegav på samrådet den 22. marts 2022, er det min klare holdning, at vi i Danmark skal behandle alle lige. Det gælder også i den måde, vi hilser på hinanden. Håndtrykket er i Danmark en almindelig og traditionel hilseform. Det er en måde at vise respekt for de personer, man hilser på.

Jeg er blevet orienteret om, at sagerne fra Ligebehandlingsnævnet vil blive indbragt for domstolene. Når domstolene har truffet afgørelse i sagerne, vil regeringen læse afgørelserne og vurdere, om de giver anledning til yderligere overvejelser.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister