

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 15. oktober 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 32 (alm. del) efter ønske fra Kathrine Olldag (RV) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 32:

Vil ministeren kommentere artiklen "Kokkekrise hos sushisteder" i Herning Folkeblad den 14. oktober 2021.

Svar:

Jeg vil som minister ikke forholde mig til den konkrete sag.

Generelt kan jeg oplyse, at det er vigtigt for regeringen, at danske virksomheder har mulighed for at rekruttere den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for.

Der findes forskellige ordninger, som man kan gøre brug af, hvis man som tredjelandsborger ønsker at arbejde i Danmark. Beløbsordningen er som udgangspunkt en ordning for højt kvalificeret arbejdskraft. Det er blandt andet et krav efter ordningen, at man tilbydes en månedsløn på over ca. 37.000 kr. for en normal arbejdsuge på 37 timer.

Vi indførte sidste år reglen om formodningsafslag i forlængelse af en række mediehistorier om forholdene for ansatte i blandt andet restaurationsbranchen. Med lov nr. 2195 af 29. december 2020 gjorde vi det således muligt for Styrelsen for International Rekruttering og Integration at meddele afslag, allerede hvis der er en vis formodning for, at det ansættelsestilbud, der danner grundlag for ansøgningen om opholdstilladelse, ikke er reelt. I denne forbindelse kan det eksempelvis indgå i vurderingen, om den tilbudte løn ligger netop over beløbsgrænsen, men væsentligt over medianlønnen for den pågældende stillingskategori.

Ved ansættelser i stillinger, som normalt aflønnes væsentligt under beløbsgrænsen, kan andre erhvervsordninger være et mere oplagt alternativ. Regeringen indførte også sidste år sammen med et flertal i Folketinget positivlisten for faglærte, der giver virksomheder mulighed for at hente faglært arbejdskraft til Danmark på områder, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft. Kokke er omfattet af positivlisten for faglærte.

12. november 2021

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Kontoret for International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 18031
Akt-id 1798224

En betingelse for at gøre brug af positivlisten for faglærte er, at arbejdsgiveren tager ansvar for uddannelsen af faglærte her i Danmark ved at leve op til sine forpligtelser i henhold til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Det mener jeg er helt rimeligt, så uddannelsen af kvalificeret arbejdskraft i Danmark går hånd i hånd med muligheden for at rekruttere fra tredjelande.

Endelig kan jeg oplyse, at Udlændingenævnet er klageinstans for de typer sager, som behandles hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Udlændingenævnet er et uafhængigt domstolslignende organ, og det er i sidste ende dem, der skal vurdere, hvordan loven skal fortolkes i praksis.

Jeg ved, at de første par sager i Udlændingenævnet allerede er afgjort, og at nævnets afgørelser har givet SIRI anledning til at foretage en justering af deres praksis.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg