

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 7. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 116 (Alm. del) efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Morten Messerschmidt (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 116:

Vil ministeren indhente den omtalte udtalelse fra Børne- og Undervisningsministeriet som ressortansvarligt ministerium og Justitsministeriet for de nærmere rammer for offentlige ansattes ytringsfrihed generelt i forlængelse af ministerens svar på spørgsmål nr. S 256?

Svar:

Udlændinge- og Integrationsministeriet har indhentet bidrag fra Børne- og Undervisningsministeriet samt Justitsministeriet til brug for besvarelse af spørgsmål nr. 116 (alm. del).

Børne- og Undervisningsministeriet har til brug for besvarelsen oplyst følgende:

”Rektorer, lærere m.fl. skal i forbindelse med varetagelsen af deres arbejde handle i overensstemmelse med den gældende lovgivning, men de kan ligesom enhver anden gøre brug af deres ytringsfrihed, herunder f.eks. til at kommentere sager på udlændingeområdet.”

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen oplyst følgende:

”Justitsministeriet kan generelt oplyse, at offentligt ansatte, når de udtaler sig på egne vegne, har en udstrakt ytringsfrihed. Det betyder, at offentligt ansatte som udgangspunkt ikke kan afskediges, degraderes eller på anden måde mødes med negative konsekvenser på jobbet på grund af deres ytringer. Offentligt ansatte er dog – ligesom alle andre borgere – underlagt visse begrænsninger i deres ytringsfrihed. Disse

Udlændinge- og Integrationsudvalget

5. januar 2022

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 20749
Akt-id 1844087

begrænsninger og dermed rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed er nærmere beskrevet i Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed (2016).

Af vejledningens side 10 fremgår følgende:

”Som offentligt ansat er man beskyttet af grundlovens bestemmelse om ytringsfrihed. Det betyder, at man på egne vegne kan deltage i den offentlige debat og fremsætte personlige meninger og synspunkter. Det gælder også emner, der vedrører ens eget arbejdsområde. Det gælder derudover, når man ikke kun udtaler sig på egne vegne, men også når man samtidig udtaler sig på vegne af andre, f.eks. tillidsrepræsentanter, som udtaler sig kritisk om forholdene på arbejdspladsen på vegne af en medarbejdergruppe.

Beskyttelsen af offentligt ansattes ytringsfrihed gælder kun, når man som offentligt ansat ytrer sig på egne vegne.

Det betyder omvendt, at ledelsen på en offentlig arbejdsplads kan fastsætte regler for, hvem der må udtale sig på myndighedens vegne. Ledelsen kan også fastsætte retningslinjer for indholdet af udtalelser, der fremsættes på myndighedens vegne.

Når man derimod ytrer sig på egne vegne, kan ledelsen ikke kræve, at man først skal indhente tilladelse til at fremføre en påtænkt ytring. Ledelsen kan heller ikke kræve, at man skal orientere ledelsen om ytringer, der fremsættes på egne vegne.

Hvis der er risiko for, at offentligheden fejlagtigt vil kunne opfatte en ytring som udtryk for myndighedens synspunkter, skal man være opmærksom på at præcisere, at man ytrer sig på egne vegne.”

Der kan endvidere henvises til vejledningens side 12 f., hvor det omtales, at hensynet til offentlige myndigheders interne beslutningsproces og funktionsevne betyder, at offentligt ansatte i særlige tilfælde skal udvise tilbageholdenhed med at ytre sig, og hvor det er uddybet, hvornår der kan foreligge sådanne særlige tilfælde.”

Jeg kan hertil tilføje, at Udlændingestyrelsen såvel som Flygtningenævnet udelukkende må lægge vægt på saglige hensyn i deres vurdering af, hvorvidt en opholdstilladelse skal inddrages eller ej.

Mattias Tesfaye

/

Sidsel Kathrine Møller