

Ministeren

Uddannelses- og Forskningsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

I brev af 17. januar 2022 har udvalget efter ønske fra Jens Henrik Thulesen Dahl (DF) stillet mig følgende spørgsmål:

Alm. del spørgsmål 77

Vil ministeren redegøre for, hvem der har besluttet at ansætte en såkaldt diversitetskonsulent på Københavns Universitet, samt på hvilken baggrund og med hvilket formål en sådan konsulent ansættes?

Svar

Som det vil være spørgeren bekendt, er ansættelser og prioriteringer på de enkelte universiteter, institutionernes eget ansvar.

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen har bedt Danske Universiteter om at besvare spørgsmålet. Danske Universiteter oplyser følgende:

"KU har frem til den 1. februar haft en diversitetskonsulent ansat i tre år og er pt i en overgangsperiode. Det forventes dog, at der også fremover vil være 1 årsværk der arbejder med diversitet og ligestilling. Stillingen som diversitetskonsulent blev etableret med henblik på implementering af KU's nye Handleplan for Ligestilling og Diversitet med det formål at sikre trykke og lige muligheder for alle medarbejdere og studerende uanset køn og øvrige mulige forskelsmarkører, herunder styrke trivsel og inklusion samt bekæmpe forskelsbehandling i arbejde og uddannelse."

Med venlig hilsen

Jesper Petersen

14. februar 2022

**Uddannelses- og
Forskningsministeriet**

Børsgade 4
Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700

www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr.
290310