

Sundhedsministeriet

Enhed: SOA
Sagsbeh.: DEPKDAN
Koordineret med:
Sagsnr.: 2206263
Dok. nr.: 2253547
Dato: 18-05-2022

TALEPAPIR

Det talte ord gælder
Samråd AC, AD og AE, tirsdag d. 17. maj 2022 kl. 14.00, Sundhedsudvalget

Samråd AC, AD og AE om 1.000 flere sygeplejersker

Samråd AC: Ministeren bedes redegøre for, hvorfor regeringen har brudt deres løfte om 1.000 flere sygeplejersker i 2021, som det fremgår af Dansk Sygeplejeråds artikel fra den 20. april 2022 "Kun 211 flere sygeplejersker ud af 1000"? (Stillet af Per Larsen (KF))

Samråd AD: Ministeren bedes redegøre for, om ministeren mener, at regeringen er nået i mål med deres løfte, da ministeren i 2019 udtalte "Jeg vil gerne måles på, at vi har 1000 ekstra sygeplejersker på sygehusene om to år" til Sundhedspolitisk tidsskrift i artiklen "Heunicke: Jeg vil gerne måles på, at vi har 1000 ekstra sygeplejersker på sygehusene om to år" af den 3. december 2019? (Stillet af Per Larsen (KF))

Samråd AE: Hvad kan ministeren oplyse om den manglende indfrielse af det socialdemokratiske valgløfte om 1000 flere sygeplejersker, herunder om forbruget af økonomiske ressourcer står mål med resultatet, jf. BT's artikel fra den 20. april 2022 "Nye tal: Regeringen når ikke valgløfte om 1000 flere sygeplejersker"? (Stillet af Martin Geertsen)

Tak til Per Larsen og Martin Geertsen for at indkalde til samrådet. Det er ikke alle samråd jeg kan jeg godt afsløre i dette åbne samråd. Men jeg glæder mig til det her for det er enormt væsentligt.

Jeg er også enig med både Per Larsen og Martin Geertsen med det, I siger fra start af: Nemlig at det er vigtigt, men også, at det ikke er det eneste. Der er mange andre elementer, men det er vigtigt, fordi vi har brug for flere sygeplejersker og mange andre medarbejdergrupper. Og brug for at gøre tingene anderledes også.

Men jeg er glad for det, som jeg betragter som en anerkendelse af, at det er et vigtigt mål at nå at få flere sygeplejersker. Og Per Larsen nævnte det direkte: Der var nok mange, der, da de så, at med sådan en regering kunne man faktisk få, den kurs. Det er også mit indtryk.

Hvis man ser på situationen, så er det fuldstændig rigtigt. Tallene offentliggøres hvert kvartal på Sundhedsdatastyrelsens hjemmeside for at se, hvordan det går med at indfri målet. Og det er også rigtigt, hvad der bliver sagt fra spørgernes side: Vi har sat 600 mio. kr. af om året til opgaven. Målet var jo - det var en aftale vi har lavet med Danske Regioner tværpolitisk. Det vil sige på tværs af det politiske spektrum i Danske Regioner – at nå 1.000 sygeplejersker.

Det, der er vores benchmark - det vi sammenligner os med, er situationen i 4. kvartal 2019. Hvis man sammenligner med det kvartal, hvilket vi så gør og har aftalt at gøre, så vil man kunne se, at i 2. kvartal 2021 nåede vi op 1.009 sygeplejersker. Så der nåede faktisk det mål. En lille smule før tid, hvilket var super godt.

Det man skal være opmærksom på er, at tallet er renset. Der kom jo coronapandemien og for eksempel en del lægestuderende fik sygeplejerskelignende job – podere, vacciner og forskellige ting. Det har vi gjort alt, hvad vi kunne for at rense væk, og det har vi også orienteret Folketinget om. Så det er er altså renset for de tal, at vi fik det her løft.

Men så er det også fuldstændig korrekt, og det er også det vi sidder her for i dag, at så er tallet gået ned igen. Det er stadigvæk i plus, og det seneste plus er 211 i forhold til benchmark og ikke i forhold til de 1.000. Så der er et stykke vej op til de 1.000. Og det er afgørende, at vi kommer så hurtigt som muligt op igen. Vi ved jo, hvad der sker i sundhedsvæsenet, hvis vi får flere patienter ud i sundhedsvæsenet, men der ikke kommer flere sygeplejersker. Vi ved, hvad der sker, når der kommer færre.

Hvis man ser på samme opgørelse, samme tal i sidste valgperiode, der hvor V og K havde ansvaret, så var der et årligt fald på 107 sygeplejersker i gennemsnit. I alt i den sidste valgperiode, hvor V, K og LA havde ansvaret, så var der i alt, fra man startede til man afleverede nøglerne igen, et fald på 428 sygeplejersker. 428 færre sygeplejersker. Og det er rigtigt: Så sagde vi, at det holder ikke – det kommer ikke til at gå. Flere patienter, men færre sygeplejersker år for år – det kan aldrig gå.

Vi er nødt til at gå den modsatte vej og investere i vores sundhedsvæsen og ansætte nogle flere. Og derfor satte vi i vores første finanslov midler af til det sammen med finanslovspartierne. Og vi lavede en aftale med Danske Regioner. Nåede det så. Men det er rigtigt, at i den seneste opgørelse er der en nedgang. Og den nedgang kæmper vi selvfølgelig alt, hvad vi kan for at få op igen.

Hvad skyldes så nedgangen? Det er jo også noget af det, vi sidder her for. Hvorfor er det ikke bare fortsat med de 1.009 ekstra sygeplejersker eller måske gået yderligere op. Hvad skyldes så denne nedgang? Vurderingen fra Danske Regioner er, at det er en midlertidig nedgang. Det er en samstemmig vurdering fra alle de fem regionsformænd, som jeg har siddet i møde med for nylig om blandt andet det her emne.

Min vurdering er også -og det er ingen hemmelighed - at det har været en ekstraordinær situation i sundhedsvæsenet for sygeplejersker og for mange, mange andre personalegrupper.

Selvfølgelig pandemien. Det gælder i Danmark og sådan set alle de lande, vi sammenligner os med og er i dialog med. Det har selvfølgelig også slidt på vores medarbejdergrupper. Det er fuldstændig oplagt. Så har vi også situationen i Danmark, hvor vi har haft en konflikt på sygeplejerskeområdet. Det har man sådan set også haft i mange andre lande - forskellige former for konflikter.

Hvis man ser på konflikten, så har der siden starten af konflikten været et samlet fald i antallet af sygeplejersker. Det er velkendt, at der har været og fortsat er, en ekstraordinær situation. De fem regionsrådsformænd har oplyst til mig, at de forventer, at antallet kommer op igen, og de har også sagt, at de arbejder benhårdt på det. Og det er et hovedfokus for os. Fordi når vi kæmper med at få klaret den pukkel af operationer, som blev udskudt under corona, skal der bruges medarbejdere til det. Der skal bruges sygeplejersker til det og andre medarbejdergrupper også.

Og finansieringen er der som sagt – økonomien er der. Den er der stadigvæk. Og det er svaret til Martin Geertsen: De midler er der stadigvæk. Man kan selvfølgelig godt argumentere for, at så skulle vi fjerne de penge nu her. Så tror jeg bare, at vi vil nå til en situation, som den tidligere regering kom i, hvor der pludselig kom færre sygeplejersker. Vi vil det modsatte. Og vi er nødt til at sætte pengene af for at få det til at ske. Én ting er økonomi. Men noget andet er, hvordan man arbejder med at forbedre vagtplanlægning.

Jeg ved også, at Sundhedsudvalgets medlemmer tit er i dialog med medarbejdergrupper, som fortæller sådan noget som at man bliver træt af at arbejde et sted, hvor man aldrig ved om man har fri og altid skal tage ekstra vagter for at dække ind for hinanden. Nat, aften, weekend, helligdage. Så der er helt klart noget, man kan gøre bedre, og klogere synes jeg. Også sammen med de faglige organisationer. At komme hen til at for eksempel sådan noget som vagter i weekender, som hovedregel - hvis det er det, man har brug for som medarbejder – alene er hver tredje weekend, så man ved, hvad man har at gøre med i sit fritids- og familieliv.

Derudover har vores regioner også indsatser i gang for at forbedre overgangen fra praktik til arbejdsmarked. Det gør de både ved at være opmærksomme på at skabe praksisnære praktikker og udvikle læringsmiljøer, så de studerende kan færdiggøre deres studier i trygge rammer.

Og også ved at ansætte andet personale til at tage sig af relevante opgaver, så sygeplejersken kan blive aflastet og fokusere på det, som de er bedst til.

Det kan for eksempel være portører til at hjælpe med patientpleje, ergoterapeuter, der kan hjælpe med udskrivning og kontakt med kommunen og fysioterapeuter, der kan hjælpe med at mobilisere og genoptræne patienterne.

Og hvis man så ser på de personalegrupper, for det er fuldstændig rigtigt, som der bliver sagt i begrundelsen, at det er for snævert kun at se på én gruppe - det er jeg med på.

Det er det mål vi havde, og det har vi sat penge af til, men hvis man zoomer ud, og ser på de andre personalegrupper, og ser siden regeringen kom til, så har der været en stigning, siden regeringen kom til, på 17 flere portører, 46 flere ergoterapeuter og 58 flere fysioterapeuter om året. Det vil sige i alt en stigning på 34 portører, 92 ergoterapeuter og 115 fysioterapeuter ekstra under denne regering. Så det går altså den rigtige vej også der.

Vi kommer til at følge udviklingen i antallet af sygeplejersker meget tæt de kommende år. Det vil ske i forbindelse med den nedsatte task force om afvikling af behandlingsefterslæb og normalisering af ventetider, som vi nedsatte sammen med Danske Regioner, da vi indgik aftale om at nedbringe behandlingsefterslæbet.

Og så er det jo også helt korrekt, hvad Martin Geertsen siger – at netop spørgsmålet om at håndtere generelle medarbejdergrupper. Sygeplejersker med meget meget mere. Personale generelt. Sundhedsvæsenet er et stort fokus i regeringens udspil til en sundhedsreform, som partierne netop nu behandler.

Jeg tror, jeg lukker nu. Så kan vi altid få gode spørgsmål bagefter.