



NOTAT

Bidrag til besvarelse af SUU. alm. del. 719

Sundhedsministeriet har den. 2. maj 2022 anmodet om bidrag til besvarelsen af SUU. alm. del. 719:

Kan ministeren oplyse, hvor mange ubesatte stillinger der er på sygeplejerske-, social- og sundhedsassistent- og social- og sundhedsmedhjælperområdet i regionerne og kommunerne (svaret bedes gerne opdelt på de enkelte kommuner og regioner)?

Danske regioner har udsendt spørgsmålet til regionerne.

Danske Regioners bidrag til besvarelse af SUU. alm. del 719:

Danske Regioner har ikke mulighed for at opgøre antal vakante stillinger for de efterspurgte faggrupper i regionerne, da normeringen ikke er centralt fastsat. Det er hospitalerne og de enkelte afdelinger, der fastsætter hvor meget sundhedspersonale, de ansætter inden for deres budgetter.

Der vil på alle arbejdsmarkeder, herunder også i sundhedssektoren, altid være et antal ledige stillinger på et hvert givent tidspunkt, som følge af at medarbejdere skifter arbejde. Dette medtages under antallet af vakante stillinger.

Der har i den seneste tid i den offentlige debat været stor opmærksom på, at der er et højt antal vakante stillinger, herunder særligt indenfor nogle faggrupper indenfor branchen *Sundhed og Socialvæsen*. Disse tal er baseret på STAR's rekrutteringssurvey, som opgør forgæves rekrutteringer.

Der har været et stigende antal forgæves rekrutteringer generelt på arbejdsmarkedet, og også i sundhedssektoren, men der gøres opmærksom på, at der er forskel på en vakant stilling, dvs. en ledig stilling, og *forgæves rekrutteringer*. Sidstnævnte er det, STAR udarbejder opgørelser på.

Ifølge STAR er en *forgæves rekruttering* et tilfælde, hvor arbejdspladsen ikke får besat stillingen, eller hvis stillingen er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de efterspurgte kvalifikationer.

STAR's survey fra marts viser, var der i perioden juni til november 2021 var 43 pct. af de forgæves rekrutteringer, som førte til ansættelse, selv om ansøgere

07-06-2022

EMN-2020-00102

1546056

Astrid Sloth Kristensen

ikke havde alle de efterspurgte kvalifikationer. I branchen *Sundhed og socialvæsen* var det ca. en tredjedel af de forgæves rekrutteringer, som førte til ansættelse, selv om ansøgere ikke havde alle de efterspurgte kvalifikationer.

På baggrund af tal fra portalen Sundhedsjob.dk, der samler annoncering af ledige sundhedsjobs fra de fem danske regioner, Grønland og Færøerne på én portal, kan det dog oplyses, at der var 1.168 aktive annoncer for sygeplejerskestillinger i april 2022.

Der tages forbehold for, at der kan søges til flere stillinger pr. aktiv annonce. Endvidere indgår jobopslag fra op til 18 eksterne enheder, der har driftsaftale med Danske Regioner eller regionerne i det totale antal af aktive annoncer. Det er ikke muligt at adskille disse fra populationen af aktive annoncer fra regionerne.