



SUNDHEDSMINISTERIET

Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 23-05-2022
Enhed: ELU
Sagsbeh.: DEPASP
Sagsnr.: 2206441
Dok. nr.: 2256321

Folketingets Sundhedsudvalg har den 25. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 696 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Susanne Zimmer (FG).

Spørgsmål nr. 696:

”Vil ministeren på baggrund af artiklen »Ingen hjælp til de krænkede i smitteopsporingen« af 22. april 2022 fra frihedsbrevet.dk kommentere på, om han finder det tilfredsstillende, at der ifølge artiklen fortsat forekommer krænkelser, og om antallet af møder afholdt siden samrådet lever op til hans forventninger og udtalelser på samrådet i Sundhedsudvalget den 27. januar 2022?”

Svar:

Som jeg understregede på samrådet den 27. januar 2022, skal der være ordentlige arbejdsforhold på alle statslige arbejdspladser, herunder også Coronaopsporingen. Det er mit indtryk, på baggrund af de oplysninger som Styrelsen for Patientsikkerhed har oplyst mig, at styrelsen har arbejdet med arbejdsmiljøet i Coronaopsporingen i tiden op til og efter samrådet.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Styrelsen for Patientsikkerhed, som har redegjort for forholdene og indsatserne i forhold til arbejdsmiljøet i Coronaopsporingen efter samrådet den 27. januar 2022.

Styrelsen har oplyst, at der siden samrådet har været ugentlige møder i Coronaopsporingens seks forhenværende arbejdsmiljøgrupper, hvor lokale ledelsesrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har deltaget. Styrelsen oplyser, at lokale forhold kan have medført aflysning af enkelte møder pga. ferie, sygdom mv. Derudover har de oplyst, at arbejdsmiljø har været et fast punkt på dagsordenen ved de ugentlige ledermøder i Coronaopsporingen.

Styrelsen har oplyst, at der den 7. februar 2022 blev afholdt møde i arbejdsmiljøudvalget med besøg fra Arbejdstilsynet, som deltog med henblik på at vejlede om de to aftaleforløb vedrørende krænkende handlinger og uklare krav. På mødet var der enighed om at igangsætte en dialog om krænkende handlinger i de enkelte teams i Coronaopsporingen med udgangspunkt i en række værktøjer fra Arbejdstilsynets hjemmeside. I forhold til krænkende handlinger blev der efterfølgende tilføjet et afsnit i Moment A/S' medarbejderhåndbog om krænkende handlinger med beskrivelse af, hvordan og til hvem den enkelte medarbejder skal henvende sig til, hvis der opleves krænkende handlinger. Coronaopsporingen har ikke kendskab til nogle henvendelser om krænkende handlinger fra Moment A/S siden den 7. februar 2022.

Ud over arbejdsmiljøgrupperne, som frem til nedskaleringen afholdt ugentlige møder lokalt, havde Coronaopsporingen et eget arbejdsmiljøudvalg, som i perioden efter samrådet den 27. januar 2022 til nedskalering pr. 31. marts 2022 afholdt tre møder.

I forlængelse af, at der af to omgange er foretaget nedskalering af medarbejderne i Coronaopsporingen siden samrådet, som på nuværende tidspunkt har 106 ansatte, er arbejdsmiljøorganisationen nu reorganiseret til at være én samlet arbejdsmiljøgruppe. Arbejdsmiljøgruppen indgår på lige linje med de øvrige enheder i styrelsens arbejdsmiljøorganisation. Den lokale arbejdsmiljøgruppe mødes efter behov og som aftalt i gruppen.

Som det fremgår af artiklen »Ingen hjælp til de krænkede i smitteopsporingen« af 22. april 2022 fra frihedsbrevet.dk, har Coronaopsporingen i marts 2022 gennemført en ALT-evaluering (arbejdsmiljø, ledelse og trivsel-evaluering), som er dækkende for perioden februar 2021 til februar 2022 blandt alle medarbejderne i enheden uanset ansættelsesform. Vikaransatte i Moment A/S indgik også i undersøgelsen. 74 % af medarbejderne i Coronaopsporingen gennemførte undersøgelsen og resultaterne for hele Coronaopsporingen blev offentliggjort den 28. marts 2022. Styrelsen har oplyst, at de på baggrund af resultaterne fra evalueringen er i gang med et opfølgende arbejde i Coronaopsporingen med henblik på at udarbejde konkrete lokale handleplaner og identificere læringspunkter i forbindelse med opskalering.

Afslutningsvis kan jeg oplyse, at der er planlagt kontroltilsyn af Arbejdstilsynet i Coronaopsporingen den 23. maj 2022.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Mille Jaszczak Kofoed