



Folketingets Sundhedsudvalg
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1990
8. marts 2022

Sundhedsudvalget har i brev af 8. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 409 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 409:

”Er ministeren enig med formanden for KL’s løn- og personaleudvalg, at der er tale om en egentlig ”deltidskultur” i kommunerne, eller mener ministeren, at der bør gøres mere både lokalt og i de centrale lønforhandlinger for dels at sikre opslag af flere fuldtidsstillinger, dels sikre ansatte på velfærdsområderne ret til fuld tid?”

Svar:

Jeg har ikke grundlag for at udtale mig om, hvorvidt der er tale om en egentlig ”deltidskultur” i kommunerne, men som det fremgår af mit svar på spørgsmål 408 SUU alm. del, arbejder en stor andel af de kommunalt ansatte på velfærdsområdet på deltid. Desuden viser analyser, bl.a. Finansministeriets rapport *Veje til flere hænder* fra maj 2020, at arbejdsudbuddet kunne øges og manglen på hænder fx i social- og sundhedssektoren kunne afhjælpes, hvis medarbejdere i social- og sundhedssektoren gik fra deltid til at arbejde fuld tid.

Vi har som samfund en fælles interesse i at sikre, at vi har hænder nok til at kunne løfte velfærdsopgaverne. Der kan være mange årsager til deltidbeskæftigelse – både for den enkelte lønmodtager og for arbejdsgiverne – og dermed kan der også være flere relevante tiltag, som kan understøtte, at flere arbejder på fuld tid.

Jeg har noteret mig, at parterne på det offentlige område er fuldt ud opmærksomme på problemstillingen, og har fælles fokus på, at flere medarbejdere i regioner og kommuner går fra deltid til fuldtid.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister