



Folketingets Sundhedsudvalg  
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen (SF)  
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1490  
8. marts 2022

Sundhedsudvalget har i brev af 8. februar stillet følgende spørgsmål nr. 408 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

**Spørgsmål nr. 408:**

”Kan ministeren i forlængelse af bl.a. udmeldingerne fra KL’s formand for løn- og personaleudvalget, Michael Ziegler, i NB-kommune den 3. februar 2022 sende en kønsfordelt oversigt over udviklingen i deltidsansættelser fra 2010-2021 på velfærdsområderne til udvalget?”

**Svar:**

I spørgsmålet refereres der til udmeldinger fra KL’s formand for løn- og personaleudvalget om mangel på arbejdskraft i den kommunale ældrepleje. Der er derfor taget udgangspunkt i kommunalt ansatte på velfærdsområderne i besvarelsen.

Velfærdsområderne er i svaret afgrænset til 3 af kommunernes hovedkonti:

- *Undervisning og kultur:*  
Folkeskolen, ungdomsuddannelser, folkebiblioteker, mm.
- *Sundhedsområdet:*  
Kommunal sundhedstjeneste, kommunal genoptræning samt sundhedsfremme og forebyggelse
- *Sociale opgaver og beskæftigelse*  
Dagtilbud til børn, Tilbud til unge og voksne m. særlige behov, tilbud til ældre, sociale formål, arbejdsmarkedsforanstaltninger, mm.

I tabel 1 og tabel 2 fremgår oplysninger om hhv. antal- og andel deltidsansættelser på de udvalgte velfærdsområder. Oplysningerne er baseret på baggrund af tal fra Kommunernes og Regionernes løndatakontor (KRL).

I opgørelsen er deltid defineret ved en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 36 timer eller under. Det følger Finansministeriets definition fra rapporten *Veje til flere hænder* fra maj 2020. Derudover er der i svaret taget udgangspunkt i månedslønnede, da der ikke foreligger oplysninger på KRL om, hvor mange timer personer ansat som timelønnede arbejder. Det har derfor ikke været muligt at opdele de timelønnede på hhv. deltid og fuldtid på baggrund af de tilgængelige data på KRL. Derudover er elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte frasorteret. Det skyldes, at

der er mange eksterne faktorer, der kan have indvirkning på størrelsen af ansatte i de grupper. Eksempelvis svinger antallet af elever, og det hænger ofte sammen med særlige initiativer mht. målrettet rekrutteringer af elever.

Af tabel 1 fremgår det, at antallet af deltidsansatte kvinder og mænd på tværs af de 3 velfærdsområder er steget fra 2010 til 2021. Der er på tværs af de 3 velfærdsområder flere deltidsansatte kvinder end mænd.

**Tabel 1**

**Antal deltidsansatte på månedsløn, på tværs af de kommunale velfærdsområder**

	Undervisning og kultur		Sundhedsområdet		Sociale opgaver og beskæftigelse	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
2010	7.453	27.725	220	6.979	8.944	111.973
2011	7.150	26.416	212	7.019	9.085	109.854
2012	7.120	24.887	234	6.939	9.412	108.885
2013	7.089	23.835	257	7.128	9.784	108.942
2014	8.081	24.249	291	7.414	11.219	113.921
2015	8.569	24.683	293	7.570	11.591	114.305
2016	8.737	24.880	300	7.624	11.770	115.076
2017	8.784	24.760	313	7.786	12.275	117.456
2018	8.802	24.737	336	7.967	12.575	119.333
2019	8.748	24.277	364	8.005	12.946	119.327
2020	8.995	24.309	329	7.954	13.434	120.576
2021	8.877	24.153	408	8.024	13.782	120.138

Anm.: Deltidsansatte er defineret ved månedslønnet ansatte, der arbejder 36 eller under timer om ugen. Timelønnede indgår ikke i opgørelsen. Opgørelsen dækker overenskomstansatte og tjenestemænd, og er derfor eksklusiv elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte.

Kilde: Kommunernes og Regionernes løndatakontor, SIRKA database og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

Af tabel 2 fremgår det, at andelen af deltidsansatte mænd og kvinder enten er uændret eller stigende fra 2010 til 2021. Der er relativt flere deltidsansatte kvinder end mænd på tværs af de 3 velfærdsområder.

**Tabel 2**

**Andel deltidsansatte af totalt ansatte på månedsløn, på tværs af de kommunale velfærdsområder**

	Undervisning og kultur		Sundhedsområdet		Sociale opgaver og beskæftigelse	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
2010	20,8 pct.	35,9 pct.	30,7 pct.	69,3 pct.	35,9 pct.	60,8 pct.
2011	21,0 pct.	35,9 pct.	30,5 pct.	69,1 pct.	35,9 pct.	61,7 pct.
2012	21,4 pct.	34,8 pct.	31,5 pct.	67,6 pct.	34,8 pct.	62,3 pct.
2013	21,3 pct.	33,6 pct.	31,9 pct.	67,0 pct.	33,6 pct.	62,5 pct.
2014	23,8 pct.	33,9 pct.	31,5 pct.	66,6 pct.	33,9 pct.	64,1 pct.
2015	25,2 pct.	34,8 pct.	29,8 pct.	66,1 pct.	34,8 pct.	64,8 pct.
2016	25,9 pct.	35,5 pct.	28,9 pct.	65,7 pct.	35,5 pct.	65,3 pct.
2017	26,2 pct.	35,6 pct.	29,6 pct.	66,2 pct.	35,6 pct.	65,9 pct.
2018	26,4 pct.	35,7 pct.	29,8 pct.	65,6 pct.	35,7 pct.	65,9 pct.
2019	26,7 pct.	35,9 pct.	30,9 pct.	66,0 pct.	35,9 pct.	66,2 pct.
2020	27,2 pct.	36,0 pct.	28,2 pct.	66,0 pct.	36,0 pct.	66,3 pct.
2021	26,6 pct.	35,7 pct.	33,5 pct.	65,9 pct.	35,7 pct.	65,8 pct.

Anm.: Deltidsansatte er defineret ved månedslønnet ansatte, der arbejder under 36 eller under timer om ugen. Time-lønnede indgår ikke i opgørelsen. Opgørelsen dækker overenskomstansatte og tjenestemænd, og er derfor eksklusiv elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte. Andelen er regnet inden for hver gruppe. Det vil sige at 20,8 pct. af de månedslønnede mænd, der arbejdede inden for *undervisning og kultur* i 2010 var ansat på deltid.

Kilde: Kommunernes og Regionernes løndatakontor, SIRKA database og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister