



## SUNDHEDSMINISTERIET

Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

### Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 22-03-2022  
Enhed: SOA  
Sagsbeh.: DEPCFP  
Sagsnr.: 2200957  
Dok. nr.: 2164323

Folketingets Sundhedsudvalg har den 14. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 300 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Per Larsen (KF).

Spørgsmål nr. 300:

” Vil ministeren sende udvalget en prognose for det fremadrettede personale behov på hospitalerne fsva. læger, sygeplejersker og andre faggrupper. ”

Svar:

. / . Til brug for min besvarelse har ministeriet indhentet bidrag fra Sundhedsstyrelsen, som jeg henholder mig til. Bidraget i sin fulde længde er vedlagt min besvarelse.

#### Vedr. læger.

. / . Sundhedsstyrelsen udarbejder i samarbejde med Sundhedsdatastyrelsen og Prognose- og Dimensioneringsudvalget prognoser for udbuddet af læger og speciallæger. Prognosen indeholder ikke direkte fremskrivninger af behovet.

I den seneste prognose viser hovedscenariet at udbuddet af læger forventes at stige med ca. 56 pct. til 39.447 læger frem til 2040. For speciallæger viser hovedscenariet, at udbuddet af speciallæger forventes at være stigende i hele perioden fra 2018 til 2040, så der i 2040 forventes ca. 49 pct. flere speciallæger, end der var i 2018. Antallet af læger forventes at stige fra 4,4 til 6,3 pr. 1.000 indbyggere, mens antallet af speciallæger forventes at stige fra 2,8 til 3,8 pr. 1.000 indbyggere.

For nærmere uddybning om prognoserne henvises til det vedlagte bidrag fra Sundhedsstyrelsen.

#### Vedr. sygeplejersker, SOSU-hjælper og -assistenter

Sundhedsstyrelsen udarbejder ikke prognoser for sygeplejersker eller SOSU-hjælper og SOSU-assistenter.

For disse uddannelsesgrupper kan jeg i stedet henvise til de udbudsfremskrivninger, der er foretaget i regi af 'Veje til flere hænder – Task force om social- og sundhedsmedarbejdere'.

Rapporten behandler ikke behovet for social- og sundhedsmedarbejdere, men belyser gennem mekaniske fremskrivninger, hvordan arbejdsstyrken kan forventes at udvikle sig. Resultaterne er under forudsætning af, at hidtidige uddannelses- og beskæftigelsesmønstre fortsætter.

Rapporten peger på en stigning i udbuddet af sygeplejersker, hvor en øget dimensionering i de seneste år ventes at indebære betydelige stigninger i antallet af uddannede sygeplejersker, mens der peges på større udfordringer ift. SOSU-medarbejdere,

hvor en forholdsvis stor andel ventes at trække sig tilbage inden for den nærmeste fremtid.

For så vidt angår udbuddet af specialsygeplejersker angiver Sundhedsstyrelsen i sit bidrag, at Specialuddannelsesrådene har til opgave løbende at vurdere behovet for sygeplejersker med specialuddannelsen. Specialuddannelsesrådene er nedsat af regionerne og varetager ansvaret for specialuddannelserne. Af bidraget fremgår videre for fire regioner tal fra specialuddannelsesrådene vedrørende antallet af intensivsygeplejersker under uddannelse, vakante stillinger og antal sygeplejersker, der forventes at gå på pension inden for de næste 5 år.

Sundhedsmyndighederne har ikke egne fremskrivninger for efterspørgslen på sundhedspersonale. Det er en kompleks øvelse at tage højde for ændringer i efterspørgslen efter sundhedsydelse eller særlige faglige kompetencer, da disse både følger den generelle demografiske udvikling, udviklingen i befolkningens sundhedstilstand samt udviklingen af nye teknologier og behandlingstyper.

Derfor foreslår regeringen i vores udspil til en sundhedsreform, at der udvikles en model for bedre overblik og monitorering af arbejdsmarkedet for sundhedspersonale. Hensigten er at udvikle et monitorerings- og prognoseværktøj, som kan give et opdateret og detaljeret overblik over aktuelle mangelsituationer på tværs af regioner, kommuner og faglige specialer, og skal kunne identificere potentielle fremtidige rekrutteringsudfordringer fx ift. at sikre lægedækning i hele landet.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Cathrine Falbe Pedersen