



Sundhedsministeriet, kontor for Sygehuspolitik
Att.: Fuldmægtig Emilie Gjerløff Werther

Bemærkninger til sundhedsministeriet, udvalgsspørgsmål 273

Sundhedsministeriet har ved henvendelse af 11. januar 2022 anmodet KL om bidrag i anledning af spørgsmål 273 fra Folketingets Sundhedsudvalg.

KL er blevet bedt om at oplyse, hvilke initiativer KL har foretaget for at undgå, at personale bliver afskediget grundet sygefravær, fordi de er blevet smittet med COVID-19 på arbejdspladsen og er plaget af senfølger af sygdommen.

KL kan henvise til sit svar til ministeriet af 16. august 2021 i anledning af samrådsspørgsmål AB.

KL har vedvarende i sin dialog med kommunerne opfordret kommunerne til så vidt muligt at arbejde for, at medarbejdere, som er blevet ramt af senfølger efter COVID-19, kan vende tilbage til arbejdet på en hensigtsmæssig måde – både med hensyn til arbejdstid og -opgaver. KL har 18. august 2021 skrevet ud til samtlige kommuner om at være særligt imødekommende ved vurderingen af den enkelte sag.

KL deltog i et møde i Sundhedsministeriet den 17. september 2021 med deltagelse af ministeren, de berørte faglige organisationer, KL og Danske Regioner. Temaet for mødet var at drøfte situationen for frontpersonale med senfølger efter COVID-19, og KL orienterede om sin rådgivning til kommunerne.

Efterfølgende har KL på tre juridiske konferencer i efteråret 2021 for kommunale personalejurister påpeget problemstillingen omkring frontpersonale, som er ramt af senfølger, og KL har også her rådgivet kommunerne til at udvise imødekommenhed i forbindelse med medarbejdernes tilbagevenden til arbejdet.

Den enkelte kommune vurderer konkret, om det er muligt at opretholde driften på trods af fraværet. Det er KL's opfattelse, at kommunerne generelt er meget opmærksomme på at være tilbageholdende med afskedigelser på baggrund af fravær forbundet med COVID-19, herunder som følge af senfølger.

Sundhedsministeren opfordrede på mødet i september 2021 parterne til at søge at finde lokale løsninger på disse sager. KL er bekendt med, at der i løbet af efteråret og vinteren er indgået lokale aftaler i kommunerne

Dato: 8. februar 2022

Sags ID: SAG-2021-04024
Dok. ID: 3179179

E-mail: CHAN@kl.dk
Direkte: 3370 3212

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2



i en række sager om medarbejdere med senfølger efter COVID-19 – enten om tilbagevenden eller om fratrædelse efter længerevarende fravær uden udsigt til raskmelding. Aftalerne er indgået mellem den relevante faglige organisation, medarbejderen og kommunen.

I de – indtil videre – ganske få sager om fratrædelse, som det ikke er lykkedes at løse lokalt, og som derfor er blevet forelagt for KL, har KL vejledt i overensstemmelse med de ovenfor skitserede hensyn.

Med venlig hilsen

Christel Andersen
Souschef, Jura og EU

Dato: 8. februar 2022

Sags ID: SAG-2021-04024
Dok. ID: 3179179

E-mail: CHAN@kl.dk
Direkte: 3370 3212

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2