



Folketingets Sundhedsudvalget  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200499

30. december 2021

Sundhedsudvalget har i brev af 2. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 183 (alm. del), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 183:**

”Vil ministeren kommentere artikel i Ekstrabladet 1/11-21: ”En decideret giftig arbejdsplads” fsva. ministerens sagsområde? Hvor mange gange siden marts 2020 har Arbejdstilsynet besøgt smitteopsporingen under Styrelsen for Patientsikkerhed, og hvad har besøgene resulteret i? <https://ekstrabladet.dk/nyheder/samfund/kraenkende-coronaopsporing-en-decideret-gif-tig-arbejdsplads/8940638>”

**Svar:**

Jeg har som minister ikke mulighed for at gå ind i den konkrete sag og udtale mig om arbejdsmiljøforholdene hos smitteopsporingen under Styrelsen for Patientsikkerhed.

Jeg vil dog gerne understrege, at arbejdsforholdene på alle arbejdspladser i Danmark skal være sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Og det er arbejdsgiveren, som har ansvaret for at sikre dette.

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet har i perioden fra marts 2020 frem til den 8. december 2021 gennemført fem tilsynsbesøg på smitteopsporingens forskellige adresser.

Arbejdstilsynet har i den forbindelse afgivet:

- Et strakspåbud om beskyttelse af de ansatte mod coronasmitte.
- To aftaleforløb om henholdsvis mistanke om uklare krav i arbejdet og mistanke om udsættelse for krænkende handlinger.
- En afgørelse uden handlepligt om at sikre adgangsveje. At denne afgørelse var uden handlepligt skyldes, at Arbejdstilsynet på tilsynet konstaterede overtrædelser og efterfølgende i høringssvaret fra smitteopsporingen fik oplyst, at forholdet var bragt i orden.

De to aftaleforløb er blevet accepteret af virksomheden, og det betyder, at virksomheden skal arbejde med de to konkrete arbejdsmiljøproblemer. Fristen for aftalerne er d. 1. april 2022, og undervejs i forløbet vil Arbejdstilsynet tilbyde hjælp og vejledning til virksomheden.

Arbejdstilsynet gør opmærksom på, at tilsynet er et øjebliksbillede af virksomhedernes arbejdsmiljø på det tidspunkt, hvor tilsynet blev gennemført”.

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister