



SUNDHEDSMINISTERIET

Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 20-12-2021
Enhed: ELU
Sagsbeh.: DEPMJK
Sagsnr.: 2119088
Dok. nr.: 2047909

Folketingets Sundhedsudvalg har den 2. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 182 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 182:

”Vil ministeren kommentere artikel i Ekstrabladet 1/11-21: ”En decideret giftig arbejdsplads” fsva. ministerens sagsområde?<https://ekstrabladet.dk/nyheder/samfund/kraenkende-coronaopsporing-en-decideret-gif-tig-arbejdsplads/8940638>”

Svar:

Kontakt- og smitteopsporing er en af hjørnestenene i epidemihåndteringen, og Coronaopsporingen under Styrelsen for Patientsikkerhed (STPS) har været med til at løfte en stor og vigtig opgave under epidemien. Det er i den sammenhæng naturligvis vigtigt, at vi gør, hvad vi kan, for at det er trygt at gå på arbejde, og at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt – også i Coronaopsporingen.

Løbende justering af strukturen i Coronaopsporingen

Vi har i Danmark og resten af verden stået i en helt ekstraordinær og uforudsigelig situation, hvor epidemisituationen løbende har ændret sig, og der har været behov for løbende at justere kapaciteten i Coronaopsporingen i takt med epidemiens udvikling.

Generelt har flere statslige arbejdsgivere under epidemien skullet løse nye, samfundskritiske opgaver under stort tidspres, og omstændighederne omkring corona har gjort det vanskeligt at planlægge opgaveløsningen. Håndteringen af corona-situationen har derfor naturligt udløst et stort behov for hurtig rekruttering af medarbejdere til løsningen af de hastende opgaver. STPS har i den sammenhæng oplyst, at Coronaopsporingen er gået fra at være en arbejdsplads med 40 medarbejdere i sommeren 2020 til i slutningen af november 2021 at have godt 1.500 medarbejdere.

Strukturen i Coronaopsporingen har ændret sig i takt med behovet for løbende at skulle tilpasse kontakt- og smitteopsporingsindsatsen. STPS oplyser, at dette har medført løbende ændringer i arbejdslokationer, arbejdsopgaver samt ændringer i ledelsesstrukturen. Blandt andet var Coronaopsporingen i vinteren 2020/21 fordelt på otte lokationer, hvilket nu er tilpasset, så Coronaopsporingen primært er samlet på én lokation på Teglnholmen, hvor vikarer fra MOMENT, der udgør ca. to-tredjedele af medarbejderne i Coronaopsporingen, har arbejdssted. Herudover har Coronaopsporingen medarbejdere ansat i STPS, som fysisk har arbejdssted på Islands Brygge.

Ændringer i ansvaret for driftsledelsen i Coronaopsporingen

STPS har oplyst, at de ikke har mulighed for at gå ind i de konkrete sager i forhold til de medarbejdere, der omtales i Ekstra Bladets artikel. STPS har dog oplyst, at MOMENT-ansatte vikarer i Coronaopsporingen frem til og med juni 2021 har været under fælles overordnet ledelse delt mellem Rigspolitiet og STPS, således at Rigspolitiet

varetog driftsledelsen i tre af de etablerede operative sektioner under STPS's overordnede og faglige ledelse. I juli og august 2021 var det alene Rigspolitiet, der varetog den daglige ledelse, som en del af STPS's organisation og under STPS's faglige ledelse. Jeg kan i den forbindelse henvise til vedlagte svar på spørgsmål BEU alm. del nr. 210 af 3. februar 2021 vedr. arbejdsvilkårene i Coronaopsporingen. Siden 1. september 2021 har Coronaopsporingen samlet været under STPS.

I juli og august 2021 var det alene Rigspolitiet, der varetog den daglige ledelse, som en del af STPS's organisation og under STPS's faglige ledelse.

STPS oplyser, at der under hele perioden har været fokus på arbejdsmiljøet (både det fysiske og psykiske), men at der i perioden, som der beskrives i Ekstra Bladets artikel, på grund af de ekstraordinære omstændigheder, ikke har været mulighed for at arbejde strategisk og forebyggende med arbejdsmiljøet. I disse perioder er arbejdsmiljørelaterede problemstillinger derfor blevet løst løbende. Rigspolitiet oplyser, at der i februar 2021 blev afholdt valg til arbejdsmiljørepræsentanter på de tre lokationer under politiets driftsledelse, og at der jævnligt er blevet afholdt arbejdsmiljøudvalgsmøder på de tre lokationer, ligesom der har været afholdt et centralt arbejdsmiljøudvalgsmøde på tværs af de tre lokationer.

STPS oplyser, at de fleste lokationer i Coronaopsporingen, som nævnt i ovenstående, i dag er samlet på ét lejemål på Teglnholmen, hvilket har givet langt bedre mulighed for at arbejde strategisk og forebyggende med arbejdsmiljøet end tidligere.

Opfølgning på besøg fra Arbejdstilsynet under STPS' driftsledelse

STPS overtog ledelsen af Coronaopsporingen og vikarkontrakten fra Rigspolitiet den 1. september 2021, hvor der samme dag var besøg fra Arbejdstilsynet. STPS oplyser, at de siden overtagelsen af ledelsen har lagt et stort arbejde i at få en samlet struktur for organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet i Coronaopsporingen.

STPS har forud for besøget fra Arbejdstilsynet aftalt med vikarbureauet MOMENT, at Coronaopsporingen skal organisere arbejdsmiljøarbejdet for vikarerne, så de så vidt muligt får samme vilkår, som de medarbejdere i Coronaopsporingen, som er ansat under STPS.

STPS oplyser således, at Coronaopsporingen i dag er organiseret i arbejdsmiljøgrupper, hvor der pt. er ugentlige møder i de lokale arbejdsmiljøgrupper suppleret med møder i et centralt Arbejdsmiljøudvalg i Coronaopsporingen. Repræsentanter fra Coronaopsporingens Arbejdsmiljøudvalg indgår i styrelsens samlede Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg. Coronaopsporingen har hertil iværksat en række fysiske og psykiske arbejdsmiljøtiltag siden den nye arbejdsmiljøorganisering.

Om ledelsesstrukturen i Coronaopsporingen

I Ekstra Bladets artikel beskrives det, at vikarer også er ledere for andre vikarer i Coronaopsporingen. Til dette har STPS oplyst, at der ikke er nogen MOMENT-vikarer, der har lederroller i Coronaopsporingen, og at personaleansvaret udelukkende er placeret hos sektionslederne, som er ansat i STPS, der ligeledes er vikarernes nærmeste leder. Det er korrekt, at der er udpeget såkaldte teamansvarlige og vagthavende teamansvarlige blandt vikarerne, men disse stillinger omfatter ifølge STPS ikke personaleansvar, men udelukkende et ansvar for at sikre driften på den pågældende vagt.

STPS har for at sikre forståelsen af rammerne for de ansattes arbejde sikret, at der nu tages udgangspunkt i stillingsbeskrivelser af de forskellige roller som hhv. sektionsleder, teamansvarlig og vagthavende teamansvarlig, som tidligere er udarbejdet i et samarbejde mellem STPS, konsulentvirksomheden PWC og Rigspolitiet. Den nye arbejdsmiljøorganisation har spurgt ind til netop dette, og beskrivelserne er derfor den 11. oktober 2021 blevet genudsendt til alle i arbejdsmiljøorganisationen til videreformidling til medarbejderne.

Da STPS overtog driftsledelsen fra Rigspolitiet i september 2021 arbejdede styrelsen videre på det allerede iværksatte arbejde i forhold til en grundig vurdering af de eksisterende teamansvarlige ift. deres egnethed til opgaven. STPS har oplyst, at ledelsen i Coronaopsporingen løbende arbejder med udvikling af organisationen, og at STPS løbende vurderer, om organiseringen bør justeres for at optimere drift af enheden, hvis det viser sig, at den eksisterende organisering er uhensigtsmæssig. I den forbindelse oplyser STPS, at man for nylig har valgt at indføre STPS-ansatte teamledere for de MOMENT-ansatte for at styrke den direkte personaleledelse, ligesom rekruttering er i gang.

Afslutningsvis kan jeg oplyse, at Coronaopsporingen fortsat vil fokusere på at afdække og løse eventuelle arbejdsmiljøproblemer samt arbejde med at forebygge, at nye problemer opstår ved bl.a. at opretholde en ugentlig mødekadence i de lokale arbejdsmiljøgrupper, arbejde på tiltag der gør ledelsen endnu mere synlig, og fokusere på trivselsfremmende tiltag.

Derudover har direktionen besluttet, at alle medarbejdere i Coronaopsporingen, uanset om man er ansat gennem STPS eller vikarbureauet MOMENT, skal indgå i en APV-undersøgelse primo 2022.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Mille Jaszczak Kofoed