



SUNDHEDSMINISTERIET

Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 13-12-2021
Enhed: NAERSOM
Sagsbeh.: DEPMAS
Sagsnr.: 2118716
Dok. nr.: 2031512

Folketingets Sundhedsudvalg har den 15. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 128 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (DF).

Spørgsmål nr. 128:

”Vil ministeren kommentere debatindlæg i Politiken 7/11-21 fra intensivsygeplejerske Gitte Kingo Vesterlund: ”Ekstraarbejde har stjålet vores hårdt tilkæmpede lønforhøjelse”? Kan ministeren bekræfte de faktuelle oplysninger i debatindlægget, herunder at sygeplejerskernes 5 pct. i lønforhøjelse allerede er blevet til 4, og at sygeplejerskerne betaler deres ekstravagter ud af deres grundløn, når der reguleres ”

Svar:

Til brug for besvarelsen har Sundhedsministeriet indhentet bidrag fra Danske Regioner, som oplyser følgende:

”Den regionale reguleringsordning

Begge spørgsmål drejer sig til dels om den måde, som den regionale reguleringsordning virker på. Sigtet med reguleringsordningen er, at lønningerne på det regionale arbejdsmarked og på det private arbejdsmarked følges nogenlunde ad. Konkret virker reguleringsordningen således, at hvis de gennemsnitlige private timelønninger i referenceperioden stiger mere end de regionale timelønninger, så tilskrives 80 pct. af denne forskel de regionale lønninger ved en udmøntning fra reguleringsordningen i oktober måned. Er de gennemsnitlige regionale timelønninger derimod steget mere end den private sektors, så fratrækkes 80 pct. af denne forskel de planlagte regionale lønstigninger i oktober. Udmøntningen fra reguleringsordninger er opgjort i procent og er ens for alle ansatte i regionerne. I det omfang en ændret adfærd blandt sygeplejersker påvirker reguleringsordningen, så vil det ikke påvirke udmøntningen til sygeplejersker mere end udmøntningen til andre personalegrupper.

Sygeplejerskernes lønstigning

I OK-21's generelle forlig blev man enige om lønstigninger på 5,46 pct. De fordeler sig på forskellige puljer svarende til 0,42 pct. (som sygeplejerskerne har fået deres del af), generelle lønstigninger på 5,04 pct. og estimerede udmøntninger fra reguleringsordningen over de tre år på i alt -0,19 pct. Generelle lønstigninger og udmøntning fra reguleringsordningen håndteres i praksis i samme opskrivning af lønnen. Og ved overenskomstindgåelsen var estimeret for denne således på 4,85 pct. og ikke 5 pct. som det anføres i debatindlægget.

Den samlede estimerede udmøntning fra reguleringsordningen på -0,19 er baseret på et skøn for udviklingen i de regionale og private lønninger ved overenskomstindgåelsen og dækker over en estimeret udmøntning i oktober 2021 på -0,71 pct samt estimerede positive udmøntninger i både 2022 og 2023.

Ved offentliggørelsen af Danmarks Statistiks implicite lønindeks for 1. kv. 2021 kunne den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen opgøres til -1,03. Hvis de øvrige udmøntninger fra reguleringsordningen bliver som estimeret ved overenskomstindgåelsen, så svarer dette til at de generelle lønstigninger plus udmøntning fra reguleringsordningen bliver på 4,53 pct., og altså ikke 4 pct. som anført i debatindlægget.

Den negative udmøntning fra reguleringsordningen i oktober 2021 på 1,03 pct., skyldes primært, at den private sektors lønudvikling efter udbruddet af CORONA har ligget lavt, samtidig med at både de aftalte og faktiske lønstigninger i regionerne har været noget højere. 0,37 procentpoint af den negative udmøntning i oktober 2021 vurderes dog at kunne tilskrives øget udbetalinger for overarbejde og særydelser. Det skyldes ikke alene udviklingen i overarbejde og særydelser blandt sygeplejersker, men er et resultat af den samlede udvikling i regionernes overarbejde og særydelser. Den dominerende faktor er her særydelser og ikke overarbejde.

Betaling af ekstraarbejde med grundløn

Det er udviklingen i timelønnen og ikke i lønomkostningerne, som indgår i beregning af udmøntningen fra reguleringsordningen. Så det, at man i regionerne har ansat flere til at dække vagter i COVID-afsnit, vaccinationscentre og testcentre, påvirker ikke i sig selv udmøntningen fra reguleringsordningen.

I det omfang ekstraarbejde skyldes overarbejde ud over det sædvanlige niveau, eller anden honorering ud over den gennemsnitlige timeløn, så kan det bidrage til at trække udmøntningen fra reguleringsordningen ned. Udmøntningen fra reguleringsordninger er fælles for alle regionalt ansatte, så hvis sygeplejerskers overarbejde trækker udmøntningen fra reguleringsordningen ned, så påvirkes andre regionalt ansatte af det i samme omfang som sygeplejersker, og det påvirker ikke blot grundlønnen men også andre løndelev. En eventuel effekt af overarbejde på sygeplejerskernes grundløn vil således være beskedent.

Det bemærkes i øvrigt, at overarbejdsbetaling og særydelser også indgår i opgørelsen af den private lønudvikling. Travlhed og meget overarbejde i den private sektor har således i perioder gennem reguleringsordningen trukket de regionale lønninger op.”

Jeg kan desuden oplyse, at regeringen netop har indgået aftale om finansloven for 2022 med SF, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne. Parterne er enige om ekstraordinært at prioritere 1 mia. kr. til særlige midlertidige indsatser i vintermånederne i sygehusvæsenet, der kan bidrage til fremadrettet at styrke og understøtte aktiviteten, fastholde sundhedspersonale og få sygehusvæsenet gennem en ekstraordinært svær vintersæson til gavn for patienterne og personalet. Aftaleparterne lægger til grund, at anvendelsen af midlerne kan tilgodese alle personalegrupper i sygehusvæsenet og noterer sig i den forbindelse, at midlertidige tillæg skal kunne holdes ude af reguleringsordningen efter de gældende regler.

Med venlig hilsen