



Folketingets Social- og Ældreudvalget

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2021 - 7826

Doknr.
498028

Dato
22-12-2021

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 15. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 71 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 71:

"Hvilket råd vil ministeren give til ledere og medarbejdere, hvis de bliver bekendt med, at sådanne ting forekommer på deres arbejdsplads, og vil ministeren oplyse, hvem der bærer ansvaret for dette markante svigt? Der henvises til artiklen "Ydmygelser af ældre kaster en sort skygge over plejehjem" den 13. november i Berlingske."

Svar:

Jeg forventer, at alle der arbejder i ældreplejen opfører sig ordentligt, udviser omsorg, ansvarlighed og anvender deres faglighed.

Hvis en leder bliver opmærksom på, at en eller flere medarbejdere opfører sig uacceptabelt, så skal lederen naturligvis håndtere dette. Hvad der skal ske, kommer an på den konkrete sag, men der kan i yderste konsekvens være tale om øjeblikkelig bortvisning af medarbejdere samt afskedigelse af medarbejdere.

Noget af det lederen og plejeenhederne herudover kan gøre, er at igangsætte et arbejde med fx kompetenceudvikling og derigennem styrke fagligheden i medarbejdergruppen. Det er blandt andet muligt at få gratis kurser, e-læring og temadage gennem Videnscenter for Værdig Ældrepleje.

Medarbejderne kan og bør gå til deres leder og gøre opmærksom på uacceptabel adfærd. Derudover kan de gøre brug af whistleblower-ordninger i de kommuner, hvor det findes, og endelig kan de skrive en anonym bekymringshenvendelse til Styrelsen for Patientsikkerhed, der så vil tage på et uanmeldt tilsynsbesøg, hvis der er grundlag for det.

I den konkrete sag der henvises til, kan jeg forstå, at der er igangsat en uvildig advokatundersøgelse af forløbet.

Med venlig hilsen
Astrid Krag