



Folketingets Social- og Ældreudvalget

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2021 - 7826

Doknr.
498028

Dato
22-12-2021

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 15. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 70 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 70:

"Mener ministeren ikke, at det er et fatalt svigt af behandlingen af ældre, og hvordan vil ministeren sikre veluddannede empatiske ledere og medarbejdere? Der henvises til artiklen "Ydmygelser af ældre kaster en sort skygge over plejehjem" den 13. november i Berlingske."

Svar:

Den behandling af ældre, som omtales i artiklen fra Berlingske Tidende, er fuldstændig uacceptabel over for de ældre, der har brug for hjælp, men også over for deres pårørende.

Det er vigtigt, at vi både nu og i fremtiden sikrer veluddannede og empatiske ledere og medarbejdere i ældreplejen. Sagerne i de seneste år har desværre vist, at der er enkelte brodne kar blandt de 90.000 medarbejdere i ældreplejen. Det kaster en mørk skygge over de mange medarbejdere i ældreplejen, som gør et godt stykke arbejde.

Siden regeringen tiltrådte har vi haft fokus på at sikre velfærden i Danmark, herunder ikke mindst i ældreplejen. For at sikre, at der er veluddannede medarbejdere og ledere i ældreplejen, er det afgørende, at der holdes en hånd under velfærden, så kommunerne også i fremtiden kan tage sig af det stigende antal støttekrævende ældre. I økonomiaftalerne er der således tilført 4,6 mia. kr. til kommunerne, så kommunerne har mulighed for at bevare den velfærd der er grundstenen i samfundet.

Flere uddannede medarbejdere

For at sikre, at der i fremtiden er veluddannede medarbejdere i ældreplejen, er der i finanslovsaftalen for 2021 afsat midler til at hæve uddannelsesniveaet i ældreplejen, ved at give mulighed for at ledige over 30 år i 2021, kan få 110 pct. af dagpengesatsen, hvis de vælger at tage en sosu-assistent uddannelse. Ordningen er siden forlænget, så den også gælder i 2022, og regeringen har i "Danmark kan mere 1" foreslået, at ordningen gøres permanent.

1000 nye medarbejdere

Samtidig er der i finanslovsaftalen fra 2021 afsat midler til, at kommunerne kan ansætte 1000 nye medarbejdere i ældreplejen under forudsætning af, at kommunerne sender et tilsvarende antal ufaglærte medarbejdere på sosu-



uddannelse. Dermed højnes uddannelsesniveau og antal medarbejdere i ældreplejen. I 2021 blev det besluttet, at midlerne får halvårseffekt, hvormed der er afsat 212,5 mio. kr. til formålet i 2021. I 2022-2023 er der afsat 450 mio. kr. årligt, og fra 2024 og frem er der afsat 500 mio. kr. årligt.

Løft af SOSU-uddannelserne og sikring af praktikpladser

Ud over at sikre at der kommer flere uddannede sosu-medarbejdere, er der i finansloven for 2021 også afsat 80 mio. kr. årligt fra 2021-2024 til et ekstraordinært løft af hovedforløbene på social- og sundhedsuddannelserne.

Der er ydermere indgået en praktikpladsaftale, der sikrer en praktikplads til de elever der søger ind på sosu-assistentuddannelserne i 2021 og 2022.

Omsorg og nærvær

Med finansloven for 2020 blev der afsat 125 mio. kr. årligt i 2020 og 2021 og varigt herefter til "omsorg og nærvær", hvor der udvikles og afprøves nye og innovative veje til at styrke omsorg og nærvær for borgere i ældreplejen. Der er 31 indsatser, der har fået midler til dette arbejde under overskrifterne: "Buurtzorgmodellen", "digitale løsninger", "bestyrelser på plejecentre", "pårørende", "tværfagligt samarbejde", "værdighed og det nærværende møde ml. personale og borger" og "kvalitet i ydelserne og plejen".

En del af de kommuner arbejder med at afprøve den hollandske Buurtzorgmodel, med fokus på faste selvstyrende teams i ældreplejen.

Pulje til faste teams

I 2021 blev der udmeldt en pulje på 192 mio. kr. til at endnu flere kommuner kan arbejde med at indføre faste teams i ældreplejen, som det blandt andet kendes fra Buurtzorg.

Afskaffelse af modregning i pension

Regeringen har i "Danmark kan mere 1" foreslået at fjerne den modregning for folke-, senior- og førtidspensionister, så de kan modtage deres pension uafhængigt af at deres partner har en indtægt. Dette initiativ kan bidrage til at fastholde nogle af de erfarne medarbejdere.

Pulje til at styrke et demensvenligt samfund

Derudover er der afsat 41,7 mio. kr. fra finansloven for 2021 til en pulje til at styrke et demensvenligt samfund. Formålet med puljen er at indsamle viden om demens og udbrede kendskabet til demens i samfundet, så mennesker med demens og deres pårørende kan blive mødt med større forståelse og venlighed i samfundet.

Midler til værdig ældrepleje

I den netop indgået finanslovsaftale er regeringen sammen med SF, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne enige om at prioritere en ramme på 125 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025 til at bidrage til en værdig ældrepleje.

Vi kan fra Christiansborg være med til at skabe rammerne for den gode ældrepleje, men kvaliteten udvikles med udgangspunkt i hverdagens praksis og med deltagelse fra alle parter på området. Det er noget vi i fællesskab sikrer sammen med alle der arbejder på og med ældreområdet. Derfor er jeg også glad for, at der er udarbejdet et Fælles charter for en værdig ældrepleje sammen med FOA, KL og Ældre Sagen, og at fokus netop er på at sikre en værdig og omsorgsfuld ældrepleje



Jeg henviser i øvrigt til min besvarelse af SOU spm. 69.

Med venlig hilsen
Astrid Krag

Bilag:
SOU alm. del – svar på spm. 69