



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2022 - 3785

Doknr.
590315

Dato
04-07-2022

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 24. juni 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 536 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Ambo-Rasmussen (V).

Spørgsmål nr. 536:

"Vil ministeren med udgangspunkt i regeringens udspil "Et liv med ligeværdige muligheder" opføre i tabelform, hvor mange årsværk til henholdsvis konsulenter og fagpersonale som implementering og varig drift af det specialiserede og højt specialiserede socialområde vil medføre?"

Svar:

Det er op til den enkelte kommune, styrelse mv. at beslutte, hvor mange årsværk, der konkret skal tilføres en opgave for, at denne kan løses lovmedholdigt.

Regeringens udspil "Et liv med ligeværdige muligheder" handler bl.a. om, at give de mange medarbejdere, som til daglig knokler for at hjælpe udsatte og sårbare borgere bedre betingelser for at løse deres opgave. Således vil der med udspillet forankres ekspertviden på området i rådgivningsfunktioner, der stiller deres ekspertise til rådighed for sagsbehandlerne, ligesom Socialstyrelsen sammen med specialistgrupper udvikler støtteværktøjer til udredningen og visitationen. Specialeplanlægningen skal samtidigt give et overblik over, hvor de højt specialiserede indsatser er, og hvilke der eventuelt mangler. Den styrkede kapacitetsstyring skal bygge på langt bedre data end i dag med henblik på at gøre det muligt for Socialstyrelsen at reagere hurtigere, hvis der opstår en bekymring for, at det rette udbud af leverandører af specialfunktioner er til stede. Og meget mere.

På denne måde er det også intentionen med udspillet at understøtte, at de ca. 50 mia. kr., der årligt anvendes på det specialiserede socialområde, bruges bedst muligt til gavn for de borgere, som har behov for hjælp og støtte.

Af nedenstående *tabel 1* fremgår en oversigt over skønnede nye årsværk baseret på de skønnede økonomiske merudgifter ved forslagene i udspillet. Derudover vil en væsentlig del af den nye organisation for specialeplanlægning og kapacitetsstyring i Socialstyrelsen være etableret gennem en omlægning af eksisterende kapacitet i Socialstyrelsen. De økonomiske konsekvenser for kommunerne skal forhandles med kommunerne ifm. lovændringerne som følge af en aftale. Oversigten kan derfor ikke betragtes som den endelige årsværksfordeling.



Tabel 1

Skønnede antal nye årsværk til implementering af regeringens udspil "Et liv med ligeværdige muligheder"

Antal årsværk	2022	2023	2024	2025	2026	Varigt
Kommunale socialrådgivere, hovedsageligt ifm. socialtilsynets godkendelse og tilsyn med specialfunktioner og gennemsigthed i takster.	Ca. 0-5	Ca. 0-5	Ca. 5-10	Ca. 5-10	Ca. 10-15	Ca. 15-20
Kommunale AC-medarbejdere, hovedsageligt ifm. socialtilsynets godkendelse og tilsyn med specialfunktioner og gennemsigthed i takster.	Ca. 0-5	Ca. 0-5	Ca. 0-5	Ca. 0-5	Ca. 0-5	Ca. 0-5
Socialstyrelsen AC-medarbejdere til implementering af specialeplanlægning og kapacitetsstyring på det specialiserede socialområde samt udvikling af værktøjer, der understøtter den kommunale sagsbehandling og opgaveløsning.	Ca. 0-5	Ca. 15-20	Ca. 15-20	Ca. 15-20	Ca. 15-20	Ca. 5-10
Statslige AC-medarbejdere i øvrigt, herunder blandt andet til klagesagsbehandling i Ankestyrelsen, statistikudvikling mv.	Ca. 0-5	Ca. 0-5	Ca. 0-5	Ca. 0-5	Ca. 0-5	Ca. 0-5

Anm.: Evt. ledelse mv. vil skulle afholdes inden for et overhead efter de almindelige principper for overhead. Et kommunalt årsværk er angivet med en timenorm på 1418 timer om året, mens et statsligt årsværk i Socialstyrelsen og i staten i øvrigt er angivet med en timenorm på 1450

Med venlig hilsen
Astrid Krag