



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2022 - 3591

Doknr.
585166

Dato
01-07-2022

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 16. juni 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 500 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 500:

"Vil ministeren redegøre for andelen af uddannet personale på kommunernes plejehjem, opgjort for hver enkelt kommune?"

Svar:

Social- og Ældreministeriet har ikke oplysninger om andelen af uddannet personale på kommunernes plejehjem.

Ser man på social- og sundhedspersonale samt sygeplejersker, der arbejder på det kommunale område og afgrænser til personale inden for området *pleje og omsorg mv. af primært ældre undtaget frit valg af leverandør* er det muligt at opgøre tal på landsplan for andelen af ikke-uddannet social- og sundhedspersonale. Det vurderes, at en sådan opgørelse vil indeholde en væsentlig del af medarbejderne på plejehjem. Det bemærkes dog, at eksempelvis hjemmesygepleje registreres særskilt i det kommunale regnskaber, og at opgørelsen derfor ikke nødvendigvis omfatter det totale antal medarbejdere, der bidrager til leveringen af service til borgere på plejehjem. Det bemærkes, at medarbejdere, der arbejder på det kommunale område inden for personlig og praktisk hjælp og madservice (hjemmehjælp) til ældre omfattet af frit valg af leverandør (servicelovens § 83, jf. § 91 samt § 94) samt rehabiliteringsforløb (§ 83 a), *ikke* indgår i tallene for antal medarbejdere inden for pleje og omsorg mv. af primært ældre undtaget frit valg af leverandør.

Det fremgår, at ikke-uddannet social- og sundhedspersonale¹ udgør 14,1 pct. af den samlede gruppe af social- og sundhedspersonale og sygeplejersker, jf. tabel 1.

¹ Ikke-uddannet social- og sundhedspersonale omfatter medarbejdere, der arbejder som social- og sundhedspersonale, men ikke har en uddannelse inden for området. Det kan være medarbejdere, der eksempelvis har en gymnasial uddannelse som højest fuldførte uddannelse, men det kan for eksempel også være medarbejdere med en pædagogisk uddannelse, der er ansat som social- og sundhedspersonale.



Tabel 1

Medarbejdere på området for pleje og omsorg mv. af primært ældre undtaget frit valg af leverandør

Stilling	Antal	Andel
Social- og sundhedsassistenter	11.700	33,2
Social- og sundhedshjælpere	13.900	39,4
Øvrige personalegrupper	1.700	4,9
Ikke-uddannet social- og sundhedspersonale	5.000	14,1
Sygeplejersker	2.000	5,6
Ledende sygeplejersker	1.000	2,8
I alt	35.300	100

Anm.: Medarbejdere er opgjort som fuldtidsbeskæftigede, dvs. at både deltid- og fuldtidsansatte indgår i opgørelsen, men er vægтет i forhold til deres arbejdstid. Opgjort pr. marts 2022, ekskl. elever og ekstraordinært ansatte. Afrundet til nærmeste 100. Afvigelser mellem totalen og sum skyldes afrunding. Der er afgrænset til funktion 5.30.27 *Pleje og omsorg mv. af primært ældre undtaget frit valg af leverandør* (servicelovens § 83, jf. § 93, § 83 a og § 85 samt friplejeboliglovens § 32) i den kommunale kontoplan. Der er afgrænset til medarbejdere under overenskomstområdet *Social- og sundhedspersonale, KL*. Derudover indgår sygeplejersker og ledende sygeplejersker, som er ansat på overenskomstområderne *Syge- og sundhedspersonale, basis KL*, og *Syge- og sundhedspersonale, ledere KL*. Øvrige personalegrupper omfatter øvrige stillingskategorier under overenskomstområdet *Social- og sundhedspersonale, KL*, som blandt andet indeholder plejehjemsassistenter, sygehjælpere og hjemmehjælpere.

Kilde: Egne beregninger på data fra Kommunernes og Regionernes løndatakontor (KRL)..

Det skal bemærkes, at der på plejehjemmene vil være andre medarbejdergrupper end social- og sundhedspersonale og sygeplejersker. Det kan eksempelvis være fysioterapeuter. De indgår ikke i opgørelsen.

Med venlig hilsen
Astrid Krag