



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2022 - 2161

Doknr.
559134

Dato
29-04-2022

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 6. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 353 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (UFG).

Spørgsmål nr. 353:

"Vil ministeren oplyse, om ministeren er enig i Ankestyrelsens fortolkning af arbejdslederrollen i forbindelse med en hjælpeordning efter servicelovens § 95, stk. 3? Der henvises til, at det bl.a. fremgår af principmeddelelse 161-12 at: "Det indebærer typisk, at borgeren og den nærtstående opholder sig på borgerens bopæl, da det ellers vil være vanskeligt at tage del i at passe den pågældende person, der har behov for hjælp.""

Svar:

Ankestyrelsens principmeddelelse 161-12 fastslår følgende:

"Ved tilskud efter servicelovens § 95 kan nærtstående fungere som arbejdsleder for hjælper til en handicappet borger.

Der kan bevilges et kontant tilskud til ansættelse af hjælper, når tilskudsmodtageren er i stand til at fungere som arbejdsleder for hjælperne.

Når borgeren ikke selv vil være i stand til at fungere som arbejdsleder for hjælperne, eksempelvis som følge af udviklingshæmning, hjerneskade eller kognitive funktionsnedsættelser, kan kommunen i særlige tilfælde vælge at udbetale tilskuddet til en nærtstående person, som passer den pågældende.

De særlige tilfælde kan være, hvor der er et hensyn at tage til, at familien kan fungere så normalt som muligt på trods af et stort behov for hjælp og pleje.

I den situation er det ikke borgeren, der er tilskudsmodtager, men derimod den nærtstående. Det betyder, at det er den nærtstående som tilskudsmodtager – og ikke borgeren – der skal være i stand til at fungere som arbejdsleder for hjælperne. Den nærtstående person overtager funktionen som arbejdsleder for borgeren i forbindelse med bevilling af kontant tilskud til hjælp.

Formuleringen "som helt eller delvis passer den pågældende" i § 95, stk. 3, fastslår i hvilke situationer at en værge eller nærtstående kan være tilskudsmodtager.



Arbejdslederrollen indebærer bl.a. at varetage den daglige instruktion af hjælperne. Det er arbejdslederen, der skal tilrettelægge hjælpen i forhold til borgerens behov og ønsker og foretage den daglige prioritering af opgaverne. Det kræver en direkte deltagelse i pasningen og daglig ledelse af hjælperne at udfylde arbejdslederrollen.

Det indebærer typisk, at borgeren og den nærtstående opholder sig på borgerens bopæl, da det ellers vil være vanskeligt at tage del i at passe den pågældende person, der har behov for hjælp.”

At den nærtstående skal kunne fungere som arbejdsleder indebærer som udgangspunkt, at den nærtstående skal være i stand til at tilrettelægge hjælpen og fungere som daglig leder for hjælperne, dvs. at den nærtstående skal kunne varetage følgende opgaver:

- Varetage arbejdsplanlægning sammen med og for hjælperne.
- Udarbejde jobbeskrivelse og jobopslag/annonce.
- Udvælge hjælpere, herunder at varetage ansættelsessamtaler.
- Planlægge det daglige arbejde for hjælperne.
- Afholde personalemøder med hjælperne.
- Afholde medarbejderudviklingssamtaler (MUS).

For at den nærtstående har mulighed for at udføre ovenstående opgaver, vil det ofte i praksis betyde, at den nærtstående vil opholde sig på samme bopæl som borgeren.

Jeg kan derved i det hele henholde mig til Ankestyrelsens principafgørelse 161-12.

Med venlig hilsen
Astrid Krag