



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2021 - 7157

Doknr.
478679

Dato
11-11-2021

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 14. oktober 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 30 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 30:

"Vil ministeren oplyse, hvilke regler der gælder for unge under 18 års arbejde på plejehjem?"

Svar:

Der er til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, der oplyser følgende:

"Beskæftigelsesministeren har nedsat en arbejdsgruppe på embedsmandsniveau med deltagelse af FH, DA og KL som skal komme med anbefalinger til, hvordan det kan understøttes, at flere unge under 18 år tager fritidsjobs. Arbejdsgruppen forventes at afrapportere sine anbefalinger i løbet af vinteren 2021/2022.

Arbejds miljøreglerne for unge under 18 år er reguleret i Arbejds miljølovens kap. 10 og bekendtgørelse om unges arbejde. Ved beskæftigelse af unge under 18 år, skal arbejdsgiver især tage hensyn til de særlige risici, der skyldes unges manglende erfaring, manglende bevidsthed om risici samt det forhold, at de endnu ikke er fuldt udviklede fysisk eller psykisk. Bekendtgørelse om unges arbejde indeholder bestemmelser, der implementerer EU-direktivet om beskyttelse af unge på arbejdspladsen.

Bekendtgørelsen om unges arbejde inddeler de unge i to hovedkategorier.

De 13- og 14-årige samt ældre unge, der er undervisningspligtige

Denne gruppe af unge må kun udføre den række former for lettere arbejde for en arbejdsgiver, der er angivet i bekendtgørelsens bilag 7, jf. § 30. I forhold til arbejde på et plejehjem betyder det bl.a., at disse unge kun må foretage lettere rengøring, oprydning og borddækning.

De 15-17-årige, der ikke er undervisningspligtige

Denne gruppe af unge må udføre alt arbejde for en arbejdsgiver, der ikke er forbudt ifølge bekendtgørelsen, jf. § 8. I forhold til plejehjem betyder det, at der skal tages særlig hensyn til den unge fx i forbindelse med løft og anden manuel håndtering, og at den unge som udgangspunkt ikke må løfte byrder på mere end 12 kg, jf. bilag 6, pkt. 9."



Der blev desuden i den seneste overenskomst OK21 mellem FOA og KL indgået aftale om at sikre unge under 18 år deres helt egen overenskomst. Aftalen fastlægger vilkårene for unge under 18 år, der ansættes i en såkaldt inspirationsstilling, med henblik på at fremme rekruttering af unge til uddannelse og ansættelse på ældre- og sundhedsområdet i kommunerne.

Med venlig hilsen
Astrid Krag