



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2022 - 1039

Doknr.
532307

Dato
16-03-2022

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 15. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 246 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Spørgsmål nr. 246:

"Vil ministeren redegøre for, hvilke krav der stilles til fagligheden hos private udbydere af tilbud efter servicelovens §§ 109 og 110?"

Svar:

Det er et ledelsesmæssigt ansvar på det enkelte private eller offentlige tilbud at sikre, at der er de fornødne personalemæssige kompetencer og ressourcer. Det indgår heri, at ledelsen løbende skal sikre, at de personalemæssige kompetencer matcher den aktuelle beboersammensætning, og om der er behov for kompetenceudvikling af medarbejderne.

Om der er de rette medarbejderkompetencer i tilbuddet indgår i socialtilsynets driftsorienterede tilsyn og socialtilsynets kvalitetsbedømmelse af tilbuddene. Socialtilsynets vurdering af kompetencerne i tilbuddene er et fagligt skøn, hvor socialtilsynet bl.a. skal vurdere, i hvilket omfang tilbuddets medarbejdere, herunder ikke-fastansatte medarbejdere, har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder, som tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov.

Til brug for vurderingen anvender socialtilsynet kvalitetsmodellen. Det indgår i denne, at kompetencer både omfatter uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder. Kompetencer omfatter således ikke udelukkende uddannelse, men også det, at medarbejderne løbende holder sig opdateret på det faglige område, der er relevant i forhold til det pågældende tilbuds målgruppe og de anvendte metoder.

Det bemærkes endvidere, at Socialstyrelsen i samarbejde med forskellige § 110 tilbud fra hele landet har udarbejdet en rapport om *Faglige anbefalinger til § 110-boformernes socialfaglige indsats* (bilag 2) fra 2020, som medarbejdere ansat på boformer omfattet af servicelovens § 110 kan orientere sig i. Af rapporten fremgår en række anbefalinger til faglige og personlige kompetencer, som medarbejderen bør besidde i arbejdet på boformer omfattet af servicelovens § 110.



De faglige anbefalinger i rapporten om *Faglige anbefalinger til § 110-boformernes socialfaglige indsats* fra 2020 skal ses i sammenhæng med *Faglige anbefalinger til god praksis på § 110-boformerne - borgerens udredning og plan* (bilag 3) fra 2019, som er udarbejdet af Socialstyrelsen og forskellige § 110 tilbud fra hele landet. Af rapporten kan medarbejderen orientere sig i faglige anbefalinger til udredning og udarbejdelse af opholdsplan på en § 110-boform.

Med venlig hilsen
Astrid Krag

Bilag:

Bilag 1. Faglige anbefalinger til § 110-boformernes socialfaglige indsats
Bilag 2. Faglige anbefalinger til god praksis på § 110-boformerne - borgerens udredning og plan