



Folketingets Social- og Ældreudvalg  
lov@ft.dk

Karina Adsbøl (DF)  
[Karina.Adsbol@ft.dk](mailto:Karina.Adsbol@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 946  
8. februar 2022

Social- og Ældreudvalget har i brev af 11. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 152 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

**Spørgsmål nr. 152:**

”Vil ministeren redegøre for, om forældre, der får fjernet deres barn, har ret til at afholde barselsorlov, såfremt de får barnet hjem igen?”

**Svar:**

Jeg kan indledningsvist oplyse, at efter gældende regler i barselsloven har en mor ret til fravær i de første 14 uger efter barnets fødsel, og en far eller medmor har i samme periode ret til 2 ugers fravær. Efter den 14. uge efter barnets fødsel har hver af forældrene ret til fravær i 32 uger.

For forældre, der opfylder betingelserne i barselsloven for ret til barseldagpenge, herunder beskæftigelseskravet for enten lønmodtagere eller selvstændige, er retten til barseldagpenge knyttet til forældrenes fulde fravær i de første 14 uger efter barnets fødsel. For fravær efter den 14. uge efter barnets fødsel har forældrene tilsammen ret til barseldagpenge i 32 uger.

Det er i barselsloven forudsat, at orloven tilbringes sammen med barnet.

Der er i barselsloven ikke fastsat regler om forældres ret til fravær i tilfælde, hvor et barn tvangs fjernes eller frivilligt anbringes uden for hjemmet.

Jeg kan oplyse, at morens ret til orlov i de første 14 uger efter barnets fødsel er en direktivbeskyttet ret efter EU's graviditetsdirektiv (direktiv 92/85/ EEC), som sikrer en arbejdstager, der lige har født, orlov i mindst 14 uger før og efter barnets fødsel, og som bl.a. har til formål at sikre restitution for den fødende kvinde.

En mor, der lige har født, og som enten får tvangsfjernet sit barn eller selv går med til, at barnet anbringes uden for hjemmet, inden for de første 14 uger efter fødslen, vil bevare retten til den direktivbeskyttede fraværsret indtil 14 uger efter fødslen, uanset om moren i perioden har samvær med barnet.

Med hensyn til retten til den øvrige orlov efter barselsloven vil retten til fravær afhænge af, om forældrene har ret til samvær med barnet, mens barnet er anbragt uden for hjemmet. Hvis forældrene har en samværsret, vil forældrene fortsat kunne holde orlov efter barselsloven, da det ikke er en betingelse for ret til barselsdagpenge, at forældrene bor sammen med barnet, men alene at orloven tilbringes sammen med barnet, dvs. at man er i daglig kontakt med barnet. Hvis forældrene ikke har ret til samvær med barnet, vil forældrene – ud over mors 14 ugers barselsorlov – ikke have ret til fravær med barselsdagpenge, mens barnet er tvangsfjernet.

Jeg kan endvidere oplyse, at hvis forældrene får barnet hjem igen efter tvangsfjernelsen, vil forældrene inden for barselslovens rammer kunne holde den evt. resterende del af fraværsretten med barselsdagpenge.

Udgangspunktet i barselsloven er, at orlov skal holdes inden for 46 uger efter barnets fødsel, og der er kun mulighed for at kunne afholde orlov efter den 46. uge efter barnets fødsel, hvis forældrene i perioden fra den 14. uge til den 46. uge har genoptaget arbejdet og har udskudt en fraværsret.

Hvis forældrene aftaler med deres arbejdsgiver, at en tidligere aftalt orlov afbrydes på grund af, at barnet er tvangsfjernet, og de genoptager arbejdet, vil retten til fravær efter § 9 (forældreorlov), kunne udskydes til senere afholdelse, inden barnet fylder 9 år.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister