



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 24. juni 2022  
Kontor: Koncernstyringskontoret  
Sagsbeh: Jeppe Graugaard Rasmus-  
sen  
Sagsnr.: 2022-0030-7663  
Dok.: 2462671

### Besvarelse af spørgsmål nr. 972 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 972 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 31. maj 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Mattias Tesfaye

/

Emil Jexner Hamberg

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## Spørgsmål nr. 972 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren kommentere Statsrevisorernes bemærkninger i beretning 19/2020 om Revisionen af statens forvaltning i 2020, København 2021, om, at ”[k]riminalforsorgen ikke har [sic] sikret, at arbejdstidsloven og bekendtgørelsen om hvileperiode og fridøgn overholdes. Reglerne om arbejdstid er indført for at beskytte medarbejdernes sundhed og sikkerhed i arbejdet.”, og i forlængelse heraf redegøre for status med at bringe det pågældende regelbrud i statens lønforvaltning i orden? <https://www.ft.dk/-/media/sites/statsrevisorerne/dokumenter/2020/beretning-19-2020-om-revisionen-af-statens-forvaltning-i-2020.ashx>”

### Svar:

Indledningsvis vil jeg gerne slå fast, at arbejdstidsreglerne selvfølgelig skal overholdes af hensyn til medarbejdernes fysiske samt psykiske ve og vel. Vores fængselsbetjente løser en meget vigtig opgave på vegne af fællesskabet og bidrager dagligt til at sikre et trygt og sikkert samfund for os alle. Derfor ligger det mig også meget på sinde, at både fængselsbetjentene og de øvrige ansatte i kriminalforsorgen har gode og ordentlige arbejdsvilkår.

Kriminalforsorgen er udfordret på en række områder, hvilket også er baggrunden for, at det i den seneste flerårsaftale for kriminalforsorgen er besluttet at igangsætte en helt nødvendig genopretning af kriminalforsorgen. Aftalen løser ikke alle problemerne her og nu, men den skaber forudsætningerne for, at vi med et langt sejt træk kan forbedre forholdene og bringe kriminalforsorgen i balance.

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen kan indledningsvist oplyse, at et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle ansatte, herunder det uniformerede personale, er et vigtigt og helt afgørende element for, at der eksisterer gode og sikre betingelser for arbejdet i kriminalforsorgens institutioner, samtidig med at fysisk eller psykisk nedslidning af personalet skal undgås.

Kriminalforsorgen har i de senere år oplevet en mangel på især fængselsbetjente på trods af en intensiveret rekrutterings- og fastholdelsesindsats samt flere målrettede initiativer i den seneste flerårsaftale. Det medfører en række markante udfordringer. Henover året bærer

vagtplanerne f.eks. præg af, at der ikke er tilstrækkeligt med personale til at dække alle vagter, hvilket medfører et større antal af ubesatte vagter. Dette løses i vidt omfang igennem brug af overarbejde for at sikre, at der på alle tider af døgnet kan opretholdes den nødvendige sikkerhed og orden, herunder hensynet til at også akutte situationer kan håndteres hensigtsmæssigt.

Kriminalforsorgen kan oplyse, at der på alle niveauer i organisationen er et meget stort fokus på, at både den normale arbejdstid samt evt. nødvendigt overarbejde for den enkelte ansatte tilrettelægges således, at dette sker inden for gældende arbejdstidsregler. Det er i den forbindelse kriminalforsorgens forventning, at effekten af bl.a. en øget rekruttering samt en øget fastholdelse vil bidrage til, at niveauet for overarbejde i kriminalforsorgens institutioner mindskes.

I forhold til Statsrevisorernes beretning kan kriminalforsorgen oplyse, at der fortsat arbejdes fokuseret med at optimere vagtplanlægningen yderligere og med særligt fokus på de emner, som Rigsrevisionen har påpeget. Kriminalforsorgen arbejder bl.a. med at sikre, at overarbejde fordeles ud på flere medarbejdere, og at der løbende ledelsesmæssigt følges op herpå i alle ledelsesniveauer i kriminalforsorgen, herunder også med forbedret it-systemunderstøttelse.

Samtidig har kriminalforsorgen igennem de seneste par år løbende udviklet ny ledelsesinformation, hvor bl.a. data for mængden og fordelingen af overarbejde hos de uniformerede ansatte i de fire kriminalforsorgsområder løbende følges og overvåges. Direktoratet for Kriminalforsorgen har et tæt samarbejde med kriminalforsorgens vagtplanlægningsenheder, hvor der løbende drøftes driftsmæssige udfordringer og løsninger i forbindelse med vagtplanlægningen.

Kriminalforsorgen har i marts 2022 implementeret en systemunderstøttelse af 48-timers reglen i kriminalforsorgens vagtplanlægningssystem, der øger muligheden for at forhindre regelbrud i vagtplanlægningen med henblik på at sikre, at medarbejdere ikke overskrider en gennemsnitlig arbejdstid på 48 timer om ugen set over en periode på 4 måneder.

Som oplyst i kriminalforsorgens bidrag til Justitsministeriets besvarelse af 28. januar 2021 af spørgsmål nr. 458 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg er kriminalforsorgen ved at afdække eventuelle overtrædelser af 48-timers reglen, herunder hvordan eventuelle overtrædelser skal håndteres. Der er tale om en meget omfattende og tidskrævende undersøgelse, hvilket bl.a. skyldes, at 48-timers reglen først er blevet systemunderstøttet i marts 2022. Kriminalforsorgen vil i den kommende tid fortsætte undersøgelsen, som er i god fremdrift.”

Afslutningsvis henvises til ministerredegørelse af 27. oktober 2021 til Rigsrevisionens beretning om revision af statens forvaltning i 2020: [Justitsministerens redegørelse til beretning nr. 19/2020 \(rigsrevisionen.dk\)](#).