



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 20. maj 2022
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Camilla Maria Andersen
Sagsnr.: 2022-0030-7482
Dok.: 2417497

Besvarelse af spørgsmål nr. 813 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 813 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 26. april 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

Mattias Tesfaye

/

Thomas Højgaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 813 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvorledes Rigspolitiets fokus på diversitet i rekrutteringen til politiets uddannelser harmonerer med forbuddet mod, at betjente bærer tørklæde eller turban?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”1. Rigspolitiet har i høj grad fokus på diversitet i rekrutteringen til politiets uddannelser. Således afspejler branding- og rekrutteringsindsatsen et ønske om at kunne rekruttere bredt fra hele befolkningen, både hvad angår køn, alder og etnicitet.

Dette viser sig bl.a. ved, at både kvinder og mænd i forskellige aldersgrupper og med forskellig etnisk baggrund er repræsenteret, når politiet er til stede på uddannelses- og jobmesser samt i rekrutteringsfilm- og billeder til politiets uddannelser og på sociale medier.

Formålet hermed er, at flest muligt kan ”spejle sig” i de repræsenterede medarbejdere og studerende – og dermed som ansat i politiet. Strategien er at ramme så bredt som muligt. Derfor arbejdes der ikke med specifikke tiltag, der udelukkende er rettet mod rekrutteringen af etniske minoriteter eller andre minoritetsgrupper til Politiskolen.

Herudover får Rigspolitiet løbende udarbejdet målgruppeanalyser. På den baggrund kan Rigspolitiet holde sig ajour med forskellige målgruppers syn på Politiskolen som uddannelsesvalg samt målgruppernes forventninger, behov og præferencer, når det kommer til valg af uddannelse. Ud fra resultaterne af disse analyser tilpasses indholdet af politiets rekrutterings- og brandingmateriale løbende, således at der bl.a. sikres diversitet i rekrutteringen.

2. Dansk politis uniform er en vigtig del af politibetjentens professionelle fremtoning og er et symbol på den ansattes særlige tilhørsforhold. Dansk politi er et såkaldt enhedspoliti, og uniformens formål består bl.a. i at skabe ensartethed og genkendelighed i det offentlige rum, således at politiet til enhver tid fremstår neutralt og professionelt, og således at den enkelte betjents personlige identitet og karakteristika træder i baggrunden til fordel for den myndighedsopgave, som vedkommende varetager på politiets og samfundets vegne.

I tillæg hertil tjener politiets uniform et operativt formål. Den er således fysisk tilpasset de opgaver, som politiet udfører i alle slags forhold. Anvendelse af beklædning, som ikke er godkendt til anvendelse i et operationelt miljø, er ud fra sikkerhedsmæssige hensyn ikke tilladt.”