



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 3. maj 2022
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Astrid Helmart Johansen
Sagsnr.: 2022-0030-7449
Dok.: 2397937

Besvarelse af spørgsmål nr. 773 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 773 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 5. april 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vermund (NB).

Mattias Tesfaye

/

Rebecca Blomqvist Lund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 773 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren i hovedtræk redegøre for, hvordan forsvarsadvokater og anklagere aflønnes, herunder hvilket system de to grupper lønnes efter, hvilke ligheder og forskelle der kan være i lønnen, og hvad disse uligheder skyldes? Vil ministeren endvidere knytte nogle kommentarer til, om der undertiden kan opstå en diskrepans mellem de timer og den løn, som forsvarsadvokaten hhv. anklageren har til rådighed til løsning af samme eller sammenlignelige opgaver?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, der har oplyst følgende:

”1. Rigsadvokaten kan oplyse, at lønnen til anklagere skal afspejle den vigtige samfundsmæssige opgave, som anklagemyndigheden løser, samt være konkurrencedygtig, så anklagemyndigheden til stadighed kan rekruttere og fastholde dygtige jurister.

De fastsatte lønbudgetter samt anklagemyndighedens lønpolitik for jurister danner den overordnede ramme for løndannelsen i anklagemyndigheden. Der arbejdes således ikke med normativstyring i relation til antallet af anklagere i hvert embede.

Et grundelement i aflønningen af anklagere er den individuelle og lokale lønfastsættelse i de enkelte embeder i anklagemyndigheden (dvs. i anklagemyndigheden i politikredsene, hos statsadvokaturerne og hos Rigsadvokaten). Det forudsættes således, at der i alle embeder arbejdes aktivt med individuel og differentieret løndannelse.

Den lokale løndannelse sker for overenskomstansatte ved tildelelse af lønforbedringer i form af midlertidige eller varige tillæg eller engangsvederlag samt for special- og chefkonsulenter også ved indplacering i basislønintervaller.

Lønnen til de overenskomstansatte anklagerfuldmægtige og anklagere med fuldmægtigindplacering er sammensat af en anciennitetsbestemt basisløn og et centralt aftalt rådighedstillæg, som gives for op til 20 timeres merarbejde i kvartalet. Dertil kommer decentralt aftalte kvalifikations- og funktionstillæg på ministerområdet eller inden for anklagemyndigheden generelt, f.eks. medhjælpertillæg og efter-turnustillæg, samt evt. lokalt aftalte lønforbedringer via kvalifikations- og funktionstillæg eller engangsvederlag.

Lønnen til de overenskomstansatte senioranklagere, specialanklagere og erfarne anklagere, der er indplaceret som special- og chefkonsulenter, er sammensat med en lønindplacering inden for basislønintervallet samt lokalt aftalte kvalifikations- og funktionstillæg. For special- og chefkonsulenter kan der desuden lokalt ydes engangsvederlag for særlig indsats, for merarbejde eller for opnåelse af resultater.

Lønnen for tjenstemandsansatte senior- og specialanklagere er sammensat af en basisløn ud fra lønrammer, decentralt aftalte tillæg og eventuelt lokalt aftalte kvalifikations- og funktionstillæg. For tjenstemænd kan der også lokalt ydes engangsvederlag for særlig indsats, for merarbejde eller for opnåelse af resultater.

Løndannelsen skal understøtte kompetence- og karriereudviklingen på tværs af anklagemyndigheden og Justitsministeriets område, og personlige og faglige kvalifikationer, der er opnået gennem rokering og uddannelse, skal honoreres gennem decentralt aftalte varige kvalifikationstillæg. Honorering af funktioner, der ikke alene knytter sig til enkelte tjenestesteders opgavevaretagelse, fastsættes decentralt, således at sammenlignelige funktioner på ministerområdet og i anklagemyndigheden honoreres ensartet for alle tjenestesteder med ensartede opgaver.

Honorering med lokale løntillæg anvendes omvendt til at belønne kvalifikationer, funktioner eller indsatser, der ikke allerede er honoreret med den pågældendes samlede løn, og som alene vedrører opgavevaretagelsen ved det lokale tjenestested. Kvalifikationer, der har særlig betydning for det enkelte tjenestested, eller som er opnået i kraft af en lokalt aftalt individuel udviklingsplan, vil således kunne honoreres med lokale løntillæg. Tilsvarende vil særlige funktioner, der knytter sig til opgavevaretagelsen på det enkelte tjenestested, kunne honoreres med lokale løntillæg.

Af tabellen nedenfor fremgår gennemsnitslønnen for anklagere inkl. pension for hele 2021 samt udvalgte fraktiler. Gennemsnitslønnen beregnes ved at tage den samlede løn og dele med antallet af årsværk.

Stillingskategori	Gns. årsløn	10. procent til årsløn	Median årsløn	90. procent til årsløn	Gns. månedsløn	10. procent til månedsløn	Median månedsløn	90. procent til månedsløn
Specialanklager	820.601	739.945	813.434	930.619	68.383	61.662	67.786	77.552
Senioranklager	787.891	701.159	778.377	896.397	65.658	58.430	64.865	74.700
Anklager	642.757	545.800	607.077	741.825	53.563	45.483	50.590	61.819
Anklagerfuldmægtig	487.552	427.448	477.071	572.105	40.629	35.621	39.756	47.675

Kilde: SLS og Polpai. Data er opdateret den 31. marts 2022.

I forhold til anklageres arbejdstid kan det oplyses, at udgangspunktet er en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer (heri er inkluderet en halv times daglig frokostpause på 29 minutter).

Hvor meget tid anklagere har til den enkelte sag vurderes konkret ud fra sagens karakter og kompleksitet samt anklagerens kompetencer og erfaring.

2. For så vidt angår aflønning af forsvarsadvokater, kan Rigsadvokaten henvide til ”Vejledende takster pr. 1. januar 2022 for salærer til forsvarere i straffesager, bistandsadvokater samt til beskikkede advokater i ægteskabs-, forældreansvars- og børnefjernelsessager” udarbejdet af præsidenterne for Østre og Vestre Landsret, der fremgår af hjemmesiden www.domstol.dk. Det fremgår heraf, at en forsvarer som udgangspunkt får en grundtakst på 1.810 kr. i timen. Det skal bemærkes, at en forsvarsadvokat er selvstændig erhvervsdrivende og ofte aflønnes fra sag til sag. Dette indebærer, at salæret for en forsvarsadvokat ofte ikke blot skal dække forsvarerens egen løn, men f.eks. også udgifter til kontorhold, forsikring, eventuelle ansat administrativt personale etc.

Det er derfor ikke muligt at foretage en egentlig sammenligning af aflønningen af anklagere og forsvarsadvokater.”

Vedlagt er ”Vejledende takster pr. 1. januar 2022 for salærer til forsvarere i straffesager, bistandsadvokater samt til beskikkede advokater i ægteskabs-, forældreansvars- og børnefjernelsessager” af 17. december 2022 udarbejdet af præsidenterne for Østre og Vestre Landsret.