



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 3. maj 2022  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Astrid Helmart Johansen  
Sagsnr.: 2022-0030-7449  
Dok.: 2397929

### Besvarelse af spørgsmål nr. 772 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 772 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 5. april 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vermund (NB).

Mattias Tesfaye

/

Rebecca Blomqvist Lund

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## Spørgsmål nr. 772 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for rekrutteringen af anklagere til National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK), herunder om rekrutteringen forløber planmæssigt, om bemanning nås, og erfaringer med at tiltrække kvalificerede kandidater til de forudsatte stillinger? Vil ministeren hertil redegøre for arbejdsmiljøet, både som det opleves af anklagerne, men også de væsentligste udfordringer som ministeren mener måtte gøre sig gældende?”

### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, der har oplyst følgende:

”Rigsadvokaten har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra National Enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) via Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet.

NSK har oplyst, at man fra anklagemyndighederne i de tidligere enheder (SØIK, SEØ, SEV og LCIK) har overtaget 33 ledere og medarbejdere, der fortsat forventes at være tilknyttet NSK ved årets udgang. NSK har herudover rekrutteret 25 nye ledere og medarbejdere til anklagemyndigheden i NSK, der tiltræder i løbet af 2022. På nuværende tidspunkt består anklagemyndigheden i NSK af i alt 51 ledere og medarbejdere og vil med de foretagne rekrutteringer bestå af i alt 58 ledere og medarbejdere den 1. januar 2023. NSK vil fortsætte arbejdet med at rekruttere til anklagemyndigheden, så det sikres, at der også fremover er de fornødne ressourcer, og NSK forventer således at ansætte yderligere anklagere i løbet af 2022.

Der er på nuværende tidspunkt ikke en målsætning for antallet af anklagere i NSK, hvilket bl.a. skal ses i lyset af, at NSK i de kommende par år forventes at få tilført yderligere politiressourcer, og at ressourcerne i anklagemyndigheden vil skulle afstemmes hermed.

Det er generelt NSK's vurdering, at NSK formår at rekruttere anklagere, der er egnede til at varetage de komplekse og ressourcetunge sager, som NSK har ansvaret for. Det er samtidig klart, at den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, hvor mange arbejdsgivere efterspørger de samme kompetencer, også påvirker rekrutteringssituationen i NSK. Det er i den forbindelse vigtigt for NSK, at enheden kan tilbyde fornuftige arbejdsforhold, herunder et godt arbejdsmiljø. Der har tidligere i en af de enheder, som NSK har overtaget fra Københavns Politi, været udfordringer med arbejdsmiljøet, hvilket bl.a. medførte påbud fra

Arbejdstilsynet. NSK deltager i opfølgningen på påbuddene, og der er i anklagemyndigheden i NSK bl.a. særlig opmærksomhed på forebyggelse og bearbejdning af de høje følelsesmæssige krav, der kan være forbundet med behandling af store straffesager i retten.

Det bemærkes i øvrigt, at NSK også fungerer som turnussted i anklagemyndigheden, hvilket betyder, at NSK løbende modtager et antal turnusanklagere, der har afsluttet anklagemyndighedens grunduddannelse, og som dermed har en vis erfaring fra NSK eller de øvrige aktører i anklagemyndigheden.”