



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 14. marts 2022
Kontor: Beredskabskontoret
Sagsbeh: Christoffer Jansø
Sagsnr.: 2022-0030-7267
Dok.: 2337179

Besvarelse af spørgsmål nr. 609 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 609 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 18. februar 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Christina Bach Harboe

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 609 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan Rigspolitiet har fulgt op overfor egne og eksterne medarbejdere i sagen om krænkelser i smitteopsporingen? Der henvises til artiklen ”Politiet stod for at lede smitteopsporingen: Nu rapporterer medarbejdere om krænkelser, trusler og racisme” fra dr.dk den 18. februar 2022.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet skal indledningsvis understrege, at i politiet tolereres krænkende handlinger ikke, da det er uforeneligt med politiets værdigrundlag om at være en arbejdsplads præget af et respektfuldt samarbejde. Politiet gør derfor en aktiv indsats for at forebygge og identificere krænkende adfærd, og politiet har klare retningslinjer for forebyggelse og håndtering af sådanne hændelser.

Rigspolitiets etablering af smitteopsporingen skete som en akut bistand til Styrelsen for Patientsikkerhed i en periode, hvor håndteringen af coronasituationen var en højt prioriteret kritisk samfundsopgave. Derfor var det nødvendigt med en hurtig opskalering af området med rekruttering af et stort antal vikarsatte på meget kort tid.

Det kan i den forbindelse supplerende oplyses, at der i februar 2021 blev etableret en arbejdsmiljøorganisation og et samarbejdsudvalg i smitteopsporingen. Der blev afholdt valg til udvalgene på de tre lokationer Jonstruplejren, Lautruphøj og Ørestaden.

De lokale møder på de tre lokationer fungerede som både arbejdsmiljøudvalgsmøder og samarbejdsudvalgsmøder.

Derudover blev der etableret et Centralt Arbejdsmiljø- og Samarbejdsudvalg (kaldet CAMSU). Formanden var den politiinspektør fra Rigspolitiet, der var overordnet ansvarlig for driftsledelsen af smitteopsporingen, og efter sædvanlig praksis var næstformanden en repræsentant for medarbejdersiden. På disse møder var der deltagelse af repræsentanter fra de lokale arbejdsmiljø- og samarbejdsudvalg. Det første møde i CAMSU blev afholdt den 28. april 2021.

Arbejdsmiljørepræsentanterne eller medarbejderrepræsentanterne har på ingen af de møder, der har været afholdt, refereret

til konkrete hændelser, hvor der skulle have fundet krænkelser sted.

Politiet har derfor ikke kendskab til, at der hos medarbejdere var en oplevelse af generelle problemer omkring krænkende adfærd. Det er dog korrekt, at der var forskellige udfordringer med det fysiske arbejdsmiljø – f.eks. manglende afstand mellem arbejdspladser, der bl.a. skyldtes den meget hurtige etablering af området. Disse udfordringer blev drøftet med medarbejderne og er efter Rigspolitiets oplysninger løbende håndteret.

I forhold til opfølgningen på APV-rapporterne fra de tre lokationer har politiet ikke været inddraget heri, idet arbejdsmiljøorganisationerne for de tre lokationer samt CAMSU overgik til Styrelsen for Patientsikkerhed i forbindelse med, at politiets bistand til styrelsen ophørte med udgangen af august 2021. Politiet har således ikke kendskab til det fulde indhold af rapporterne, herunder hvilke konkrete arbejdsmiljøproblemer der er oplyst om heri.”