



Kirkeministeriet

Folketingets Retsudvalg  
lov@ft.dk

MF Karina Lorentzen Dehnhardt  
Karina.Dehnhardt@ft.dk

Retsudvalget har ved brev af 7. februar 2022 (REU alm. del – spørgsmål nr.532) bedt om min besvarelse af følgende spørgsmål:

”Vil ministeren redegøre for forløbet i den pågældende sag, der omtales i artiklen ”Skandale i præstesag: Kvinder kan ikke anmelde kendispræst til politiet”, BT.dk, den 4. februar 2022, herunder hvornår advokatundersøgelsen af den pågældende præst er færdig, samt hvad ministerens kommentar er til, at forældelsesfristen, for at kvinderne kan anlægge en straffesag mod præsten, er sprunget?”

#### Svar:

Ifølge den artikel som spørgeren henviser til, skulle der være indgivet en række klager mod en bestemt sognepræst.

Jeg må dog afstå fra at kommentere på eventuelle konkrete personalesager, ligesom jeg heller ikke kan udtale mig nærmere om eventuelle processkridt eller aktuel status i sådanne sager.

Generelt vil jeg dog gerne sige helt klart, at overgreb – herunder af seksuel karakter – naturligvis ikke er acceptable, hverken i folkekirken eller andre steder.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at Folkekirken Arbejdsmiljøråd i samarbejde med Kirkeministeriet i perioden fra juli til december sidste år udsendte to vejledninger om håndtering af seksuel chikane på de folkekirkelige arbejdspladser, til brug for folkekirkenes ledere og ansatte, nemlig:

- Vejledning om håndtering af seksuel chikane og krænkende handlinger på de folkekirkelige arbejdspladser (revideret i juli 2021)
- Procesvejledning – Seksuel chikane (december 2021)

Til udvalgets orientering vedlægger jeg en kopi af hver af de to vejledninger, som også er digitalt tilgængelige via hjemmesiden [www.kirketrivsel.dk](http://www.kirketrivsel.dk).

Som det fremgår er seksuel chikane et nultoleranceområde. Overgreb fra ansatte i folkekirken skal derfor altid behandles med stor alvor, og i overensstemmelse med de relevante ansættelsesretlige og forvaltningsretlige regler.

Jeg gør for en god ordens skyld også opmærksom på, at man som forurettet altid kan rette henvendelse til politiet, hvis man mener sig udsat for en strafbar handling begået af en ansat i folkekirken. Straffelovens forældelsesfrister er således ikke afhængige af, om ansættelsesmyndigheden har forholdt sig til,

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
[www.km.dk](http://www.km.dk)

Telefon 3392 3390  
e-post [km@km.dk](mailto:km@km.dk)

Akt nr.: 210858

Dette akt nr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 3. marts 2022



hvorvidt sagen bør medføre ansættelsesretlige konsekvenser eller ej for den ansatte.

Akt nr.:  
Side 2

Ane Halsboe-Jørgensen

/ Rasmus Paaske Larsen