



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 20. december 2021
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Julie Kjærulf
Sagsnr.: 2021-0030-6927
Dok.: 2222912

Besvarelse af spørgsmål nr. 277 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 277 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 22. november 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Rebecca Blomqvist Lund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 277 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for udviklingen i antallet af ansatte i SØIK, herunder udviklingen i anciennitet for medarbejderne, samt hvad der iværksættes for at holde på medarbejderne? Der henvises til ”Bagmandspolitiet bløder medarbejdere: Voldsomt”, Ekstra Bladet, den 17. november 2021.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, der har oplyst følgende:

”1. Rigsadvokaten har på baggrund af den vedhæftede artikel forstået, at spørgsmålet vedrører antallet af ansatte polititjenestemænd og ikke antallet af ansatte fra øvrige personalegrupper i SØIK.

På den baggrund har Rigsadvokaten i politiets personaleadministrative system (POLPAI) trukket oplysninger om antallet af individuelle polititjenestemænd ansat i SØIK siden 2016 samt antallet af polititjenestemænd, der i samme periode er fratrådt stillinger ved SØIK og derfra udregnet personaleomsætningen. Dette er afspejlet i tabel 1. Tabel 2 opgør det gennemsnitlige antal polititjenestemandsårsværk, der har været tilknyttet SØIK.

Det bemærkes, at der ikke i tabellerne er medtaget personer, der - selvom de formelt er/var ansat ved SØIK - er udlånt til tjeneste andetsteds.

Rigsadvokaten har ikke mulighed for at trække oplysninger om de ansattes anciennitet, hvilket vil kræve en manuel gennemgang af personalemapper.

Tabel 1. Antal ansatte og fratrådte blandt polititjenestemænd i SØIK, fordelt på år

År	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Polisitjenestemænd i årets løb	72	77	76	96	103	107
Polisitjenestemænd fratrådt i årets løb	13	18	11	10	11	15
Personaleomsætning	18%	23%	14%	10%	11%	14%

Tabel 2. Gennemsnitlig antal polititjenestemænd ansat i SØIK, fordelt på år

År	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal polititjenestemænd	59	54	57	79	90	92

Bemærkninger til tabel 1 og 2:

Datakilden for så vidt angår tabel 1 er POLPAI.

Datakilden for så vidt angår tabel 2 er POLIntra. Oplysningerne modtaget fra SØIK.

Data er opdateret d. 30. november 2021.

Det bemærkes, at data til denne besvarelse ikke indgår i Rigsadvokatens standardmodel for anvendelse af data til ledelsesinformation. Specielt udviklede modeller testes altid, men der er fortsat en større risiko for ikke-identificerede fejl end ved anvendelse af Rigsadvokatens standardmodel. Data i tabellen er således forbundet med betydelig usikkerhed.

2. Det bemærkes for god ordens skyld, at data i tabel 1 ikke sonderer mellem, om de fratrådte medarbejdere er gået på pension, er rokeret til andre myndigheder inden for Justitsministeriets område, har søgt orlov uden løn eller er fratrådt deres stilling. Det vil kræve en manuel gennemgang af personalemapperne, hvis de oplysninger skal tilvejebringes. Erfaringsmæssigt vil en god del af medarbejderafgangen dog forventeligt skulle tilskrives rokering til andre myndigheder på Justitsministeriets område, f.eks. en politikreds, Rigspolitiet eller Politiets Efterretningstjeneste. Der rokerer også løbende medarbejdere fra andre myndigheder på Justitsministeriets område til SØIK.

Det kan endvidere tilføjes, at medarbejderafgangen i tabel 1 også skal ses i sammenhæng med, at SØIK løbende rekrutterer nye medarbejdere, og samlet set har SØIK i de seneste år oplevet en markant medarbejdertilgang, jf. også tabel 2.

SØIK har herudover oplyst, at der ikke generelt ses at være udfordringer med at fastholde medarbejdere i SØIK. SØIK oplever dog, at den finansielle sektor rekrutterer politiuddannede medarbejdere med kompetencer inden for navnlig hvidvaskområdet til stillinger i compliance-funktioner til en væsentlig højere løn, end SØIK har mulighed for at tilbyde. Løn er dog kun én blandt flere faktorer i forhold til fastholdelse af medarbejdere, og det er således SØIK's oplevelse, at arbejdsopgaverne og den store samfundsmæssige betydning af SØIK's opgaver udgør en meget væsentlig faktor i forhold til fastholdelsen af medarbejderne.”