



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 19. september 2022
Kontor: Stats- og Menneskerets-
kontoret
Sagsbeh: Dorteia F Marie Bisgaard
Vase
Sagsnr.: 2022-0033-0498
Dok.: 2572077

Besvarelse af spørgsmål nr. S 1270 fra medlem af Folketinget Karina Lorentzen Dehnhardt (SF):

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. S 1270, som medlem af Folketinget Karina Lorentzen Dehnhardt (SF) har stillet til justitsministeren den 13. september 2022.

Mattias Tesfaye

/

Henrik Skovgaard-Petersen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. S 1270 fra medlem af Folketinget Karina Lorentzen Dehnhardt (SF):

”Hvad mener ministeren om, at Nyborg Kommune, som ifølge DR netop har afsluttet en stor kulturundersøgelse, som blev iværksat efter en stribe anonyme mails rettede hård kritik af kulturen i kommunen, i en mail sendt fra kommunens centrale samarbejdsorgan, Hovedudvalget, har opfordret medarbejdere og politikere i Nyborg Kommune til ikke at henvende sig til pressen med anonym kritik af kommunen?”

Begrundelse:

”Der henvises til nyheden »Nyborg Kommune opfordrer sine ansatte til ikke at gå til pressen med kritik« bragt på dr.dk den 12. september 2022.”

Svar:

Jeg kan forstå, at Folketingets Ombudsmand den 14. september 2022 har henvendt sig til Nyborg Kommune om den sag, der omtales i spørgsmålet. Jeg finder det derfor rigtigt ikke at forholde mig til den konkrete sag.

Samtidig vil jeg dog gerne slå fast, at jeg mener, at det er vigtigt for vores demokrati og den offentlige debat, at offentligt ansatte bringer deres viden og synspunkter i spil. Vi har alle en interesse i at kende til forholdene på de offentlige arbejdspladser, og jeg kan derfor naturligvis kun opfordre alle offentligt ansatte til at gøre brug af deres ytringsfrihed.

Offentligt ansatte nyder efter dansk ret en udstrakt ytringsfrihed. Det betyder, at de som udgangspunkt ikke kan mødes med negative ledelsesreaktioner på deres arbejdsplads på grund af deres ytringer.

Jeg mener dog, at vi kan gøre mere for at fremme de offentligt ansattes kendskab til deres ytringsfrihed, end vi gør i dag. Derfor er jeg også glad for, at regeringen og SF, Radikale Venstre, Enhedslisten og Dansk Folkeparti den 28. august 2022 har indgået en aftale om initiativer til fremme af offentligt ansattes ytringsfrihed. Aftalen indebærer bl.a., at regeringen i den kommende folketingssamling vil fremsætte et lovforslag, som lovfæster offentligt ansattes ytringsfrihed.

Desuden skal kendskabet til de gældende regler om offentligt ansattes ytringsfrihed udbredes. Derfor vil Justitsministeriet udarbejde en oversigt over relevant praksis fra Folketingets Ombudsmand, som skal indgå i en relancering af vejledningen om offentligt ansattes ytringsfrihed, og Justitsministeriet vil indhente erfaringer fra andre lande. Justitsministeriet vil også gå i dialog med arbejdsmarkedets parter om, hvordan kendskabet til reglerne kan udbredes lokalt på de enkelte arbejdspladser.

Endelig vil der også blive nedsat en arbejdsgruppe, der skal se på, hvordan ytringsfriheden for privatansatte, herunder privatansatte der udfører opgaver for det offentlige, kan styrkes.