



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 15. september 2022
Kontor: Straffuldbyrðelseskontoret
Sagsbeh: Nathalie Mielche Spottag
Sagsnr.: 2022-0030-7956
Dok.: 2548311

Besvarelse af spørgsmål nr. 1241 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1241 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 24. august 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Mattias Tesfaye

/

Mie Vinkel Sørensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1241 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren i forlængelse af svaret på REU alm. del - spm. 632 oplyse årsagerne til, at så mange elever ikke er optaget på fængselsbetjentelevuddannelsen, og om ministeren vil analysere årsagerne til frasorteringen/frafaldet, således at vi kan blive klogere på, om vi eventuelt kan opkvalificere ansøgerne, således at disse alligevel kan optages?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen har ikke længere adgang til data om de 97 ansøgere, som spørgsmålet vedrører, da afsluttede ansøgninger slettes automatisk efter seks måneder af hensyn til databeskyttelse.

Til brug for besvarelse af den del af spørgsmålet, der drejer sig om muligheden for opkvalificering af afviste ansøgere, har kriminalforsorgen derfor i stedet trukket tilgængelige data for de seneste seks måneders ansøgere til fængselsbetjentuddannelsen.

I perioden fra den 29. februar - 29. august 2022 har kriminalforsorgen modtaget i alt 395 ansøgninger til fængselsbetjentuddannelsen.

Ansøgningerne fordeler sig således:

Tabel 1: Oversigt over ansøgere til uddannelsen til fængselsbetjent fra 29. februar til 29. august 2022

Måned	Ansøgere pr. måned	Ansøgere i proces			Afsluttede ansøgere			
	Antal ansøgere	Screeningsfase	Fysisk test-fase	Interview-fase	Trukket ansøgning	Afslag screening	Afslag interview	Fundet egnet
Marts	24	0	2	0	6	5	3	8
April	25	1	3	0	4	10	2	5
Maj	149	8	20	0	24	46	21	30
Juni	35	6	11	0	2	7	4	5
Juli	51	8	7	0	4	17	4	11
August	111	41	28	4	5	23	3	7
Sum	395	64	71	4	45	108	37	66

Kriminalforsorgen har løbende optag til uddannelsen, men gennemfører rekrutteringskampagner for at tiltrække ansøgere i forhold til specifikke studiestartsdatoer. Således var der

ansøgningsfrist den 16. maj 2022 for de elever, der skulle starte den 1. august 2022, og ansøgningsfrist den 8. august 2022 for studiestart den 1. oktober 2022. Dette forklarer den ulige søgning over de seks måneder, hvor flest ansøgere søger lige op mod den fastsatte ansøgningsfrist.

Det tager typisk en ansøger 2-6 uger at gennemføre optagelsesprocessen, men enkelte kan være i proces i 6-12 måneder. Gennemsnitligt findes hver femte ansøger egnet. Det skyldes, at 4 ud af 5 ansøgere af den ene eller anden grund ikke lever op til enten de formelle krav, de fysiske krav eller de personlige krav, som kræves for at blive optaget på uddannelsen.

I det følgende uddybes frafaldet i de enkelte rekrutteringsfaser:

Screeningsfasen – de formelle krav

Der er mange forskellige grunde til, at ansøgerne er uegnede til uddannelsen og derfor ikke kan optages på studiet. Ansøgerne kan f.eks. være dømt for kriminalitet, som gør, at de ikke kan optages. De kan også have sendt en ufuldstændig ansøgning, som de undlader at færdiggøre, ikke opfylde alderskravet, mangle statsborgerskab i et EU-land, Norge eller Lichtenstein mv. De fleste af de ansøgere, som får afslag i screeningsfasen, kan ikke opkvalificeres, dog kan de personer, der bortscreenes fordi de ikke lever op til uddannelseskravene, opkvalificere sig og på ny søge om optagelse på uddannelsen.

Fysisk test-fasen – de fysiske krav

Når ansøgeren vurderes at leve op til de formelle krav, inviteres pågældende til en fysisk test. En del ansøgere søger uddannelsen uden at være i stand til at bestå den fysiske test med det samme.

Denne gruppe vejledes aktivt af rekrutteringspersonalet i processen. Målet er at klæde dem på og motivere dem til at bestå testen. Nogle ansøgere er i proces i mange måneder, før de bliver i stand til at bestå testen. En del ansøgere bliver aldrig klar på trods af vejledning og motivation. Disse melder sig derfor ikke til den fysiske test, men ender almindeligvis med at trække deres ansøgning.

Det samme gælder de ansøgere, som melder sig til test, men udebliver ad flere omgange. I 2021 er der indført en kattelerm for de ansøgere, der ikke er helt i form, men er meget tæt på at bestå den fysiske test. Disse kandidater bliver nu optaget på uddannelsen som 'særligt træningsegnede' og modtager individuelt tilrettelagt træning under uddannelsens første skolemodul med henblik på at sætte dem i stand til at bestå den fysiske test inden første praktikperiode. Alle særligt træningsegnede kandidater har indtil nu kunnet trænes op og bestå den fysiske test under den første skoleperiode. Det er aftalt, at såfremt en særligt

træningseget kandidat ikke består testen i løbet af første skoleperiode, overføres kandidaten som udgangspunkt til næste hold, som starter på uddannelsen umiddelbart efter, at elevens nuværende hold afslutter første skoleophold.

Interviewfasen – de personlige krav

Har ansøgeren bestået den fysiske test, herunder som særlig træningseget, inviteres pågældende til et dybdegående interview. Dette interview har til formål at afdække, om ansøgeren besidder de nødvendige personlige kvaliteter og kompetencer. En del fra denne gruppe får afslag, fordi de enten ikke besidder den nødvendige modenhed, ikke formår at udvise myndig adfærd, ikke er tilstrækkelig psykisk robuste, ikke formår at samarbejde, ind imellem anvender narkotika osv.

De ansøgere, som besidder de fleste kvaliteter og kompetencer, men som af hensyn til deres fremadrettede trivsel i et krævende job ikke tilbydes optagelse, vejledes i forhold til, hvordan de kan opnå egnethed gennem valg af yderligere uddannelse eller øvrig kompetencegivende beskæftigelse.

Ansættelsesfasen

Efter endt interview indstilles kandidaten til ansættelse. En del kandidater frafalder uddannelsen i denne fase pga. en række forskellige personlige faktorer, herunder f.eks. valg af anden uddannelse, beskæftigelse eller lignende, nærmeste pårørendes manglende billigelse af uddannelsesvalget, sygdom i nærmeste familie m.v.

Kriminalforsorgen kan således ikke pege entydigt på, hvor en specifik opkvalificering af ikke egnede ansøgere kan skabe grobund for øget rekruttering, ud over den indsats som allerede gøres.

Kriminalforsorgen anvender 5-6 timer pr. ansøger, som findes eget, og tilsvarende på de ansøgere, som får afslag efter interviewet. En del af denne sagsbehandlingstid går med vejledning og motivation med det mål at få mest ud af puljen af ansøgere.

Kriminalforsorgen arbejder desuden løbende med at optimere processerne, herunder at skabe kortere sagsgange, så de kandidater, der søger uddannelsen, hurtigt afklares i forhold til egnethed og optag på uddannelsen.”

Kriminalforsorgen står over for store udfordringer med bemanningen i kriminalforsorgens institutioner, og manglen på fængselsbetjente påvirker sikkerheden og opgaveløsningen i fængsler og arresthuse. Det er derfor helt centralt, at der i fremtiden rekrutteres flere fængselsbetjente.

Med flerårsaftalen for kriminalforsorgens økonomi 2022-2025 blev der taget en række tiltag for at øge rekrutteringen af fængselsbetjente. Det sker blandt andet ved at forbedre vilkårene for eleverne på fængselsbetjentuddannelsen, herunder ved at tildele eleverne fuld basisløn i hele uddannelsesperioden, samt ved at etablere en ny skole i Nykøbing Falster og en såkaldt pop-up-skole i flere byer. Det første hold fængselsbetjentelever startede allerede på den nye skole i Nykøbing Falster den 1. august 2022. Ved åbningen af pop-up-skolen i Odense startede 13 fængselsbetjentelever og til januar åbnes endnu en pop-up-skole i Esbjerg.