



Folketingets Retsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2022 - 4469

Doknr.
603813

Dato
15-09-2022

Folketingets Retsudvalg har d. 15. august 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 1228 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DD).

Spørgsmål nr. 1228:

"Vil ministeren kommentere artiklen »Når ræven vogter gæs: Ungdomsfængsel ansætter kriminel muslim«, bragt på tv.frihedensstemme.dk, den 11. august 2022, og vil ministeren på baggrund af oplysningerne i artiklen redegøre for, om Region Sjælland ansætter dømte kriminelle som medarbejdere på institutioner for unge varetægtsarrestanter? Vil ministeren endvidere sende en opgørelse over de anbragte på Stevnfortet med angivelse af deres nationalitet, herunder hvor mange der har opnået dansk indfødsret ved naturalisation eller erklæring, enten som ansøgere, bipersoner eller efterkommere?"

Svar:

Om Stevnfortet kan jeg generelt oplyse, at det er en sikret døgninstitution for unge efter servicelovens § 66, stk. 1, nr. 7, som efter servicelovens § 67 er forpligtet til at varetage omsorg og sikre trivsel og udvikling for de børn og unge, der er anbragt på institutionen. Stevnfortet skal herunder arbejde målrettet med at understøtte uddannelse, beskæftigelse og forebygge kriminalitet blandt de anbragte børn og unge.

Børn og unge kan anbringes på sikrede afdelinger af sociale årsager eller via retssystemet som led i varetægtsurrogat, afsoning af dom eller en ungdomssanktion.

På det sociale område har vi flere værn til at forhindre, at der ansættes medarbejdere, som har udvist en adfærd, der ikke er forenelig med at varetage omsorgen for andre mennesker.

Den lokale ledelse har først og fremmest et centralt ansvar ifm. ansættelse af nye medarbejdere.

Ledelsen har mulighed for at sikre sig, at man ikke ansætter uegnet personale ved f.eks. at indhente anbefalinger og udtalelser fra den pågældendes tidligere arbejdsplads.

Derudover har vi sammen strammet reguleringen på området ifm. en permanentgørelse af aftale om satspuljen for 2019, i og med at det siden 1. juli 2020 har været et lovkrav, at det enkelte sociale tilbud indhenter straffeattest



inden ansættelse af nyt personale samt vikarer. Det er dog op til det enkelte tilbud at beslutte, hvem tilbuddet vil ansætte ud fra en konkret vurdering. I denne vurdering kan bl.a. indgå en afvejning af de strafbare forhold, som den pågældende ansøger eventuelt har begået, set i forhold til de opgaver, som den pågældende ansøger vil skulle varetage under ansættelsen. Straffeattesten bidrager i den forbindelse til et oplyst beslutningsgrundlag. Socialtilsynet skal desuden følge op på, om tilbuddene indhenter straffeattester.

På det sociale område mener jeg ikke, at man kan være i tvivl om, at der er et helt klart ansvar hos den enkelte ledelse i et socialt tilbud ifm. ansættelse af personale. Og det ansvar forventer jeg, at man som leder påtager sig, så man får de rigtige medarbejdere ind.

Det er ikke muligt på baggrund af anbringelsesstatistikken at foretage en opgørelse af nationaliteten blandt anbragte børn og unge på den sikrede døgninstitution Stevnfortet. Det er heller ikke muligt at opgøre, hvor mange der eventuelt har opnået dansk indfødsret ved naturalisation eller erklæring, enten som ansøgere, bipersoner eller efterkommere.

Med venlig hilsen
Astrid Krag