



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 7. september 2022
Kontor: Straffuldbyrheds-konto-
ret
Sagsbeh: Julie Biel Iwers
Sagsnr.: 2022-0030-7855
Dok.: 2539421

Endelig besvarelse af spørgsmål nr. 1157 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 1157 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 7. juli 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Mattias Tesfaye

/

Mette Kjølby

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1157 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke initiativer der i overensstemmelse med kriminalforsorgsaftalen er iværksat for at styrke rekrutteringen af nye fængselsbetjente, for at skabe forbedringer af arbejdsmiljøet i fængsler og arrester og for at understøtte fastholdelse af fængselsbetjente, både samlet set og opdelt på hver enkelt af Kriminalforsorgens institutioner siden den 1. januar 2022?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen arbejder målrettet på at vende udviklingen i antallet af fængselsbetjente. I den forbindelse er der igennem de seneste år iværksat en lang række initiativer med henblik på at forbedre arbejdsmiljøet og øge rekrutteringen. Med flerårsaftalen for kriminalforsorgen 2022-2025 blev der afsat ca. 565,7 mio. kr. over perioden til at styrke rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen.

Kriminalforsorgen har som led i udmøntning af aftalen implementeret, at fængsels- og transportbetjentelever får fuld basisløn under hele uddannelsen, og oprettet to nye uddannelsesafdelinger. Derudover er der i 2. kvartal 2022 afsluttet et omfattende analysearbejde, som danner grundlag for en samlet rekrutteringsstrategi i aftaleperioden 2022-2025. Vilklårene for rekruttering har ændret sig betragteligt siden 2019, hvor den seneste rekrutteringsstrategi er fra.

Kriminalforsorgen har også taget hul på det store arbejde med at forbedre kriminalforsorgens omdømme og skabe større kendskab til kriminalforsorgen som et attraktivt uddannelsessted og arbejdsplads. Arbejdet med at forbedre kriminalforsorgens omdømme og befolkningens kendskab til organisationen er en forudsætning for øget rekruttering. Arbejdet med omdømmeindsatserne påbegyndes i 3. og 4. kvartal 2022.

Af væsentlige arbejdsmiljøindsatser, der skal gennemføres, kan nævnes, at der skal ske en udbygning af den nuværende supervisorsordning, etableres et internt psykologkorps, etableres bedre udviklingsmuligheder for blandt andet uniformeret personale, afsættes mere tid til kerneopgaven, arbejdes med mindre ledelsesspænd og en effektivisering af fængselsbetjentenes administrative arbejde. Kriminalforsorgen ved på baggrund af

forskellige analyser, at det har stor betydning i forhold til fastholdelse, at der sættes effektivt ind i forhold til at reducere arbejdsbelastninger og skærpe udviklingsmulighederne. Kriminalforsorgen forventer derfor, at man med de nye indsatser på sigt vil være i stand til at fastholde flere fængselsbetjente og dermed reducere manglen på fængselsbetjente.

På baggrund af de aktuelle udfordringer afsøger kriminalforsorgens koncernledelse alle muligheder for at imødegå den kritiske bemandingssituation og frigive timer til vagtplanlægningen. Kriminalforsorgen har blandt andet indført flere forenklingstiltag og forsøg med runderingshold i flere fængsler.

Koncernledelsen ser med stor alvor på den aktuelle bemandingssituation, og kriminalforsorgen påtænker på denne baggrund at indføre yderligere konkrete tiltag i løbet af efteråret. Kriminalforsorgen vil i forbindelse med eventuelle yderligere tiltag efter sædvanlig praksis inddrage det/de relevante fagforbund og relevante mødefora i drøftelserne.

Kriminalforsorgen har umiddelbart inden sommerferien ekstraordinært besluttet – efter aftale med Fængselsforbundet – at honorere de uniformerede medarbejdere i landets fængsler og arresthuse i resten af 2022. Den ekstraordinære honorering sker for at anerkende den store indsats, der hver dag lægges for at få hverdagen i fængsler og arrester til at hænge sammen. Den ekstraordinære honorering indebærer bl.a. et fastholdelsesvederlag samt mulighed for vederlag for dem, der påtager sig ekstravagter for at få vagtplanen til at hænge sammen.

Det er kriminalforsorgens forventning, at de nævnte tiltag i de kommende år vil styrke både rekruttering og fastholdelse og dermed reducere manglen på fængselsbetjente. Angående rekruttering bemærkes det, at tiltagene i flerårsaftalen forventes at få effekt i forhold til de kommende optag.

Vedrørende en beskrivelse og opgørelse af effekt på de enkelte institutioner i kriminalforsorgen bemærkes det, at kriminalforsorgen implementerer flerårsaftalens initiativer på alle institutioner, i det omfang initiativet er relevant for institutionen og institutionens målgruppe.”