



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 7. september 2022
Kontor: Straffuldbyrdselskonto-
ret
Sagsbeh: Julie Biel Iwers
Sagsnr.: 2022-0030-7855
Dok.: 2539428

Endelig besvarelse af spørgsmål nr. 1161 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 1161 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 7. juli 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Mattias Tesfaye

/

Mette Kjølby

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1161 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for om ministeren er enig i at ledelsen i Kriminalforsorgens institutioner bør inddrage og samarbejde med tillidsrepræsentanter og de ansatte fængselsbetjente i indsatsen for at løse Kriminalforsorgens rekrutterings-, fastholdelses- og arbejdsmiljøudfordringer, og vil ministeren i givet fald tage initiativ til at det bliver en udbredt praksis?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Kriminalforsorgen inddrager efter sædvanlig praksis løbende de relevante fagforbund og medarbejderrepræsentanter. Involveringen sker i de relevante samarbejdsorganer på alle niveauer i organisationen, og der bliver lagt afgørende vægt på, at det sker.

Samarbejdet og inddragelsen har i 2022 særlig opmærksomhed, da udviklingen af en god samarbejds- og feedbackkultur er et fokusområde for arbejdsmiljøarbejdet i hele organisationen i 2022.”

Med flerårsaftalen for kriminalforsorgens økonomi 2022-2025 iværksættes der en række tiltag for at få vendt udviklingen med manglende fængselsbetjente og for at forbedre fængselsbetjentenes arbejdsmiljø. Jeg er glad for, kriminalforsorgen i den forbindelse har fokus på vigtigheden af medarbejderinddragelse, som er et vigtigt grundlag for et godt og stærkt arbejdsmiljø.

Jeg kan yderligere henvide til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 1160 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg.