



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 7. september 2022
Kontor: Straffuldbyrheds-konto-
ret
Sagsbeh: Julie Biel Iwers
Sagsnr.: 2022-0030-7855
Dok.: 2539427

Endelig besvarelse af spørgsmål nr. 1160 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 1160 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 7. juli 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Mattias Tesfaye

/

Mette Kjølby

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1160 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren kommentere oplysninger om at ledelsen for Enner Mark Fængsel ikke imødekommer og handler på de ansattes kritik, deres ønsker om inddragelse i beslutninger og deres forslag til forbedringer af arbejdssituationen, men derimod møder forslag, der måske kan forbedre situationen, med afvisninger, herunder oplyse om ministeren mener, at det er i overensstemmelse med intentionerne i flerårsaftalen om Kriminalforsorgens økonomi?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Dialogen og samarbejdet mellem ledelsen og medarbejderne på Enner Mark Fængsel foregår i en række forskellige fora.

I det lokale samarbejdsudvalg, der holder møder 6 gange om året, drøftes arbejds- og personaleforhold i dialog mellem ledelse og tillids-/medarbejderrepræsentanter. Det kan oplyses, at belægs- og personalsituationen er faste punkter på dagsordenen.

Der holdes endvidere møde i det lokale arbejdsmiljøudvalg på Enner Mark Fængsel 4 gange om året.

Herudover foregår der løbende drøftelser mellem tillidsrepræsentanter og ledelsen i forhold til ovennævnte problemstillinger og tiltag til afhjælpning heraf. Institutionschefen afholder ugentlige skypemøder for alle medarbejdere og deltager desuden i kvartalsvise drifts- og personalemøder med henblik på dialog og ledelsesinformation. Enner Mark Fængsel oplyser, at der generelt er stor opmærksomhed på medarbejderinddragelse, når der iværksættes nye tiltag.”

Jeg kan endvidere henvise til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 1161 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg.