



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Lars Boje Mathiesen (NB)
Lars.Mathiesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 9520
8. november 2021

Ligestillingsudvalget har i brev af 15. oktober 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lars Boje Mathiesen (NB).

Spørgsmål nr. 5:

”En arbejdsgiver skal ifølge lovgivningen give kvinder og mænd lige løn for det samme arbejde eller for arbejde, der har samme værdi.

Vil ministeren redegøre for, hvor mange sager om ulovlig diskrimination på dette område, der siden 2009 er rejst, og hvor mange der har fået medhold i forhold til ulovlig forskelsbehandling af mænd og kvinder på dette område? Spørgsmålet stilles på baggrund af ministerens besvarelse af samrådsspørgsmål C om ligeløn på samrådet den 29. september 2021.”

Svar:

Efter ligelønslovens § 6 a skal beskæftigelses- og ligestillingsministeren hvert tredje år udarbejde en ligelønsredegørelse om indsatsen for at opnå lige løn mellem kvinder og mænd. Siden bestemmelsen blev indført er der offentliggjort redegørelser i 2010, 2013, 2016 og 2019. Næste redegørelse forventes i 2022.

Redegørelserne indeholder bl.a. en kort gennemgang af retspraksis og afgørelser fra Ligebehandlingsnævnet for den periode, som redegørelsen omhandler. Redegørelserne sendes til Folketinget.

Dansk retspraksis om ligeløn omfatter danske afgørelser fra faglig voldgift og domstolene samt afgørelser fra Ligebehandlingsnævnet.

EU-Domstolen har afsagt en række domme i traktatbrudssager vedrørende ligelønsdirektivet og et meget betydeligt antal præjudicielle afgørelser om ligeløn.

Før 2000 skete udviklingen af dansk praksis primært gennem faglige voldgiftskendelser, som i vidt omfang handlede om begreberne ”samme arbejde” og ”arbejde af samme værdi”.

Efter 2000 er der ført et stigende antal sager ved domstolene. Emnerne drejer sig primært om betalingsforpligtelsen under barsel, både under arbejdsmiljøbetingsfravær i graviditetsperioden og under orlovsfravær i øvrigt.

Med afsæt i de fire seneste ligelønsredegørelser, som omhandler perioden fra 2007-2018, kan der mere specifikt oplyses følgende om antallet af afgørelser fra Ligebehandlingsnævnet og retspraksis i øvrigt vedrørende ligeløn.

Ifølge ligelønsredegørelsen fra 2019, som vedrører perioden 1. januar 2016 – 31. december 2018, har Ligebehandlingsnævnet afgjort fem sager om ligeløn, hvor der i én sag var sket overtrædelse af ligelønsloven. Beskæftigelsesministeriet er ikke bekendt med, at der foreligger trykte afgørelser fra domstolene og voldgiftskendelser om ligeløn inden for de omhandlede tre år.

Ifølge ligelønsredegørelsen fra 2016, som vedrører perioden 1. januar 2013-31. december 2015, har Ligebehandlingsnævnet afgjort ti sager om ligeløn i den omhandlede periode, hvoraf der i to sager var sket overtrædelse af ligelønsloven. Beskæftigelsesministeriet er ikke bekendt med, at der foreligger trykte afgørelser fra domstolene og voldgiftskendelser om ligeløn inden for de omhandlede tre år.

Ifølge ligelønsredegørelsen fra 2013, som vedrører perioden fra 1. januar 2010-31. december 2012 har Ligebehandlingsnævnet afgjort seks sager om ligeløn i den omhandlede periode, hvoraf der i to sager var sket overtrædelse af ligelønsloven. Beskæftigelsesministeriet er ikke bekendt med, at der foreligger voldgiftskendelser inden for de omhandlede tre år. Ifølge redegørelsen er der i perioden afsagt en højesteretsdom og to landsretsdomme om overtrædelse af ligelønsloven og ligebehandlingsloven.

Ifølge ligelønsredegørelsen fra 2010, som vedrører perioden 1. januar 2007-31. december 2009 har Ligestillingsnævnet (fra 1. januar 2009 Ligebehandlingsnævnet) afgjort 16 ligelønssager. Ifølge redegørelsen var Beskæftigelsesministeriet bekendt med 25 afsagte voldgiftskendelser om ligeløn, men ingen inden for de pågældende tre år, samt 13 ligelønsdomme, heraf er to domme er fra 2009. Der er ikke i redegørelsen redegjort nærmere for resultatet af afgørelserne.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende beskæftigelsesminister og minister for ligestilling