



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Lars Boje Mathiesen (NB)
Lars.Mathiesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 9520
8. november 2021

Ligestillingsudvalget har i brev af 15. oktober 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lars Boje Mathiesen (NB).

Spørgsmål nr. 4:

”Vil ministeren oversende beregninger, der viser, hvor meget den enkelte medarbejder ca. vil få i lønstigning, hvis der afsættes 5 mia. kr. årligt til en pulje, der kan hæve lønnen for SOSU’erne, pædagoger og andre kvindedominerede fag i det offentlige? Spørgsmålet stilles på baggrund af ministerens besvarelse af samrådspørgsmål C om ligeløn på samrådet d. 29. september 2021.”

Svar:

Der er til brug for besvarelsen indhentet følgende bidrag fra Skatteministeriet, som jeg kan henholde mig til:

”Den mulige lønstigning, som vil kunne finansieres af en sådan pulje vil afhænge af hvilke faggrupper, der nøjagtigt henvises til, og den nærmere afgrænsning af disse.

Som illustration af en lønstigning, der kan finansieres af en pulje på 5 mia. kr., er der opstillet et regneeksempel under antagelse af, at puljen fordeles mellem "Social- og Sundhedspersonale" og "Pædagoger" ansat i kommuner og regioner. På baggrund af oplysninger fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor¹ antages ca. 140.000 fuldtidsbeskæftigede at være omfattet af en sådan lønstigning, svarende til, at en årlig pulje på 5 mia. kr. kan udmøntes til en årlig lønstigning på ca. 35.700 kr. pr fuldtidsbeskæftigede².”

¹ Kommunernes og Regionernes Løndatakontor oplyser, at der i juni 2021 kan identificeres ca. 141.500 fuldtidsbeskæftigede SOSU’er og Pædagoger ansat i kommuner og regioner. Dette er opgjort inkl. ansatte i fleksjob, elever og studerende (pædagogstuderende), men ekskl. pædagogmedhjælpere på dag- og døgnområdet samt dagplejere. Det bemærkes, at afgrænsningen af de to faggrupper ikke er entydig, hvorfor det konkrete antal af fuldtidsbeskæftigede, og dermed den mulige lønstigning vil afhænge af den nærmere definition af disse.

² Den mulige lønstigning er beregnet som den samlede tilgængelige pulje delt med antallet af fuldtidsbeskæftigede og angiver den mulige samlede lønstigning inkl. alle løndelev, herunder pension, særlig feriegodtgørelse mm.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye

Fungerende beskæftigelsesminister og minister for ligestilling