



Transportministeriet

Ministeren for ligestilling

Ligestillingsudvalget
Folketinget

23. marts 2022

2022-1598

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Ligestillingsudvalget har i brev af 25. februar 2022 stillet mig følgende spørgsmål (LIU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ole Birk Olesen (LA).

Spørgsmål nr. 14:

”Vil ministeren i lyset af sit synspunkt om, at EU skal stille krav om mindst 40 pct. kvinder i private danske virksomheders bestyrelser, oplyse, om 40 pct. af de ansatte i private danske virksomheder er kvinder?”

Svar:

EU-direktivforslaget om en mere ligelig kønsfordeling blandt mange bestyrelsesmedlemmer i store børsnoterede selskaber (KOM (2012) 0614 vil ifølge en foreløbig vurdering fra Erhvervsministeriet omfatte ca. 40-45 af de største børsnoterede selskaber.

Det bemærkes, at direktivet ikke er et kvotedirektiv. Det forpligter store børsnoterede selskaber, der ikke har en 40/60 pct. kønsfordeling i bestyrelsen, til at indføre klare og utvetydige udpegningskriterier med henblik på at nå en 40 pct.-målsætning for bestyrelsen eller en målsætning på 33 pct. for både bestyrelsen og direktionen. Der er ingen sanktioner forbundet med ikke at nå målsætningerne, men alene ved ikke at opstille udpegningskriterier.

I forhold til spørgsmål om ansatte i den private sektor er det ikke helt let at opgøre, da der er forskellige opgørelsesmetoder. Danmarks Statistik opgør i deres Statistikbank fra 2020, at 38 pct. af lønmodtagere i private virksomheder var kvinder. En analyse fra Dansk Industri fra 2021 viser, at kvinder i 2019 udgjorde 34 pct. af de heltidsbeskæftigede i den private sektor.

Med venlig hilsen

Trine Bramsen