



Folketingets Kirkeudvalg  
lov@ft.dk

Louise Schack Elholm  
Louise.Elholm@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 7218  
28. september 2022

Kirkeudvalget har i brev af 2. september 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 85 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Louise Schack Elholm (V).

**Spørgsmål nr. 85:**

”Vil ministeren redegøre for, hvem der skal træffe afgørelse, når der indgives en klage over overtrædelse af ligestillingsloven ved ansættelse af præster, hvis undtagelsen for folkekirken fjernes, og herunder hvilke generelle teologiske og kirkelige forudsætninger et klageorgan under ligestillingsloven vil besidde, og hvordan klageorganet vil skaffe sig viden om forholdene i de enkelte sogne for at kunne træffe afgørelser? ”

**Svar:**

Sager vedr. overtrædelse af ligestillingsloven kan indbringes for domstolene eller Ligestillingsnævnet.

Den gældende undtagelse fra ligestillingsloven i relation til ansættelse af præster i folkekirken fremgår af en bekendtgørelse udstedt af Kirkeministeriet med hjemmel i ligestillingslovens § 13, stk. 1.

Ophæves bekendtgørelsen vil Ligestillingsnævnet skulle vurdere en klage fra fx en kvindelig præst, der mener sig forskelsbehandlet pga. sit køn, efter ligestillingslovens regler om forbud mod forskelsbehandling pga. køn.

Det betyder, at ligestillingslovens § 2 om at enhver arbejdsgiver skal behandle mænd og kvinder lige ved ansættelser, forflyttelser og forfremmelser også skal overholdes i forbindelse med besættelse af præstestillinger.

Forholdene i det konkrete sogn eller de mulige teologiske begrundelser, som den indklagede arbejdsgiver, som i dette tilfælde vil være menighedsrådet, måtte gøre gældende, vil ikke blive vurderet af Ligestillingsnævnet, da der ikke længere er en undtagelse fra ligestillingsloven, og de er derfor ikke relevante i forhold til klagen.

Det bemærkes i den forbindelse, at forskelsbehandlingsloven beskytter lønmodtagere, ikke arbejdsgivere, mod forskelsbehandling pga. fx religion eller tro.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister