



Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg
lov@ft.dk
Louise.Elholm@ft.dk
Christian.Juhl@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af 28. oktober 2021 (KIU alm. del – spørgsmål 8) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

”Ministeren nævnte på åbent samråd i Kirkeudvalget den 13. oktober 2021, at Pensionskassen af 1950s oprindelige grundlag ikke længere er til stede, da kun 20 pct. af medlemmerne søgte om optagelse i Pensionskassen direkte fra en tjenstemandsstilling i folkekirken.

- Kan ministeren bekræfte, at 20 pct. ikke giver et retvisende billede, da flowet også går fra ansættelse fra Pensionskassens område til en tjenstemandsstilling i folkekirken såvel som mellem de kirkelige organisationer indbyrdes?
- Vil ministeren oplyse, hvor stort flowet er fra Pensionskassens område til en stilling i Folkekirken (både overenskomstansættelse og tjenstemænd) og mellem organisationerne indbyrdes, samt hvor stort fald i antal af stillingsskift, der har været over tid?”

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Akt nr.: 193365

Dette akt nr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 24. november 2021

Svar:

Indledningsvist vil jeg gerne påpege, at jeg på samrådet anførte en række årsager til, at tiden efter regeringens opfattelse må siges at være løbet fra den mere end 70 år gamle pensionskasse.

Som jeg bl.a. nævnte på samrådet har en opgørelse vist, at kun ca. 20 pct. af pensionskassens nuværende medlemmer søgte om optagelse i pensionskassen direkte fra en tjenstemandsstilling i folkekirken.

Omkring 80% af pensionskassens nuværende medlemmer – altså langt hovedparten – kommer med andre ord ikke direkte fra en tjenstemandsstilling i folkekirken til en privat ansættelse som præst inden for Pensionskassens område.

Det viser, at de private kirkelige institutioner primært tiltrækker ansøgere, som ikke kommer direkte fra en tjenstemandsstilling i folkekirken.

Kirkeministeriet har ikke mulighed for at oplyse, hvor mange stillinger i folkekirken, der besættes af ansøgere med direkte overgang fra en stilling under pensionskassens område. Det skyldes, at nogle stillinger besættes uden om Kirkeministeriet, fx kortere vikariater. Hvor stort flowet er fra pensionskassens område ind i Folkekirken er dog heller ikke relevant i forbindelse med omdannelsen af pensionskassen, idet man netop som tjenstemandsansat præst i folkekirken får tjenstemandspension i stillingen tilsvarende alle andre tjenstemandsansatte i den danske folkekirke. Hvilken stilling vedkommende har haft forud for stillingen som tjenstemandsansat præst i folkekirken er således ikke relevant.



Det er endvidere ikke muligt for Kirkeministeriet at oplyse noget sikkert om flowet indbyrdes mellem de private kirkelige institutioner, da der er tale om private kirkelige organisationer på det private arbejdsmarked, som vi ikke har oplysninger om.

For mig at se er det imidlertid svært at finde argumenter for, at indbyrdes skifte mellem ansættelse i rent private institutioner burde medføre en ret til fortsat optjening af tjenestemandspension.

Jeg vil her erindre om, at jeg også på samrådet bl.a. påpegede, at tjenestemandsansættelser i det offentlige er langt mindre udbredte end de var for mere end 70 år siden, da Pensionskassen af 1950 blev etableret. I dag er overenskomstvilkår med bidragsfinansierede pensionsordninger langt det mest almindelige på det danske arbejdsmarked, både i det private og i det offentlige.

Jeg vil også gerne erindre om, at jeg på samrådet oplyste, at Kirkeministeriet sammen med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen i 2019-2020 gennemførte et serviceeftersyn af Pensionskassen, herunder af dens administration og vedtægter.

I den forbindelse påpegede jeg også, at det ud fra grundlæggende ligebehandlingsprincipper i dag er svært at forsvare opretholdelsen af den pensionsmæssige særordning for visse ansatte i visse private institutioner, som Pensionskassen af 1950 jo også er udtryk for.

Ane Halsboe-Jørgensen

/ Maria Jeppesen