



Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg  
Christiansborg  
1240 København K  
lov@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af 14. februar 2022 KIU alm. del – spørgsmål 42 bedt om min besvarelse af spørgsmål:

”Vil ministeren redegøre for forhandlingsforløbet ved de seneste overenskomstforhandlinger ift. menighedsrådenes ansatte i kirken og på kirkegården – herunder hvordan Landsforeningen af Menighedsråd har været inddraget, og hvordan foreningen har været inddraget historisk set?”

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
www.km.dk

Telefon 3392 3390  
e-post km@km.dk

Akt nr.: 213204

Dette akt nr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 14. marts 2022

#### Svar:

Overenskomstforhandlingerne på folkekirkens område er en del af overenskomstforhandlingerne på statens område. Den overordnede kompetence ligger således hos skatteministeren, og opgaverne varetages i praksis af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har siden overenskomstforhandlingerne i 2008 valgt at delegere forhandlingsretten til Kirkeministeriet for de aftaler, som gælder for de af menighedsrådene ansatte. Før da var der ikke aftaler, som udelukkende fandt anvendelse for ansatte i folkekirken, hvorfor aftalerne blev forhandlet af den daværende Personalestyrelse (nu Medarbejder- og Kompetencestyrelsen).

Delegationen og forhandlingsprocessen er ved de seneste overenskomstforhandlinger foregået efter følgende overordnede tidsplan.

Periode	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (Medst)	Kirkeministeriet (KM)
September		KM nedsætter en overenskomstarbejdsgruppe (OK-gruppen).  Gruppen består som udgangspunkt af 3 repræsentanter fra Landsforeningen af Menighedsråd, 3-6 repræsentanter fra stiftsadministrationerne samt evt. andre med særlig relevant viden. Hertil kommer ansatte fra KM til at understøtte hele forhandlingsforløbet samt implementering.



		<p>Gruppen deles i undergrupper svarende til hver aftale, som forventes delegeret. Landsforeningen af Menighedsråd har typisk 2 medlemmer i hver undergruppe.</p> <p>Gruppen afholder seminar/workshop eller lign. med henblik på at afdække og forventningsafstemme de arbejdsgiverkrav, som ønskes stillet ved de kommende forhandlinger.</p>
Primo oktober	Medst udsender delegationsbrev til de relevante ressortministerier med oplysning om, hvilke aftaler der forventes delegeret til ressortministerierne, og indbyder til dialog om de endelige arbejdsgiverkrav til de kommende forhandlinger. Delegationsområderne kan ikke stille krav, som ikke er godkendt af Medst.	
Oktober	Medst inviterer delegationsområderne til dialog om udkast til krav.	
Oktober/November		OK-gruppen udarbejder den endelige formulering af forslag til arbejdsgiverkrav. KM sender herefter kravene til godkendelse hos Medst.
Primo december	Medst udsender endelig delegationsbrev til delegationsområderne, herunder godkendelse af de endelige arbejdsgiverkrav.	KM orienterer OK-gruppen om de godkendte krav.
Medio december		KM udveksler krav med de faglige organisationer, og orienterer OK-gruppen om krav stillet af de faglige organisationer.



Januar-Marts		OK-gruppens undergrupper gennemfører forhandlinger med de faglige organisationer. Forhandlingerne ledes af KM. Undervejs i forhandlingsforløbet afholdes der formøder i undergrupperne, hvor man drøfter de enkelte krav, modkrav, strategi m.m. Når der i forhandlingerne opnås enighed, udarbejdes og underskrives et resultatpapir, som KM sender til godkendelse hos Medst.
Medio marts	Medst godkender resultatpapirer efter dialog og evt. tilpasning.	KM orienterer OK-gruppen om godkendelse.
April-oktober		KM redigerer på baggrund af resultatpapirerne de eksisterende overenskomster/organisationsaftaler. Udkast drøftes med OK-gruppen og sendes herefter i høring hos de faglige organisationer. Evt. høringssvar drøftes med OK-gruppen, indtil der opnås enighed med de faglige organisationer om den endelige formulering. Aftaler underskrives, offentliggøres og implementeres.

Som det fremgår af ovenstående skema, indgår Landsforeningen af Menighedsråd i den kreds, som forbereder og formulerer A-sidens krav, ligesom foreningen deltager både ved forhandlingsbordet og i de sideløbende overvejelser og drøftelser forud for forhandlingerne. Endelig inddrages Landsforeningen af Menighedsråd i forbindelse med selve implementeringen af forhandlingsresultatet og den endelige formulering af de nye overenskomster/organisationsaftaler.

Landsforeningen af Menighedsråd har således mulighed for ved alle ovenstående delforløb at fremføre argumenter og deltage i den drøftelse af krav fra begge sider, som finder sted i OK-gruppen før, under og efter overenskomstforhandlingerne.

Som sagen er oplyst over for mig, værdsætter ministeriets repræsentanter og forhandlere i høj grad den meget konstruktive dialog, som foregår i



ministeriets OK-gruppe. De forskellige repræsentanter, herunder repræsentanterne fra Landsforeningen af Menighedsråd, bidrager med viden, erfaring og kompetence, som samlet set giver en stærk baggrund for at træffe de rigtige beslutninger. Kirkeministeriet ønsker at fastholde den tætte inddragelse af Landsforeningen af Menighedsråd også ved fremtidige forhandlinger.

Akt nr.:  
Side 4

Det er min opfattelse, at OK-gruppens drøftelser i langt de fleste tilfælde resulterer i bred enighed om strategi og resultat, og at der således kun i sjældne tilfælde er tale om, at ministeriet træffer beslutninger i forbindelse med forhandlingerne, som der ikke er bred tilslutning til i OK-gruppen.

Ane Halsboe-Jørgensen

/ Christa Hector Knudsen