



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Grønlandsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 25. august 2022  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Cecilie Thornvig Andersen  
Sagsnr.: 2022-0032/09-0189  
Dok.: 2476935

### **Endelig besvarelse af spørgsmål nr. 118 (Alm. del) fra Folketingets Grønlandsudvalg**

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 118 (Alm. del), som Folketingets Grønlandsudvalg har stillet til justitsministeren den 13. juni 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Aaja Chemnitz Larsen (IA).

Mattias Tesfaye

/

Rebecca Blomqvist Lund

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## Spørgsmål nr. 118 (Alm. del) fra Folketingets Grønlandsudvalg:

”Af ministerens svar på GRU alm. del - spm. 89 (folketingsåret 2019-20), fremgår det at ministeren i efteråret 2021 ville drøfte, hvordan udfordringerne med belastningsreaktioner blandt grønlandske anstaltsbetjente kan håndteres i kriminalforsorgens flerårsaftale. Ministeren svarede endvidere, at der ville blive indgået dialog med myndighederne i Grønland om at målrette indsatsen for at hjælpe betjente på bedste vis. Ministeren bedes redegøre i detaljer for, hvad ministeren er kommet frem til sammen med forligskredsen, og hvad dialogen med de grønlandske myndigheder konkret har medført.”

### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet om dialog med de grønlandske myndigheder indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Kriminalforsorgen i Grønland.

Kriminalforsorgen i Grønland henviser i sin udtalelse indledningsvis til Justitsministeriets besvarelse af 6. april 2022 af spørgsmål nr. 70 (Alm. del) fra Folketingets Grønlandsudvalg.

Det fremgår bl.a. heraf, at Kriminalforsorgen i Grønland har iværksat en lang række tiltag som opfølgning på VIVE's afdækning fra 2020 af omfanget af PTSD. Kriminalforsorgen har i 2021 fra kriminalforsorgens ordinære driftsbevilling målrettet allokateret 1,3 mio. kr. til bl.a. at reducere mængden og graden af belastningsreaktioner blandt anstaltsbetjente. Nedenfor er derfor gengivet de væsentligste aktiviteter, som indgår i opfølgningen på undersøgelsen fra 2020.

Derudover fremgår det, at et væsentligt tiltag i forhold til at reducere den stress og de arbejdsbelastninger hos anstaltens betjente, som VIVE-rapporten har synliggjort, har været projektet ”Rød, Gul og Grøn”, hvor navnet symboliserer en trafiklysmode, hvor man løbende monitorerer de indsatte og anstalterne med henblik på at kunne sætte relevant ind i forhold til eksempelvis at afværge konflikter.

Som led i dette projekt har projektlederen fra kriminalforsorgens uddannelsescenter i samarbejde med anstaltsledere og anstaltsbetjente udarbejdet og implementeret en række procedurebeskrivelser og andre værktøjer, der understøtter, at de

pågældende medarbejdere i det daglige arbejde i højere grad kan udføre og prioritere deres arbejdsopgaver på en ensartet måde. Som følge heraf oplever de indsatte en ensartet håndtering af tilsvarende problemstillinger, uanset hvilken betjent der er på tjeneste, ligesom anstaltsbetjente oplever mindre stress og forvirring omkring opgavevaretagelsen. Projektet har bidraget til at reducere risikoen for udbrændthed og alvorlige belastningsreaktioner hos anstaltsbetjentene.

Kriminalforsorgen i Grønland har derudover supplerende oplyst, at der er fokus på uddannelse af lederne. Anstaltsledere, afdelingsledere og overvagtimestre skal gennemgå kurset ”Ledelse i praksis”, hvor der bl.a. undervises i lederroller, personlighedstyper, ledelsesværktøjer, ledelseskommunikation og konflikthåndtering mv. Initiativet er startet op i 2022 og forventes afsluttet i 2023, således at størstedelen af de uniformerede ledere på det tidspunkt har været igennem et lederudviklingsforløb. Lederudviklingsforløbet skal understøtte arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet i enhederne i Kriminalforsorgen i Grønland.

I besvarelsen af det ovennævnte spørgsmål fra Folketingets Grønlandsudvalg nævnes afslutningsvis, at kriminalforsorgen har igangsat en opfølgende VIVE-undersøgelse med henblik på at tilvejebringe et opdateret billede af forekomsten af voldsomme arbejdsrelaterede hændelser, omfanget af psykiske belastningsreaktioner blandt de ansatte og erfaringerne med den eksisterende indsats. Den aktuelle status for denne opfølgende VIVE-undersøgelse er, at Kriminalforsorgen i Grønland har modtaget et første udkast til rapporten, hvorefter der bl.a. forestår revision, korrekturlæsning og opsætning af rapport mv.

Den endelige rapport forventes offentliggjort med udgangen af september måned 2022. Når den endelige rapport foreligger, vil Kriminalforsorgen i Grønland vurdere, hvorvidt der er behov for at iværksætte yderligere indsatser ud over de allerede bestående.

Kriminalforsorgen kan i det hele henholde sig til beskrivelserne fra Kriminalforsorgen i Grønland og har ikke yderligere at tilføje.”

Jeg er meget optaget af, at vores fængselsbetjente skal have ordentlige arbejdsforhold – både i Danmark og i Grønland. Jeg er derfor glad for, at der – som det fremgår af bidraget fra Direktoratet for Kriminalforsorgen – er taget en række initiativer på området, og at der er igangsat en opfølgende VIVE-undersøgelse. Jeg ser således også frem til at høre nærmere fra Kriminalforsorgen i Grønland om resultatet af den kommende rapport fra

VIVE, og hvilke eventuelle yderligere indsatser der på baggrund heraf er behov for at iværksætte.

Jeg vil endvidere tage initiativ til, at rapporten fra VIVE sendes til partierne bag flerårsaftalen og til Folketingets Grønlandsudvalg, ligesom arbejdsforholdene for fængselsbetjentene generelt løbende drøftes.