



Skatteministeriet

8. september 2022
J.nr. 2022-1795

Til Folketinget – Granskningsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 36 af 1. september 2022 (alm. del).

Jeppe Bruus

/ Kirsten Stensgaard



Spørgsmål

I forlængelse af GRA alm. del – spørgsmål bedes ministeren oplyse, hvornår møderne med henholdsvis stats- justits- og miljøministeren, Skatteministeriets departementschef, og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen blev afholdt og hvilke oplysninger, orienteringer og drøftelser i øvrigt, der har været udvekslet mellem de nævnte ministre og Skatteministeriet og/eller Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, under styrelsens sagsbehandling af de konkrete sager.

Svar

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen overtog efter anmodning fra hhv. Statsministeriet, Justitsministeriet og Miljøministeriet sagsbehandlingen af den ansættelsesretlige opfølgning på Minkkommissionens beretning i de respektive ministerier. Styrelsen har betjent de tre ministre direkte, hvilket indebærer, at medarbejdere i de pågældende ministerier ikke har været involveret i sagsbehandlingen. De pågældende ministre har som ansættelsesmyndighed truffet afgørelse i sagerne.

Skatteministeriets departementschef har sammen med direktøren for Medarbejder- og Kompetencestyrelsen drøftet sagerne med hver af de tre ministre, hvor der er rådgivet om enkeltpersoners ansættelsesforhold med afsæt i det af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen udarbejdede materiale, samt fulgt op herpå. Medarbejder- og Kompetencestyrelsens indstillinger i sagerne om ansættelsesretlig opfølgning er lagt til grund og fulgt.

Idet Medarbejder- og Kompetencestyrelsen rådgiver om enkeltpersoners ansættelsesforhold, er Medarbejder- og Kompetencestyrelsen efter sædvanlig praksis meget tilbageholdende med at redegøre for styrelsens rådgivning i personalesager.

Jeg finder derfor ikke grundlag for at oversende yderligere oplysninger om mødedatoer, orienteringer og drøftelser med hhv. stats- justits- og miljøministeren under Medarbejder- og Kompetencestyrelsens sagsbehandling af de konkrete personalesager.

Det bemærkes i øvrigt, at det som en undtagelse til den almindelige regel i offentlighedsloven, om at retten til aktindsigt ikke gælder for personalesager, i loven er fastsat, at der er adgang til aktindsigt i oplysninger om disciplinære reaktioner i form af advarsel eller derover for så vidt angår ansatte i chefstillinger i et tidsrum af to år efter, at den endelige afgørelse er truffet.

I to sager om den ansættelsesretlige opfølgning på Minkkommissionens beretning er afgørelserne endvidere offentliggjort på de relevante ministeriers hjemmeside efter samtykke.