



Skatteministeriet

26. august 2022
J.nr. 2022-6726

Til Folketinget – Granskningsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 26 af 17. august 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalgets formand Sophie Løhde (Venstre).

Jeppe Bruus

/ Kirsten Stensgaard



Spørgsmål

I forlængelse af ovenstående præcisering af GRA alm. del - spørgsmål 22 bedes ministeren oversende en oversigt over de seneste 15 års sager, hvor embedsmænd, på baggrund af kritik, der er fremkommet ved en advokatundersøgelse eller lignende, er blevet hjemsendt og/eller blevet bedt om at forlade deres arbejdsplads, og hvor der er blevet rejst ansættelsesretlige sager.

Svar

På det statslige område udgør hvert ministerområde en selvstændig ansættelsesmyndighed. Dette indebærer, at ansvaret for behandling af konkrete personalesager om bl.a. hjemsendelse og disciplinærfølgning ligger hos de enkelte ministre som ansættelsesmyndighed.

Ansættelsesmyndigheden har som en sædvanlig del af arbejdsgiveropgaven et selvstændigt ansvar for at vurdere, om og i givet fald hvordan interne forhold nærmere skal undersøges, hvis de bliver opmærksomme på uregelmæssigheder eller andre forhold, der kan begrunde en nærmere undersøgelse. Ansættelsesmyndigheden har også et selvstændigt ansvar for at vurdere, om og i givet fald hvordan et eventuelt ansvar skal udmøntes over for den enkelte medarbejder.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen er som beskrevet i GRA alm. del spørgsmål 22 tilagt kompetencer som statens arbejdsgiverrepræsentant og varetager på skatteministerens vegne opgaver med bl.a. forhandling af overenskomster, løn- og ansættelsesvilkår og tjenstemandsloven. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen er derfor som udgangspunkt ikke involveret i de enkelte ansættelses- og afskedigelsessager på de enkelte ministerområder.

De enkelte ministerområder kan søge rådgivning om det ansættelsesretlige område hos Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har ansvaret for den rådgivning, styrelsen yder til andre ministerier og styrelser på det ansættelsesretlige område, mens vedkommende ministerium eller styrelse har ansvaret for de afgørelser, de træffer som opfølgning på rådgivningen.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen yder i praksis kun rådgivning efter anmodning.

Da både kompetencen til at iværksætte undersøgelser af interne forhold, herunder advokatundersøgelser, og til at træffe beslutninger i ansættelsesretlige sager på baggrund af disse undersøgelser ligger hos de enkelte ministerier, der ikke har pligt til at søge rådgivning hos Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen ikke et sådant samlet kendskab til sagerne, at styrelsen vil kunne svare på spørgsmålet, som det er fremsat af udvalget. Styrelsen har heller ikke mulighed for at identificere hvilke ministerier og/eller styrelser, der vil være relevante at indhente bidrag fra.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen skal på den baggrund henvise til besvarelsen af GRA alm. del spørgsmål 22 og styrelsens arbejde med at udarbejde en oversigt over embedsmænd, der er blevet hjemsendt og/eller blevet bedt om at forlade deres arbejdsplads, og hvor der er blevet rejst ansættelsesretlige sager som følge af en kommissionsberetning de seneste 15 år.