



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

Medlem af Folketinget Niels Flemming Hansen (KF) har den 3. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 22, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 22:

Staten uddanner hvert år adskillige brandmænd m/k gennem værnepligten i Beredskabsstyrelsen. De værnepligtige bidrager til kapaciteten i det nationale beredskab og kan efterfølgende arbejde i landet kommunale brandvæsen. Kan ministeren oplyse, hvor mange der hvert år bliver uddannet brandmand, og hvor mange der falder for 5 års grænsen, da de ikke har vedligeholdt uddannelsen?

Svar:

Jeg har til brug for min besvarelse indhentet bidrag fra Beredskabsstyrelsen, der oplyser:

”Beredskabsstyrelsen uddanner ca. 545 værnepligtige årligt ved Beredskabsstyrelsens beredskabscentre, hvor de værnepligtige gennemgår et 9-måneders uddannelsesforløb til redningsspecialist. Uddannelsen indeholder bl.a. den kompetencegivende brandmandsuddannelse, som giver de værnepligtige mulighed for efterfølgende at kunne søge ansættelse som hel- eller deltidsansat brandmand m/k i et kommunalt redningsberedskab eller indgå som brandmand m/k i de frivillige sønderjyske brandværn.

Aktuelt bortfalder certificeringen, og dermed kompetencen som brandmand, såfremt certificeringen ikke er vedligeholdt i fem år. Beredskabsstyrelsen har ikke data over, hvor mange der ikke vedligeholder deres uddannelse.

Beredskabsstyrelsen har et ønske om at skabe mere fleksible rekrutteringsmuligheder samt sikre bedre udnyttelse af tidligere erhvervede kompetencer og uddannelse i såvel det statslige som det kommunale redningsberedskab.

På den baggrund vil Beredskabsstyrelsen erstatte den nuværende 5-årige forældelsesfrist for brandmandsuddannelsen med en kompetenceafklarings- og opkvalificeringsmodel.

Dato: 24. november 2021

Enhed: TRB
Sagsnr.: 2021/007855
Dok.nr.: 305098
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000
Fax: +45 7281 0300
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200
CVR: 25 77 56 35

Formålet med modellen er at afdække det aktuelle videns- og færdighedsniveau, såfremt en branduddannet person på et tidspunkt søger ansættelse som f.eks. deltidsbrandmand m/k, men ikke har anvendt og vedligeholdt sine kompetencer efter endt uddannelse. På baggrund af kompetenceafklaringen sammensættes et individuelt opkvalificerings- eller uddannelsesforløb, som skal gennemføres, inden den pågældende igen kan indgå i operativ tjeneste.

Ændringen forventes iværksat pr. 1. januar 2022.”

Jeg henholder mig til dette.

Med venlig hilsen

Trine Bramsen